



FIRST MAJESTIC  
SILVER CORP.

# JUNTOS CRECEMOS

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2024

TSX AG / NYSE AG / FSE FMV

# Acerca del reporte

El Reporte de Sustentabilidad 2024 de First Majestic es nuestro cuarto reporte, en el cual presentamos los temas siguientes: 1. Los temas de sustentabilidad más importantes para nosotros y para nuestro sector. 2. Cómo los gestionamos. 3. Nuestro desempeño en estos temas, evaluado con base en los indicadores y objetivos de nuestra estrategia de sustentabilidad.

Nuestro reporte se elaboró de acuerdo con la norma contable del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para el sector metalúrgico y minero. Aunque el estándar del SASB es exhaustivo a la hora de identificar las métricas importantes para las partes interesadas financieras, hay algunas métricas de sustentabilidad más amplias que están excluidas del estándar y que consideramos importantes para el resto de nuestras partes interesadas. Para satisfacer las expectativas de nuestras comunidades, empleados, socios comerciales, pueblos indígenas, gobiernos y otras partes interesadas, este reporte también incorpora parámetros selectos de los estándares de elaboración de reportes de la Iniciativa de Reporte Global (Global Reporting Initiative GRI) y recomendaciones del Grupo de Trabajo para Divulgaciones de Información Financiera Relacionada con el Clima (Taskforce for Climate-Related Financial Disclosures TCFD).

El índice de nuestras divulgaciones de SASB, GRI y TCFD está disponible en el [Centro de Reportes](#) de nuestro sitio web. El Centro de Reportes también tiene disponible una hoja de cálculo con datos detallados sobre el desempeño en materia de la sustentabilidad para descargar. Este reporte hace referencia a actividades del periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024 e incluye sitios mineros bajo el control operativo de la empresa. Ha sido revisado y aprobado por la alta dirección y el Consejo Directivo de First Majestic.

Si tiene alguna pregunta sobre este reporte, puede enviarnos un correo electrónico a [info@firstmajestic.com](mailto:info@firstmajestic.com) para obtener más información.

# No hay sustituto para la plata

ASPECTOS DESTACADOS DE SUSTENTABILIDAD EN 2024

04

CARTA DE NUESTRO PRESIDENTE Y CEO

05-06

ACERCA DE FIRST MAJESTIC

07-11

TEMAS PRINCIPALES

12-13

ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

14-19

GOBERNANZA EN MATERIA DE SUSTENTABILIDAD

20-21

MEDIO AMBIENTE

CALIDAD DEL AIRE / BIODIVERSIDAD Y USO DEL SUELO / ENERGÍA, CARBONO Y CLIMA / JALES / RESIDUOS / AGUA

23-44

SOCIAL

SALUD Y SEGURIDAD / NUESTRA GENTE COMUNIDADES

45-63

GOBERNANZA Y ECONOMÍA

ÉTICA Y TRANSPARENCIA / RELACIONES CON GOBIERNO / SEGURIDAD FÍSICA Y CIBERNÉTICA / CADENA DE SUMINISTRO

64-73

PRECAUCIÓN SOBRE LAS DECLARACIONES PROSPECTIVAS

74

## ASPECTOS DESTACADOS DE SUSTENTABILIDAD

### SALUD Y SEGURIDAD: EL MEJOR AÑO HASTA LA FECHA

**48%**

reducción anual en la frecuencia total de lesiones registrables, con un TRIFR de 0.53

**70%**

reducción anual en la frecuencia de lesiones con tiempo perdido, con un LTIFR de 0.1

**05**

lesiones con tiempo perdido en todos los sitios en 2024, con una reducción anual del 72%

**200%**

aumento de las horas anuales de capacitación en seguridad brindadas a los empleados y contratistas

### MEDIO AMBIENTE: MENOR USO DE RECURSOS NATURALES

**21%**

de reducción anual de agua usada por tonelada de mineral procesado

**La huella de carbono más baja hasta la fecha**

**30%**

de reducción de la huella de carbono por tonelada de mineral procesado

**40%**

de electricidad obtenida de fuentes renovables

**26%**

de reducción anual de tepetate generado

**47%**

de reducción anual en el uso de gasolina

**34%**

de reducción anual en el uso de agua de pozos

**29%**

de reducción anual de nuestras emisiones de Alcance 1

**43%**

de reducción anual de nuestras emisiones de Alcance 2

**14%**

de reducción anual en el uso de diésel

**53%**

de residuos no minerales reciclados

AGUA

CARBONO

ENERGÍA

RESIDUOS

### NUESTRA GENTE: INVERTIMOS EN LA EXCELENCIA

**16** transferencias entre compañías y **67** ascensos a puestos superiores

**33%**

de nuestros empleados de las minas recibieron capacitación basada en habilidades

**40%**

de nuestro Consejo Directivo y **19%** de nuestra alta dirección son mujeres

**18%**

de los empleados técnicos e ingenieros son mujeres

### COMUNIDADES: GRAN APOYO A NUESTRAS COMUNIDADES

**\$1.2**

millones de dólares aportados a proyectos comunitarios

**00**

demoras no técnicas relacionadas con la comunidad en 2024

**89%**

de reducción anual de denuncias comunitarias, con solo una en 2024

# CARTA DE NUESTRO PRESIDENTE Y CEO



“COMO EMPRESA MINERA DE PLATA, RECONOCEMOS LA INMENSA RESPONSABILIDAD QUE CONLLEVA LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES”

## ESTIMADOS ACCIONISTAS, GRUPOS DE INTERÉS Y COLEGAS:

Con gran orgullo y optimismo les presentamos nuestro Reporte de Sustentabilidad 2024. Este año ha sido transformador para nuestra empresa, marcado por logros que destacan nuestro compromiso con la seguridad, la excelencia operativa, la gestión ambiental y la participación de grupos interesados. Como empresa minera de plata, reconocemos la inmensa responsabilidad que conlleva la gestión de los recursos naturales y seguimos dedicados a impulsar un progreso que beneficie no solo a nuestros accionistas y a nuestro negocio, sino también al mundo en general.

## DESEMPEÑO RÉCORD DE SEGURIDAD

La cúspide de nuestros logros en 2024 ha sido nuestro desempeño récord en materia de salud y seguridad, un logro del que estamos particularmente orgullosos, ya que la salud y la seguridad son las principales prioridades para nosotros y nuestro negocio. El año pasado fue el mejor hasta la fecha en nuestros registros, con una reducción anual del 48 % en el índice de frecuencia total de incidentes registrables (Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR) y una reducción anual del 70% en el índice de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (Lost-Time Injury Frequency Rate, LTIFR). De hecho, experimentamos un número récord de incidentes con tiempo perdido en nuestros sitios, con solo cinco registrados en todas nuestras operaciones este año. Este logro es el resultado del trabajo conjunto de todas las áreas de nuestra empresa para reforzar nuestra sólida cultura de seguridad, respaldada por un programa educativo que aumentó en más del doble las horas de capacitación en seguridad para nuestros empleados y contratistas en 2024. Las inversiones que hemos realizado este año para reforzar las bases de nuestra cultura de seguridad seguirán respaldando nuestro desempeño en esta área en los próximos años.

## DE LA MINA A LA CASA DE MONEDA

En 2024 también inauguramos la casa de moneda, First Mint. Este lugar dedicado a la acuñación de moneda es de última generación y utiliza hornos eléctricos para la fabricación más limpia y eficiente de nuestros productos de plata fina. Este hito significativo representa la culminación de años de planificación e inversión, lo que nos permite integrar nuestra cadena de suministro desde una única mina, la mina San Dimas, a los clientes

e inversionistas. Al monitorear cada paso del proceso, desde la extracción hasta la entrega del producto, podemos maximizar la transparencia y brindar a nuestros clientes confianza en el origen y la calidad de los productos. Este modelo integrado verticalmente nos permite atender mejor a nuestros clientes y al mismo tiempo promover la sustentabilidad mediante la reducción del transporte y de los residuos de recursos.

## AMPLIANDO NUESTRA HUELLA SUSTENTABLE

Además, dimos un paso audaz para consolidar nuestra posición de liderazgo en la industria al adquirir Gatos Silver y su mina, Cerro Los Gatos. Esta adquisición no solo nos posiciona como uno de los mayores productores de plata a nivel mundial, sino que también se alinea con nuestra misión de satisfacer responsablemente la creciente demanda de este recurso crítico. Tanto en First Majestic como en Gatos Silver tienen compromisos sólidos con la sustentabilidad y la producción responsable, y creen que la plata juega un papel fundamental en una economía tecnológicamente avanzada. El mayor uso industrial de la plata es en la fabricación de paneles solares, y la electricidad de Cerro Los Gatos proviene de energía solar, con lo cual aprovechan el poder de la plata para producir este metal esencial de manera más sustentable. Si bien esta adquisición se completó en enero de 2025 y no se incluirá en este reporte de 2024, estamos ansiosos por compartir en nuestro próximo reporte anual el trabajo impactante que el equipo de Cerro Los Gatos ha realizado y continuará realizando.

## INNOVACIÓN MEDIANTE CROWDSOURCING

En 2024, también lanzamos nuestro programa IDEAS, una iniciativa diseñada para democratizar la innovación en nuestro personal. Al obtener ideas de mejoras de nuestros empleados talentosos y dedicados, hemos aprovechado una gran cantidad de creatividad y experiencia. Este programa ya ha comenzado a producir soluciones innovadoras que mejoran la seguridad, la eficiencia y la sustentabilidad en nuestras operaciones. A través de este reporte, se comparten ejemplos clave de los proyectos que ejecutamos en 2024. IDEAS es un testimonio de nuestra creencia de que cada voz importa y que las grandes ideas pueden surgir de cualquier parte de nuestra organización.



### UN AÑO FUERTE Y SUSTENTABLE

Desde la reducción de nuestra huella de carbono hasta la maximización de la eficiencia del agua en el procesamiento, desde el desempeño récord en seguridad hasta las inversiones en excelencia dentro de nuestro personal, 2024 fue un año destacado para la minería sustentable en toda nuestra organización. Nuestro compromiso con la sustentabilidad, así como nuestra capacidad para cumplir con nuestros compromisos está siendo reconocido por las agencias responsables de monitorear dicho desempeño. A finales de 2024, continuamos nuestra tendencia de mejora en las calificaciones y clasificaciones de sustentabilidad, ubicándonos entre el 20% de los mejores de la industria minera según ISS ESG, entre el 34% de los mejores según S&P Global, entre el 41% de los mejores según Sustainalytics y entre el 42% de los mejores según London Stock Exchange Group.

A medida en que reflexionamos sobre los logros de este año, nos mantenemos firmes en nuestro compromiso de construir un futuro sustentable. Nuestro enfoque en la integración, la innovación y el liderazgo garantiza que estemos bien equipados para afrontar los desafíos futuros. Gracias por su continua confianza y apoyo mientras nos esforzamos por equilibrar el éxito económico con la responsabilidad ambiental y el progreso social. Juntos podemos dar forma a un futuro más brillante y sustentable.

Atentamente,

[‘firmado’]  
**Keith Neumeyer**  
 Presidente y CEO

“GRACIAS POR SU CONTINUA CONFIANZA Y APOYO MIENTRAS NOS ESFORZAMOS POR EQUILIBRAR EL ÉXITO ECONÓMICO CON LA RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y EL PROGRESO SOCIAL. JUNTOS PODEMOS DAR FORMA A UN FUTURO MÁS BRILLANTE Y SUSTENTABLE”.



# ACERCA DE FIRST MAJESTIC

# JUNTOS CRECEMOS

## ACERCA DE FIRST MAJESTIC

Con sede en Vancouver, BC, Canadá, First Majestic Silver Corp. (First Majestic) es una empresa minera que cotiza en bolsa y se dedica a la producción de plata y oro en México y Estados Unidos. Actualmente, First Majestic posee y opera cuatro minas en producción en México, da empleo a 5,500 trabajadores propios y contratistas en todas sus minas y es uno de los principales empleadores de México.

Además de nuestros sitios en operación, tenemos dos sitios en cuidado y mantenimiento, y varios proyectos de desarrollo y exploración en etapas avanzadas. También producimos lingotes en la casa de moneda First Mint, LLC, de la que somos propietarios y operamos al 100%.

## EN PRODUCCIÓN, MÉXICO

- 1 SANTA ELENA : MINA DE PLATA/ORO
- 2 CERRO LOS GATOS\*: MINA DE PLATA
- 3 LA ENCANTADA: MINA DE PLATA
- 4 SAN DIMAS: MINA DE PLATA

## PROYECTOS EN MÉXICO

- 5 LA LUZ: MINA DE PLATA
- 6 DEL TORO: MINA DE PLATA
- 7 SAN MARTÍN: MINA DE PLATA

## PROYECTO EN NEVADA, EE. UU.

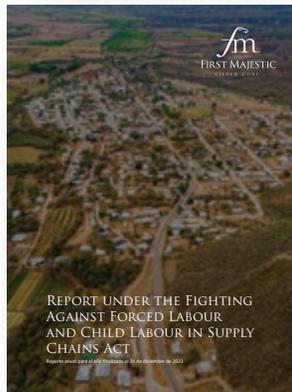
- 8 JERRITT CANYON: MINA DE ORO

\* Este sitio se adquirió en enero de 2025 y no se incluye en el reporte de 2024.

SUITE DE REPORTE DE 2024



Reporte Anual de 2024



Reporte de las Cadenas de Cuministro de 2024



Reporte de Sustentabilidad de 2024

NUESTROS CLIENTES Y MERCADOS DE PRODUCTOS

First Majestic vende barras doré, de plata y oro, a dos importantes corredores de metales. También tenemos acuerdos con compañías de "streaming" en nuestras minas de Santa Elena y San Dimas, que se negocian directo con dichas empresas. First Majestic es un productor de plata y aproximadamente el 43% de nuestros ingresos en 2024 proceden de la venta de la misma. También tenemos un sitio web de comercio electrónico en el cual vendemos una pequeña parte de nuestra producción de plata directamente a compradores minoristas en forma de barras y monedas de plata fina 0.999+ de alta calidad. En 2023 anunciamos el lanzamiento de First Mint, una expansión de nuestro portafolio para incluir nuestra Casa de Moneda. Con esta incorporación, avanzamos hacia una cadena de suministro de plata verticalmente integrada de la mina al cliente, lo que les garantiza una fuente de minerales fiable y verificable. Encontrará más información en nuestro [Formulario de información anual](#), disponible en nuestro sitio web.

CON MÁS DE 21.6 MILLONES DE ONZAS EQUIVALENTES DE PLATA PRODUCIDAS Y 560 MILLONES DE DÓLARES EN INGRESOS, FIRST MAJESTIC SE DESTACA COMO UNA POTENCIA EN METALES PRECIOSOS DE NORTEAMÉRICA, IMPULSADA POR LA INNOVACIÓN, LA ESCALA Y UN EQUIPO DEDICADA DE 5,500 PERSONAS EN MÉXICO Y ESTADOS UNIDOS.

DATOS RÁPIDOS DE LA PRODUCCIÓN DE 2024

\$560.6 millones

Ingresos de 2024 (en USD)

21,655,427

Onzas de plata equivalente producidas

8,400,796

Onzas de plata producidas

156,542

Onzas de oro producidas



QUIÉNES SOMOS

# NUESTRA VISIÓN, MISIÓN Y VALORES



**NUESTRA VISIÓN:**

First Majestic tiene el objetivo de convertirse en el mayor productor de plata primaria del mundo, mejorando al mismo tiempo las vidas y las comunidades de las regiones en las que opera y aumentando el valor para los accionistas.



**NUESTRA MISIÓN:**

Producir onzas rentables, optimizar y hacer crecer nuestros recursos minerales por medio de prácticas éticas, innovadoras y sustentables a través de una fuerza laboral empoderada que fomente la mejora continua y la permanencia de la organización.



**NUESTROS VALORES:**

**Confianza:** Actuar y creer firmemente en el compromiso y la dedicación a los demás. **Responsabilidad:** Tomar posesión de nuestras responsabilidades y cumplir con nuestros compromisos. **Honestidad:** Siempre decir la verdad, teniendo fuertes principios morales. **Creatividad:** Convertir las ideas nuevas e imaginativas en mejores formas de hacer las cosas. **Actitud:** Mantener una disposición positiva fuerte y comprometerse para aprender y cambiar. **Sustentabilidad:** Trabajar para mejorar la calidad de vida de las comunidades donde operamos, al mismo tiempo que utilicemos las mejores prácticas. **Lealtad:** Ser fiel a nuestros valores, siempre cuidar el mejor interés de nuestros compañeros de trabajo y nuestras familias.

## TEMAS PRINCIPALES

Un mundo en constante evolución exige que monitoreemos continuamente los riesgos materiales, incluyendo los relacionados con la sustentabilidad. Además, periódicamente llevamos a cabo una evaluación de la materialidad para valorar los factores emergentes que podrían tener un impacto social, económico y medioambiental significativo en todas nuestras partes interesadas. Este proceso se rige por la GRI y ayuda a First Majestic a determinar los temas principales de sustentabilidad. Nuestra evaluación de materialidad se realiza en su totalidad cada tres años, con una revisión y verificación de los temas principales en los dos años intermedios.

### Nuestro proceso de materialidad

En 2023, realizamos una evaluación completa de materialidad para ajustar y priorizar estos temas, y utilizamos esta evaluación como base para nuestra primera estrategia pública de sustentabilidad. Nuestro equipo corporativo de ESG llevó a cabo la evaluación de materialidad mediante un proceso de cinco pasos.

En 2024, se realizó un análisis teórico para revisar las tendencias y preocupaciones de la industria, confirmando que los resultados de la evaluación de materialidad de 2023 continúan siendo válidos. Se realizará un estudio similar en 2025 y la próxima evaluación de materialidad completa está prevista para 2026.

### 01

IDENTIFICACIÓN

Tuvimos en cuenta nuestras prioridades estratégicas, los riesgos y las oportunidades de la industria, el desarrollo normativo y las tendencias políticas, los estándares internacionales en materia de divulgación de información y desempeño, así como las tendencias en materia de reportes y evaluaciones comparativas entre pares. Teniendo en cuenta estas aportaciones, se definieron y completaron los temas principales.

### 02

CATEGORIZACIÓN

Los temas identificados se revisaron y evaluaron en busca de puntos en común. Los temas con un alto grado de coincidencia entre sus definiciones, alcance de los datos o impacto, se agruparon en un mismo tema.

### 03

DATOS Y ANÁLISIS

Se identificaron grupos de partes interesadas, que representaban a personas u organizaciones con un conocimiento significativo de las necesidades empresariales de First Majestic o de las expectativas de las relaciones de la industria minera con otros grupos. A partir de ellos, se efectuaron 11 entrevistas directas y se revisaron 28 fuentes publicadas.

### 04

PRIORIZACIÓN

Mediante un conjunto cuantitativo de criterios y ponderaciones, se evaluaron las aportaciones de los grupos de partes interesadas para determinar la prioridad relativa de los temas para First Majestic y nuestras partes interesadas.

### 05

VALIDACIÓN

Tras finalizar la priorización, los resultados se presentaron a la alta dirección de First Majestic y a expertos internos en la materia para confirmar que la importancia relativa de los temas concordaba tanto con sus experiencias al relacionarse con nuestras partes interesadas como con nuestra estrategia empresarial.

TEMAS PRINCIPALES

CATEGORÍA	CAPÍTULO	TEMA PRINCIPAL
 <b>MEDIO AMBIENTE</b>	Calidad del aire	Calidad del aire
	Biodiversidad y uso del suelo	Biodiversidad
	Energía, carbono y clima	Carbono y clima
		Eficiencia energética
	Jales	Manejo de jales
	Residuos	Residuos
	Agua	Gestión del agua
 <b>SOCIAL</b>	Salud y seguridad	Salud y seguridad
	Nuestra gente	Diversidad, equidad e inclusión
		Participación y desarrollo de los empleados
	Comunidades	Relaciones comunitarias e inversión
Pueblos indígenas		
 <b>GOBERNANZA Y ECONOMÍA</b>	Ética empresarial y transparencia	Ética empresarial y transparencia
	Relaciones con gobierno	Relaciones con gobierno
	Seguridad física y cibernética	Seguridad
		Seguridad cibernética
	Cadena de suministro	Cadena de suministro
 <b>TEMAS TRANSVERSALES</b>	Integrado en los capítulos según proceda	Derechos humanos
		Asociaciones empresariales e industriales
		Eficiencia operativa

**Temas principales de sustentabilidad**

Se analizaron y clasificaron por orden de prioridad un total de 20 temas consolidados, que figuran en la lista de temas principales de la tabla adjunta. Estos temas se organizaron en los capítulos de este reporte.

NUESTRA EVALUACIÓN DE MATERIALIDAD SE REALIZA EN SU TOTALIDAD CADA TRES AÑOS, CON UNA REVISIÓN Y VERIFICACIÓN DE LOS TEMAS PRINCIPALES EN LOS DOS AÑOS INTERMEDIOS.

# ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

Durante los más de 20 años de historia de First Majestic, hemos actuado como una empresa minera responsable.

Lo hemos hecho porque la sustentabilidad no solo es un aspecto central de la gestión minera, beneficioso para maximizar la eficiencia operativa y esencial para asegurar una licencia social para operar, sino también porque es lo correcto.

En 2023, presentamos nuestra Estrategia Pública de Sustentabilidad, en la que compartimos los temas principales de mayor alineación con nuestros impactos comerciales, oportunidades, riesgos y generadores de valor. En este reporte, compartimos el progreso del primer año en relación con dicha estrategia y los objetivos asociados.



ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

TEMA	METAS	MÉTRICAS Y KPI	ESTADO Y PROGRESO
<b>Biodiversidad y uso del suelo</b>	Trabajar para proteger la biodiversidad en las zonas donde operamos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantener planes de recuperación en todas las operaciones, que incluyan la biodiversidad de la flora y la fauna.</li> <li>Establecer poblaciones de plantas nativas en las operaciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☑ Todos los sitios cuentan con planes de recuperación progresiva para sitios e instalaciones de jales.</li> <li>☑ En la recuperación, se utilizan preferentemente especies de plantas nativas. Todos los sitios mantienen viveros de plantas nativas o mezclas de semillas para este propósito.</li> </ul>
<b>Energía, carbono y clima</b>	Trabajar activamente para minimizar nuestra huella de carbono y desarrollar resiliencia climática en nuestras operaciones.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantener una huella de carbono &lt;0.05 tCO<sub>2</sub>e/tonelada de mineral.</li> <li>Alcanzar regularmente 0.04 tCO<sub>2</sub>e/tonelada de mineral para 2035, una reducción normalizada del 20%.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☑ La huella de carbono de 2024 fue de 0.023 tCO<sub>2</sub>e/tonelada de mineral, manteniéndose por debajo de este límite superior.</li> <li>☑ El promedio de los últimos tres años para esta métrica es de 0.038 tCO<sub>2</sub>e/tonelada de mineral.</li> </ul>
<b>Jales</b>	Mantener instalaciones de jales de clase mundial.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Llevar a cabo revisiones anuales por terceros de las instalaciones de jales activas.</li> <li>Alineación de todas las instalaciones de jales con las directrices de la CDA para finales de 2026.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☑ Durante 2024, se completaron inspecciones de seguridad de presas en las tres operaciones activas.</li> <li>☑ Seguimos en camino de cumplir este objetivo en la fecha prevista.</li> </ul>
<b>Agua</b>	Usar el agua de forma responsable, minimizar la cantidad utilizada en nuestras operaciones y maximizar la salida de agua de calidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantener una intensidad de agua &lt;0.75 m<sup>3</sup>/tonelada de mineral.</li> <li>Alcanzar 0.50 m<sup>3</sup>/tonelada de mineral en 2030, una reducción normalizada del 33%.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☑ La intensidad del agua en 2024 fue de 0.56 m<sup>3</sup>/tonelada de mineral.</li> <li>☑ Nuestra tendencia de intensidad del agua va por buen camino para alcanzar este objetivo.</li> </ul>
<b>Salud y seguridad</b>	Garantizar que cada uno de nuestros empleados y contratistas vuelva a casa sano y salvo cada día.	<ul style="list-style-type: none"> <li>0 fatalidades.</li> <li>Mantener el TRIFR por debajo de 1.0, con el objetivo de alcanzar un valor muy inferior a este.</li> <li>Implementar una capacitación continua para nuestro programa de salud y seguridad ocupacional de las 12 reglas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☑ Logramos 0 fatalidades.</li> <li>☑ Logramos un TRIFR de 0.53.</li> <li>☑ Continuamos con la capacitación regular sobre nuestro programa de salud y seguridad ocupacional de las 12 reglas, con lo cual duplicamos la capacitación en la materia para empleados y contratistas.</li> </ul>
<b>Nuestra gente</b>	Mantener un equipo de trabajo eficaz, cualificada y diversa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Salario digno para el 100% de los empleados.</li> <li>Mantener una relación de respeto mutuo con nuestros sindicatos mediante una comunicación abierta y negociaciones anuales justas.</li> <li>Realizar y actuar en función de revisiones periódicas de la igualdad salarial en función de género.</li> <li>Mantener un mínimo del 30% de mujeres en el Consejo Directivo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☑ Salario digno para el 100% de nuestros empleados.</li> <li>☑ Hasta 2024, las comunicaciones con nuestros sindicatos se mantuvieron abiertas y constantes.</li> <li>☑ Realizamos una revisión salarial de género en 2023 y realizaremos revisiones adicionales cada 3 a 5 años según sea necesario, dependiendo de la tasa de rotación.</li> <li>☑ El 40% de nuestro Consejo Directivo está conformado por mujeres.</li> </ul>
<b>Comunidades</b>	Contribuir a mejorar la vida y las comunidades de las regiones en las que operamos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ninguna queja o denuncia sin resolver.</li> <li>Adquirir preferentemente de proveedores locales.</li> <li>Establecer y mantener planes detallados de participación de las partes interesadas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☑ Durante el año, se atendieron todas las denuncias.</li> <li>☑ Debido a la naturaleza remota de nuestros sitios, muchos proveedores son locales. Estamos en el proceso de definir esto y desarrollar una forma de medir y monitorear la actividad.</li> <li>☑ Cada sitio tiene un mapa de partes interesadas actualizado y un plan de participación.</li> </ul>
<b>Cadena de suministro</b>	Garantizar que nuestras expectativas de conducta ética se extiendan a nuestra cadena de suministro y a nuestras relaciones comerciales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Absolutamente todos los contratos incluyen KPI sobre el desempeño de sustentabilidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☑ El 100% de nuestros contratos tienen KPI relacionados con el cumplimiento con nuestro Código de Conducta y el desempeño tanto ambiental como de salud y seguridad. En 2025, comenzaremos a renovar contratos con nuestro Anexo de KPI mejorado y actualizado que contiene KPI de sustentabilidad adicionales.</li> </ul>

## ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

### Implementación de nuestra estrategia de sustentabilidad

Desde la exploración hasta la recuperación, el objetivo de la estrategia de sustentabilidad es aumentar el valor compartido a largo plazo para nuestras partes interesadas y reducir los riesgos en todas las fases de nuestras operaciones. La estrategia se apoya en nuestro marco de sustentabilidad, que desde hace tiempo respalda nuestra producción responsable y la gobernanza de las prácticas sustentables. El marco se rige por las mejores prácticas internacionales reconocidas por la industria y garantiza que First Majestic aplique un enfoque estructurado y eficaz del desarrollo sustentable en todas sus operaciones.



ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

CÓMO CREA VALOR NUESTRA ESTRATEGIA



**PERSONAS:**

En todas nuestras operaciones activas, seguimos siendo el principal empleador en las zonas en las que operamos. Esto se debe en parte a que nos esforzamos por contratar a personas de las comunidades inmediatas y maximizar el impacto local, estatal y nacional. Cuando se necesitan conocimientos especializados o nuevos, desarrollamos y proporcionamos iniciativas de capacitación. Nos esforzamos por crear un lugar de trabajo seguro y saludable, libre de accidentes, lesiones y enfermedades laborales mediante políticas y medidas sólidas. También hacemos lo posible por ser una empresa más inclusiva y diversa que acoge, respeta y apoya a todas las personas.

**COMUNIDADES:**

Todas nuestras operaciones mantienen programas de relaciones comunitarias centrados en comprender los intereses de la comunidad y aumentar los beneficios para las partes interesadas locales. Contribuimos a las economías en las que operamos al pagar los impuestos que nos corresponden, invertir en infraestructuras públicas y comprar bienes y servicios localmente, lo que ayuda a mantener empresas y puestos de trabajo en las comunidades que nos acogen. En épocas complejas de disminución de la producción minera o de acontecimientos perturbadores, colaboramos con nuestras partes interesadas para reforzar la capacidad de resistencia y recuperación de las comunidades.

**MEDIO AMBIENTE:**

Nos dedicamos a la gestión responsable de los ecosistemas en los que operamos. Nuestro modelo de gestión medioambiental y nuestros planes de explotación tienen en cuenta todo el ciclo de vida de la mina, desde la exploración inicial hasta el cierre y la fase posterior al cierre. Al mantener un compromiso permanente con nuestras partes interesadas y aprender de las mejores prácticas, nos estamos moviendo cada vez más hacia la energía limpia en nuestros sitios, reducimos el consumo de agua por tonelada de mineral procesado y recuperamos de forma proactiva los terrenos alterados.

**EMPRESA:**

Somos una empresa bien gobernada, actuamos con integridad y transparencia y cumplimos nuestros compromisos reglamentarios. Nuestro modelo de negocio se centra en crear valor para todas las partes interesadas, lo que refleja tanto nuestro objetivo de obtener beneficios como nuestras responsabilidades con la sociedad y el medio ambiente. Seguimos mejorando y haciendo cambios que nos ayuden a construir un negocio minero más sólido y sustentable, que compense a los accionistas, enriquezca al mundo con los metales que extraemos y, en última instancia, genere beneficios para las partes interesadas de First Majestic.

**GOBIERNO:**

Como informamos en nuestras [divulgaciones anuales conforme a la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo \(Extractive Sector Transparency Measures Act, ESTMA\)](#), pagamos impuestos y tasas estatales y federales a los gobiernos. Estos impuestos financian las operaciones estatales y federales, proporcionando beneficios económicos secundarios y terciarios mediante el empleo y los programas municipales y administrativos.

## ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

### NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Desde la exploración hasta la recuperación, el objetivo de nuestra empresa es aumentar el valor compartido para nuestras partes interesadas a largo plazo y reducir el riesgo en todas las fases de nuestras operaciones. Nuestra estrategia y marco de sustentabilidad, los cuales se comparten en este reporte, se rigen por las mejores prácticas internacionales del sector y garantizan que First Majestic aplique un enfoque estructurado y eficaz del desarrollo sustentable en todas sus operaciones.

First Majestic tiene diversas partes interesadas que se ven afectadas o impactadas por nuestras actividades. Estas partes interesadas incluyen empleados y contratistas, sindicatos, proveedores, gobiernos, comunidades, pueblos indígenas, grupos de defensa, accionistas e inversionistas.

Llevamos a cabo un mapeo de ellas en cada una de nuestras operaciones, que nos sirve de guía para identificar a partes interesadas individuales y colectivas, el tipo de relación que compartimos, sus intereses y preocupaciones, sus necesidades de información y el tipo de interacción más importante con ellos. Actualizamos periódicamente los perfiles de nuestros grupos de interés y nuestros planes de interacción. Damos prioridad a la comunicación proactiva y respondemos a las necesidades de información de las comunidades y otras partes interesadas mediante una interacción y un diálogo significativos sobre los temas que les afectan.



GRUPOS INTERESADOS CLAVE	FORMAS EN LAS QUE INTERACTUAMOS	TEMAS DE INTERÉS
 <p><b>Empleados y contratistas</b> - 2,359 empleados directos. - 1,242 contratistas (al 31 de diciembre de 2024).</p>	<p>Interacción continua a través de métodos formales e informales, como comités locales, talleres y capacitación, reuniones y asambleas con la gerencia, revisiones del desempeño, oportunidades de desarrollo profesional y eventos patrocinados por la empresa para mejorar la colaboración y el trabajo en equipo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salario, prestaciones y calidad de vida</li> <li>• Seguridad laboral</li> <li>• Salud y seguridad</li> <li>• Capacitación, desarrollo y avance profesional</li> <li>• Retención de talento</li> <li>• Diversidad, equidad e inclusión</li> <li>• Relaciones entre empresa y sindicatos</li> </ul>
 <p><b>Sindicatos</b> Tenemos cuatro sindicatos con 1,202 afiliados.</p>	<p>Comunicación continua y reuniones con los representantes sindicales regionales y nacionales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salarios, bonificaciones y prestaciones</li> <li>• Seguridad laboral</li> <li>• Salud y seguridad</li> <li>• Capacitación</li> </ul>
 <p><b>Proveedores</b> En 2024, teníamos más de 2,000 proveedores a los que consideramos nuestros socios comerciales.</p>	<p>Reuniones y correspondencia escrita con nuestros socios comerciales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planes y cambios operativos</li> <li>• Contratos locales</li> <li>• Cumplimiento con la normativa del país y las expectativas de First Majestic respecto a los proveedores</li> </ul>
 <p><b>Gobierno</b> Organismos gubernamentales y agencias regulatorias municipales, estatales y nacionales de Estados Unidos, Canadá y México.</p>	<p>Interacción mediante reuniones en persona, visitas a sitio y eventos de la industria.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empleo local, abastecimiento y desarrollo económico</li> <li>• Desempeño en materia de seguridad, salud y medio ambiente</li> <li>• Infraestructuras públicas comunitarias</li> </ul>
 <p><b>Grupos de defensa</b> Organizaciones no gubernamentales o de la sociedad civil y otros grupos de defensa.</p>	<p>En función de las cuestiones que se planteen, y con un compromiso proactivo para establecer un diálogo cuando sea pertinente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derechos sobre la tierra</li> <li>• Derechos de los pueblos indígenas</li> <li>• Agua y agricultura</li> <li>• Impactos del cambio climático</li> </ul>
 <p><b>Comunidades</b> Comunidades situadas en la zona de influencia de nuestras operaciones y proyectos.</p>	<p>Interacción diaria con las comunidades a través de mecanismos formales e informales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oportunidades de empleo y contratación</li> <li>• Acceso y calidad de agua</li> <li>• Infraestructura</li> <li>• Educación</li> <li>• Salud, seguridad industrial y patrimonial</li> <li>• Sustentabilidad económica</li> <li>• Impactos de las operaciones: ruido, polvo, vibraciones</li> </ul>
 <p><b>Grupos indígenas</b> Organizaciones y líderes Wixárika de Jalisco, Durango y Nayarit.</p>	<p>Reuniones en persona e iniciativas con múltiples partes interesadas destinadas a reforzar el diálogo con las comunidades Wixárika.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derechos de los pueblos indígenas</li> <li>• Preservación de sitios sagrados</li> <li>• Protección del medio ambiente, incluyendo las plantas medicinales tradicionales</li> <li>• Desarrollo económico</li> </ul>
 <p><b>Accionistas e inversionistas</b> Accionistas, comunidad de inversiones y agencias de calificación de ESG.</p>	<p>Participación frecuente mediante actividades de alcance específicas. Interacción anual con las agencias de calificación de ESG pertinentes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reportes y transparencia</li> <li>• Políticas de sustentabilidad y sistemas de gestión</li> <li>• Desempeño financiero y operativo</li> <li>• Relaciones con los gobiernos</li> <li>• Seguridad de las regiones en las que operamos</li> </ul>

# GOBERNANZA EN MATERIA DE SUSTENTABILIDAD

## ESTRUCTURA DE LA GOBERNANZA DE SUSTENTABILIDAD

Nuestra estructura de gobernanza monitorea los compromisos y el desempeño de First Majestic en materia de sustentabilidad, incluyendo los objetivos, impactos y retos sociales y medioambientales.

- Nuestro CEO promueve la sustentabilidad y, junto con el Consejo Directivo y el equipo de gestión, monitorean nuestros avances en esta materia.
- En 2022, creamos un comité independiente del Consejo dedicado a cuestiones medioambientales, sociales y de salud y seguridad. En 2024, este comité se renombró como el Comité de Sustentabilidad.
- Todos los miembros del Consejo Directivo poseen conocimientos y experiencia en asuntos relacionados con la sustentabilidad, y nuestro programa de capacitación continua ayuda a los miembros a mantenerse al día con las prácticas de sustentabilidad nuevas y emergentes relacionadas con sus responsabilidades.
- Nuestro equipo de ESG gestiona los reportes de sustentabilidad, actúa como centro de expertos en sustentabilidad y contribuye a las estrategias, los planes y el establecimiento de objetivos en colaboración con los equipos ejecutivos y operativos.
- A nivel operativo, contamos con políticas y procedimientos para garantizar que las consideraciones de sustentabilidad se integren en la gestión diaria de nuestro negocio.



## Gobernanza de nuestra estrategia y marco de sustentabilidad

Como parte de nuestra gobernanza y gestión general de los temas de sustentabilidad, existen prácticas y sistemas de gestión específicos de cada tema para apoyar nuestra estrategia y marco de sustentabilidad:

- Mecanismos de gobernanza de la sustentabilidad, como políticas y estructuras.
- Herramientas de gestión, como nuestro sistema de gestión medioambiental (Environmental Management System, EMS) y nuestro sistema de gestión social (Social Management System, SMS), que definen e integran las responsabilidades, los procedimientos y los estándares en materia de sustentabilidad en todos nuestros sitios.
- Procesos de participación de las partes interesadas e identificación de temas de sustentabilidad importantes.
- Una estrategia de sustentabilidad, que se revisa anualmente y se actualiza por completo cada tres años, que establece los objetivos de sustentabilidad, las áreas de interés y las metas.
- Análisis y mitigación de la gestión de riesgos de sustentabilidad.
- Sistemas de monitoreo, como auditorías periódicas, e indicadores clave de desempeño para seguir nuestros avances en sustentabilidad e identificar medidas correctivas y mejoras.

## Políticas y procedimientos

Divulgamos públicamente nuestros documentos de gobernanza corporativa, incluyendo las políticas corporativas relacionadas con la sustentabilidad. Están disponibles en nuestro [sitio web](#) e incluyen lo siguiente:

1. Código de Conducta Ética.
2. Mandato del Comité de Sustentabilidad.
3. Política de Denuncia de Irregularidades.
4. Política de Salud y Seguridad.
5. Política de Diversidad, Equidad e Inclusión.
6. Declaración de la Privacidad de Datos.
7. Política de Seguridad Patrimonial.
8. Política de Gestión Medioambiental.
9. Código de Conducta de los Proveedores.
10. Política de Derechos Humanos.

Para más información sobre estas políticas, consulte nuestro capítulo sobre Ética y Transparencia.

**NUESTRO CEO PROMUEVE LA SUSTENTABILIDAD Y, JUNTO CON EL CONSEJO DIRECTIVO Y EL EQUIPO DE GESTIÓN, MONITOREAN NUESTROS AVANCES EN ESTA MATERIA.**

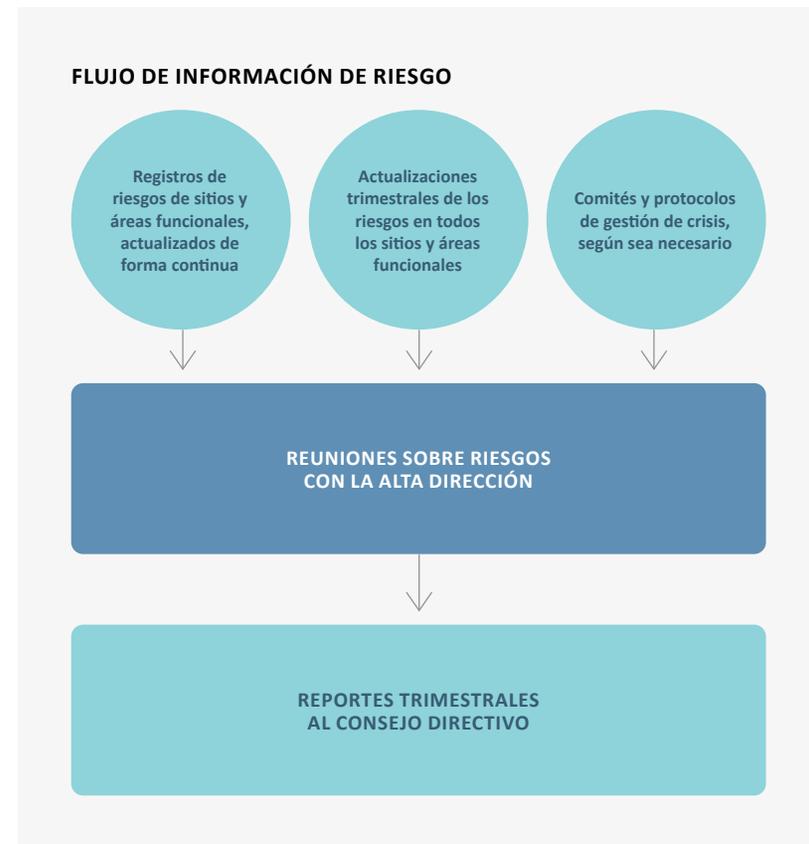
## GOBERNANZA DE LA SUSTENTABILIDAD

### GESTIÓN DE RIESGOS DE ESG

La gestión eficaz de los riesgos es otro componente de nuestro enfoque de buena gobernanza. Para gestionar la variedad de riesgos a los que se enfrenta nuestro negocio minero, First Majestic desarrolló un programa riguroso de gestión de riesgos empresariales (Enterprise Risk Management, ERM), que está alineado con la norma ISO 31000 y el marco de ERM del Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO). La ERM forma parte integral de todos nuestros procesos organizativos, que incluyen la planificación estratégica y la toma de decisiones. Nuestra Política de ERM describe nuestro enfoque de la gestión de riesgos y proporciona el marco para integrar procesos de gestión de riesgos informados y proactivos en todos nuestros sitios y oficinas. Además, todas nuestras minas en México utilizan una plataforma de gestión de riesgos en línea que contiene todas las obligaciones y condiciones medioambientales que deben cumplirse en virtud de los permisos medioambientales.

Evaluamos y controlamos la probabilidad y el impacto de los riesgos identificados, que incluyen aquellos relacionados con la sustentabilidad. De estos, los más significativos son los incidentes medioambientales, los riesgos del cambio climático, que incluyen fenómenos meteorológicos graves como tormentas y sequías, los cambios geopolíticos, los conflictos sociales, las crisis de salud pública, desempeño continuo en materia de salud y seguridad, la escasez de mano de obra, las relaciones sindicales y los problemas de seguridad, como robos y fraudes. Estos sucesos podrían provocar daños y pasivos medioambientales, paros laborales y retrasos, aumento de los costos de producción, daños o destrucción de propiedades mineras o instalaciones, lesiones personales o muertes, depreciación de activos, pérdidas monetarias, obligaciones hacia terceros y otras obligaciones. En otras secciones de este reporte se tratan con más detalle los riesgos relacionados con la sustentabilidad.

Evaluamos continuamente la adecuación y eficacia de nuestros controles de riesgos, determinamos planes de acción para reducirlos a un nivel aceptable de tolerancia y monitoreamos y actualizamos estos planes con regularidad. Nuestro Departamento de Gestión de Riesgos es responsable de identificar y notificar los riesgos, organizar sesiones de capacitación sobre su evaluación y facilitar las revisiones. Los reportes trimestrales, que incluyen actualizaciones del registro de riesgos, se presentan a la alta dirección y al Consejo Directivo. Para más información sobre cómo gestionamos los riesgos, consulte nuestro último reporte anual y la circular anual de información de gestión.







01.

MEDIO AMBIENTE

# CALIDAD DEL AIRE

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA LA MINERÍA?

La calidad del aire es un factor crítico en la industria minera, tanto en términos de salvaguardar la salud y la seguridad de los trabajadores bajo tierra, como de gestionar los impactos ambientales. En la minería subterránea, la mala calidad del aire puede suponer riesgos para la salud de los mineros. La presencia de polvo, gases peligrosos como metano, monóxido de carbono y radón, puede provocar enfermedades respiratorias, daños pulmonares e incluso accidentes mortales. Una gestión eficaz de la calidad del aire en estos entornos implica la implementación de sistemas de ventilación adecuados, el uso de tecnologías de supresión de polvo y el monitoreo continuo de la calidad del aire para asegurar que los mineros no estén expuestos a contaminantes dañinos que excedan los umbrales de seguridad.



Más allá de las minas en sí, también es importante mantener una buena calidad del aire en el medio ambiente que las rodea. Las actividades mineras pueden liberar ciertas emisiones, como partículas, dióxido de azufre y óxidos de nitrógeno, que pueden tener algún impacto en la atmósfera local. Si bien estas emisiones pueden afectar potencialmente a los ecosistemas cercanos, a la agricultura y a la salud humana, la industria ha logrado avances significativos en la reducción de dichos impactos mediante mejores tecnologías y prácticas. Los controles ambientales modernos y los esfuerzos de monitoreo de la calidad del aire están diseñados para mantener los riesgos muy por debajo de los límites reglamentarios y evitar cualquier impacto potencial a los residentes locales.

Regular y mejorar la calidad del aire no es solo una cuestión de salud pública y de los trabajadores, sino también un aspecto esencial de las prácticas mineras responsables. Las empresas mineras son responsables de su impacto ambiental y operan de acuerdo con los estándares y regulaciones de calidad del aire. El cumplimiento de estas normas requiere el uso de tecnologías esenciales como sistemas de control de polvo, depuradores de gases, unidades de filtración de aire y monitoreo regular de la calidad del aire. Además, la presentación de reportes transparentes y la participación proactiva con las comunidades sobre la calidad del aire son esenciales para mantener una licencia social para operar. A medida que la industria minera evoluciona, un fuerte enfoque en la gestión de la calidad del aire será vital para equilibrar el crecimiento económico con la gestión ambiental y las consideraciones de salud pública.

## ¿CÓMO MANEJAMOS LA CALIDAD DEL AIRE?

Las operaciones mineras pueden afectar a la calidad del aire, tanto en los yacimientos mineros como en las zonas circundantes. Por ello, contamos con numerosas prácticas para mantener un entorno de trabajo saludable para nuestros empleados. Además, procuramos mantener las emisiones atmosféricas de nuestros sitios bien controladas y de buena calidad, lo que minimiza el impacto en las comunidades circundantes.

### Gestión de la calidad del aire en nuestras minas

Mantener una calidad del aire adecuada en las minas subterráneas es crucial para la salud y la seguridad de nuestros empleados y contratistas. En First Majestic, hemos implantado una serie de medidas preventivas y de control para gestionar la calidad del aire en nuestras minas subterráneas. Encontrará información adicional sobre cómo gestionamos la calidad del aire como tema de salud y seguridad en nuestro capítulo sobre salud y seguridad. Al combinar estas medidas, pretendemos crear un entorno de trabajo seguro y saludable para nuestra gente.

### Gestión de las emisiones atmosféricas externas

Mediante una serie de prácticas, nos aseguramos de que las emisiones de polvo y aire de nuestros sitios se reduzcan al mínimo y, cuando se produzcan, sean lo más limpias posible.

CALIDAD DEL AIRE

Tecnologías para la calidad del aire de las minas

<b>Sistemas de ventilación</b>	<p><b>Ventilación por aire forzado:</b> se utilizan grandes ventiladores para introducir aire fresco en la mina y expulsar el aire viciado. Esto ayuda a controlar la concentración de gases nocivos y polvo.</p> <p><b>Ventilación natural:</b> siempre que sea posible, utilizamos ventilación natural al diseñar estratégicamente pozos, túneles y aberturas para permitir que el aire fresco entre y circule por toda la mina.</p>
<b>Sistemas de control</b>	<p><b>Control de gases:</b> el control continuo de gases como el metano, el monóxido de carbono y otras sustancias nocivas es esencial. Colocamos detectores de gas y estaciones de control en varios lugares de las minas para detectar cualquier desviación de los niveles de seguridad. Además, todos los trabajadores subterráneos deben llevar un monitor personal de CO y O<sub>2</sub>.</p> <p><b>Vigilancia y controles del polvo:</b> las partículas de polvo pueden plantear graves riesgos para la salud. Empleamos sistemas de control y recolección de polvo para minimizar las concentraciones de polvo en el aire.</p>
<b>Normativas y estándares</b>	Nuestras minas están sujetas a reglamentos estrictos y estándares de seguridad establecidos por los organismos reglamentarios y reforzados por nuestras políticas y procedimientos. Cumplir con estas normativas ayuda a garantizar que la calidad del aire se mantenga dentro de límites aceptables.
<b>Equipos de protección personal (EPP)</b>	Cualquier persona que se encuentre en nuestras minas, ya sean empleados, contratistas o visitantes, está equipada con el EPP adecuado para protegerse de la inhalación de sustancias nocivas en caso de imprevistos o emergencias.
<b>Capacitación y educación</b>	Nuestros empleados reciben capacitación sobre la importancia de la calidad del aire y cómo utilizar los sistemas de ventilación y otros equipos. Se les instruye para que sepan reconocer los signos de mala calidad del aire y los procedimientos de respuesta adecuados.
<b>Planes de respuesta a emergencias</b>	Nuestros yacimientos mineros cuentan con planes de respuesta de emergencia que incluyen procedimientos para hacer frente a cambios repentinos en la calidad del aire. Esto incluye protocolos de evacuación y rescate.
<b>Monitoreo remoto</b>	Nuestros sitios de La Encantada y Santa Elena utilizan tecnologías de monitoreo remoto para controlar los sistemas de ventilación y monitorear la calidad del aire desde una ubicación centralizada, lo que reduce la necesidad de que el personal esté físicamente presente en las zonas peligrosas.

Tecnologías para la calidad del aire del ambiente

<b>Control del polvo</b>	<p><b>Tecnologías de filtrado:</b> Nuestros sitios utilizan dispositivos de control de partículas en el aire, como filtros mangas y colectores de polvo para capturar el polvo de los procesos de trituración y refinado.</p> <p><b>Controles a base de agua:</b> Utilizamos pulverizadores de agua para controlar las emisiones fugitivas de polvo alrededor de nuestros sitios, incluidas todas las vías de nuestras operaciones activas. El agua ayuda a sedimentar las partículas de polvo, por lo que es menos probable que el viento las transporte por el aire.</p>
<b>Vegetación</b>	Plantamos vegetación en las zonas mineras y en los alrededores de las instalaciones de almacenamiento de jales para ayudar a estabilizar el suelo y reducir el polvo.
<b>Vallas y barreras cortavientos</b>	Instalamos vallas y barreras cortavientos para ayudar a reducir la propagación de polvo y partículas. Estas estructuras están diseñadas para alterar los patrones del viento e impedir la dispersión de las partículas suspendidas en el aire.
<b>Mantenimiento de vehículos</b>	Llevamos a cabo un mantenimiento periódico de los equipos y vehículos mineros, algo esencial para garantizar un desempeño óptimo y reducir las emisiones.
<b>Combustibles más limpios</b>	Explorar y adoptar combustibles más limpios y respetuosos con el medio ambiente puede ayudar a reducir las emisiones. Por ejemplo, los sitios que pasan de diésel a gas natural licuado (GNL) para la producción de energía pueden reducir la generación de pequeñas partículas procedentes del combustible entre un 40 y un 60%. Nuestras operaciones de Santa Elena y La Encantada ya hicieron esta transición. Además, la generación hidroeléctrica de electricidad, como en nuestra operación de San Dimas, reduce casi por completo las emisiones de polvo y partículas procedentes del combustible.
<b>Control de la calidad del aire</b>	Todos los sitios requieren un control de nuestras emisiones a la atmósfera de acuerdo con nuestros permisos de operación y la normativa medioambiental.
<b>Permisos e reportes</b>	Reportamos los resultados de nuestro control de calidad del aire a las agencias regulatorias. Además, por primera vez en este reporte hacemos públicas nuestras emisiones atmosféricas totales distintas del carbono.

## CALIDAD DEL AIRE

### NUESTRO DESEMPEÑO EN 2024

Todas nuestras minas tienen la obligación de controlar y divulgar sus emisiones a la atmósfera como parte de nuestros permisos de operación. Todas las emisiones a la atmósfera registradas están dentro de los límites permitidos. En México, laboratorios acreditados y autorizados llevan a cabo los controles de la calidad del aire y los resultados se comparan con los estándares nacionales.

La siguiente tabla muestra las emisiones atmosféricas de nuestros yacimientos mineros que están monitoreados de acuerdo con nuestros permisos de operación. En Jerritt Canyon esto incluye todos los componentes indicados de las emisiones de fuentes puntuales o de chimeneas. En nuestros sitios de México, esto incluye únicamente la liberación al ambiente de partículas, como polvo.

Total emitido (toneladas métricas)	2022	2023	2024
NOx	68	22	0
SOx	1	1	0
TSP*	77	26	3
COV	2	1	0
CO	37	12	0
Plomo	0	0	0
Mercurio	0	0	0

\*Partículas suspendidas totales, que incluyen partículas de menos de 10 micrones (PM10).

### Incidentes significativos e incumplimientos relacionados con la calidad del aire

Evaluamos la gravedad de los incidentes medioambientales, los vertidos y los incumplimientos en función de las posibles repercusiones medioambientales, de seguridad, comunitarias, de reputación y financieras. Según nuestros criterios de gravedad de los incidentes, en 2024 no se produjeron incidentes relacionados con la calidad del aire. No hubo cargos, multas ni sanciones por incumplimiento relacionados con ello en 2024.



# BIODIVERSIDAD Y USO DEL SUELO

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA LA MINERÍA?

El uso de la tierra y la conservación de la biodiversidad son cruciales para las operaciones sustentables de la industria minera. Las empresas comprometidas con la extracción responsable de recursos reconocen que la salud de los ecosistemas y la gestión cuidadosa de la naturaleza están directamente relacionadas con la viabilidad a largo plazo de sus operaciones. La preservación de la biodiversidad ayuda a mantener ecosistemas saludables, al proporcionar seguridad alimentaria, controlar plagas y enfermedades y apoyar el bienestar humano a través de servicios ecosistémicos como aire y agua limpios. Al integrar la planificación del uso de la tierra y las estrategias de conservación en sus operaciones, las empresas mineras pueden mitigar los riesgos potenciales para el medio ambiente y, al mismo tiempo, asegurar el futuro de sus recursos.

Una planificación eficaz del uso del suelo es clave no solo para minimizar el impacto ambiental sino también para mantener una licencia social para operar. Las empresas mineras entienden que sus actividades pueden alterar los hábitats y ecosistemas locales, por lo que se esfuerzan por trabajar dentro de límites claros y legalmente definidos que respeten las áreas protegidas y los corredores de biodiversidad. A través de las mejores prácticas en recuperación de tierras, restauración y actividades que compensen los daños a la biodiversidad, las empresas mineras buscan dejar un legado positivo en las comunidades donde operan. Invertir en la conservación también ayuda a evitar conflictos con las partes interesadas, las comunidades y los reguladores, al alinear sus operaciones con los objetivos globales de sustentabilidad.

La conservación de la biodiversidad también ofrece oportunidades de innovación y resiliencia dentro del sector minero. Los ecosistemas saludables pueden mejorar la productividad de las zonas mineras al mantener servicios ecológicos esenciales, como la purificación del agua y la captación de carbono, que son vitales para las operaciones. Al salvaguardar la biodiversidad, las empresas reducen los riesgos asociados con el cambio climático y otras perturbaciones ambientales, lo que en última instancia hace que sus modelos de negocio sean más resilientes a los desafíos futuros. Este compromiso con la conservación refleja una dedicación más amplia para equilibrar el crecimiento económico con el cuidado del medio ambiente, fomentando una industria que pueda prosperar en armonía con la naturaleza.

## ¿CÓMO MANEJAMOS LA BIODIVERSIDAD Y EL USO DEL SUELO?

En First Majestic, las consideraciones relativas a la biodiversidad se tienen en cuenta a lo largo de todo el ciclo de vida de las minas, desde la planificación inicial hasta la recuperación y el cierre. Antes de cualquier alteración del terreno, llevamos a cabo estudios del hábitat y elaboramos inventarios de la flora y la fauna presentes en el yacimiento minero propuesto y sus alrededores. Estos estudios nos permiten determinar las necesidades de recuperación que se incorporarán al plan de cierre, las cuales se abordará hacia el final de las operaciones de la mina.

En nuestros sitios de México, las plantas nativas se reubican antes de modificar el terreno y se construyen y mantienen viveros donde se reproducen para restaurar rápidamente las zonas recuperadas. Esto minimiza aún más el impacto de la alteración del terreno.

Por último, estamos comprometidos con el cierre y la recuperación responsables de las minas como elemento esencial del desarrollo sustentable. Todas nuestras minas cuentan con planes de cierre que:

- Incorporan los comentarios de la comunidad y abordan los problemas específicos del sitio.
- Proporcionan evaluaciones del impacto medioambiental y social del futuro cierre de la mina, junto con los costos financieros estimados.
- Incluyen detalles y criterios para la recuperación y rehabilitación de las tierras afectadas.
- Describen cómo se llevará a cabo la transición de los empleados, el desmantelamiento de la infraestructura de las minas y la recuperación de los equipos, así como el apoyo a la comunidad local una vez finalizada la actividad minera.
- Cumplen con los requisitos reglamentarios locales en México y EE. UU., y se ajustan a los marcos reconocidos por la industria. Esto incluye el Consejo Internacional de Minería y Metales (International Council on Mining and Metals, "ICMM") y la iniciativa Hacia una Minería Sustentable (Toward Sustainable Mining, "TSM") de la Asociación Minera de Canadá (Mining Association of Canada, "MAC").

Nuestras Obligaciones de Retirada de Activos (Asset Retirement Obligations, ARO) y el enfoque de gestión correspondiente garantizan que cumplamos con nuestros compromisos de cierre. Examinamos y revisamos anualmente nuestros planes de cierre de minas para asegurarnos de que reflejen la evolución de los acontecimientos y de que reservemos fondos para cubrir los costos previstos para el cierre y la rehabilitación. Nuestro equipo de Medio Ambiente, que cuenta con el apoyo de nuestros Servicios Técnicos y Operaciones, es el responsable principal del cierre de la mina y la rehabilitación del terreno.

## PROGRESO DE LA ESTRATEGIA

META	OBJETIVOS	ESTADO
TRABAJAR PARA PROTEGER LA BIODIVERSIDAD EN LAS ZONAS DONDE OPERAMOS.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantener planes de recuperación en todas las operaciones, que incluyan la biodiversidad de la flora y la fauna.</li> <li>• Establecer poblaciones de plantas nativas en las operaciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Todos los sitios cuentan con planes de recuperación progresiva para sitios e instalaciones de jales.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> En la recuperación, se utilizan preferentemente especies de plantas nativas. Todos los sitios mantienen viveros de plantas nativas para este propósito.</li> </ul>

## BIODIVERSIDAD Y USO DEL SUELO

### Recuperación responsable

Teniendo en cuenta los retos medioambientales globales cada vez mayores, como la degradación del suelo, la deforestación y la pérdida de biodiversidad, la recuperación responsable es más importante que nunca. La recuperación es una obligación de nuestros permisos medioambientales y una parte fundamental de los estrictos planes, procesos y acciones de gestión medioambiental y cierre de First Majestic.

Nuestro enfoque busca tener un impacto positivo en la biodiversidad de los lugares en los que operamos. Para ello, aplicamos el modelo de jerarquía de mitigación que promueve el ICMM, con la misión de que no haya pérdidas netas. El modelo, que sirve de guía para las actividades a lo largo de la vida de una mina, consta de cuatro etapas: evitar, minimizar, restaurar y compensar.

### Las cuatro etapas de la recuperación responsable

**1: Evitar:** Desde la exploración inicial hasta las operaciones a gran escala, buscamos evitar que nuestras actividades tengan un impacto social o medioambiental significativo durante todo el ciclo minero. Siguiendo nuestros protocolos de gestión del suelo, antes de la explotación minera llevamos a cabo evaluaciones y estudios de referencia sociales, medioambientales, biológicos y arqueológicos, consultando con expertos, organismos gubernamentales, comunidades y pueblos indígenas. Este enfoque inicial determina las zonas críticas en las que debemos evitar impactos a corto o largo plazo. Nuestros sistemas de gestión medioambiental y social, que se aplican en todas las operaciones, normalizan las tareas y refuerzan una cultura centrada en la prevención de impactos adversos significativos.

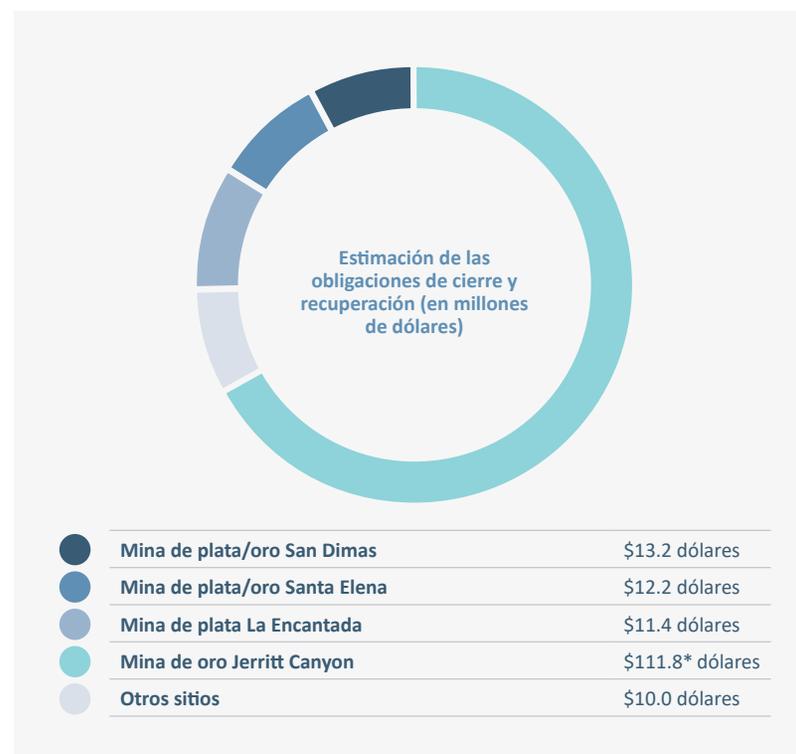
**2: Minimizar:** Nuestro EMS permite a todos nuestros equipos centrarse en minimizar el impacto medioambiental. También contamos con un programa de cumplimiento para garantizar que sigamos la normativa medioambiental que establece restricciones y prohibiciones estrictas contra los vertidos, las liberaciones y las emisiones de diversas sustancias que podrían causar contaminación medioambiental. Nuestro modelo de jales de apilamiento en seco, que aplicamos en todas las operaciones en México y que estamos evaluando para nuestra mina de Jerritt Canyon en Nevada, es un ejemplo de nuestro enfoque para minimizar los impactos.

**3: Restaurar:** A través de nuestro programa de restauración progresiva, nuestros equipos restauran activamente la tierra mientras explotamos las minas. Nuestra mina de San Dimas, por ejemplo, lleva reforestando activamente su instalación de jales desde 2020 con especies vegetales nativas. Hemos completado acciones similares en la mina Santa Elena con la hidrosiembra, un método vanguardista de siembra de vegetación, rehabilitación del terreno y control de la erosión. También participamos en diversas iniciativas de reforestación y custodia del territorio con nuestras comunidades anfitrionas, y apoyamos programas de restauración de ecosistemas dirigidos por comunidades vecinas.

**4: Compensar:** La compensación aborda cualquier impacto restante al buscar beneficios de conservación del mismo valor, a veces en otras áreas, para conseguir que no haya pérdida neta de biodiversidad en general. Una de nuestras iniciativas más destacadas es el proyecto de conservación voluntaria en nuestra mina La Encantada, donde nuestro rancho Cielo Norteño, en el estado de Coahuila, se diseñó como ecosistema de conservación. El proyecto abarca 19,475 hectáreas y cuenta con medidas especiales para mejorar la biodiversidad del hábitat y minimizar los impactos negativos en plantas nativas como la candelilla y los cactus, osos negros (clasificados como especies en peligro de extinción en México) y otras especies protegidas, como halcones, grullas, búhos de madriguera, borregos cimarrones, lagartijas y serpientes de cascabel.

### Costos de cierre

Nuestros planes de explotación incluyen una estimación de las obligaciones de cierre y recuperación basadas en las huellas existentes y previstas.



\* Incluye \$17.6 dólares relacionados con un Fondo Fiduciario para el medio ambiente financiado en 2022

BIODIVERSIDAD Y USO DEL SUELO

**NUESTRO DESEMPEÑO EN 2024**

Puesto que todas nuestras operaciones mineras actuales son subterráneas y no a cielo abierto, la huella superficial de nuestros sitios es mínima. A pesar de que hay pocas oportunidades de recuperar y reforestar el terreno durante el período de explotación de una mina, aprovechamos todas las oportunidades para hacerlo, utilizando preferentemente especies nativas. Un ejemplo reciente de recuperación paralela ocurrió en 2023, en donde se recuperaron 27 hectáreas (66 acres) de caminos y sitios de perforación históricos alrededor de nuestra propiedad de Jerritt Canyon.

**Nuestro balance anual del suelo**

Terreno total (hectáreas)	2024
Balance inicial del suelo*: suelo intervenido y aún no rehabilitado	1,618
Nuevos terrenos intervenidos durante el año	53
Nuevos terrenos intervenidos durante el año	29
Balance al cierre**: total de terrenos intervenidos y aún no rehabilitados	1,641

El balance inicial de suelo de 2024 no coincide con el balance al cierre informado para 2023 debido a una corrección de datos con respecto a la alteración del suelo en Jerritt Canyon.

\*\*El redondeo de las cifras individuales puede dar lugar a una discrepancia entre el total de los valores de categoría y el total reportado.

Nuestras actividades de rehabilitación utilizan de manera prioritaria especies nativas y, a pesar de nuestra limitada huella sobre el suelo, efectuamos plantaciones sucesivas de especies siempre y cuando sea posible. En 2024, efectuamos las actividades de rehabilitación del suelo que se muestran en la siguiente tabla.

**Incidentes significativos e incumplimientos relacionados con la biodiversidad y el uso del suelo**

Evaluamos la gravedad de los incidentes medioambientales, los vertidos y los incumplimientos en función de las posibles repercusiones medioambientales, de seguridad, comunitarias, de reputación y financieras. Según nuestros criterios de gravedad de los incidentes, en 2024 no se produjeron incidentes importantes relacionados con la biodiversidad.

**Nuestras actividades de rehabilitación del suelo**

SITIO	DESEMPEÑO DESTACADO EN 2024
<b>Mina de plata/ oro San Dimas</b>	Continuamos nuestro programa progresivo de reforestación y rehabilitación de tierras con especies nativas. En total, se plantaron 1,685 plantas, que incluyen las plantadas como parte de nuestras actividades de reforestación (550) y las que proporcionamos a la comunidad (1,135) como parte de nuestro programa de intercambiar plantas de frutas y verduras nativas por residuos reciclables. Las plantas utilizadas en nuestras actividades de reforestación incluyeron principalmente especies de acacia (huinol) y agave (maguey).
<b>Mina de plata/ oro Santa Elena</b>	Se sembró una parte de nuestro depósito de jales secos, como parte de nuestra recuperación progresiva del sitio. Además, se reforestó en todas las áreas de Santa Elena, Santa Elena Norte y Ermitaño. En total se plantaron 10,508 plantas en estas regiones, lo que representa más de una docena de especies de plantas nativas. Estas incluyeron el mezquite, el nopal, el torote, el sotol y el sibiri.
<b>Mina de plata La Encantada</b>	Complementamos las áreas silvestres locales y continuamos nuestro programa progresivo de reforestación y rehabilitación de tierras con especies nativas. Se plantaron un total de 3,634 plantas, divididas de manera relativamente equitativa entre cuatro especies nativas: candelilla, lechuguilla, nopal morado y nopal rastrero.  Además, continuamos nuestro programa para establecer espacios de refugio para la vida silvestre, como la construcción de refugios para pequeños mamíferos, casas para pájaros y pozos de agua.
<b>Mina de oro Jerritt Canyon</b>	Se recuperaron las perturbaciones de exploración histórica dentro de las cuencas hidrográficas de Mahala Creek, Sheep Creek y Starvation Canyon. La mezcla de semillas que se utilizó para esta recuperación se realizó en colaboración con el Servicio Forestal de los EE. UU. y consta principalmente de especies nativas con dos especies no nativas no invasivas (alfalfa ladak y pimpinela pequeña).

# ENERGÍA, CARBONO Y CLIMA

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA LA MINERÍA?

La gestión del uso de energía, las emisiones de carbono derivadas del uso de combustible y electricidad y la mitigación del cambio climático son consideraciones críticas para la industria minera en el contexto de la sustentabilidad a largo plazo y el cumplimiento de reglamentos. A medida que aumenta la presión global para que las industrias reduzcan su huella ambiental, las empresas mineras reconocen la importancia de optimizar el consumo de energía y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. Además, la gran dependencia de la industria de procesos que consumen mucha energía hace que sea esencial reducir los costos operativos mediante la adopción de prácticas de gestión energética más eficientes. Al hacer la transición a fuentes de energía con bajas emisiones de carbono, mejorar la eficiencia energética y aprovechar las innovaciones tecnológicas, las empresas mineras pueden reducir significativamente su huella de carbono, al alinear sus operaciones con las expectativas ambientales y los marcos regulatorios futuros.

Las emisiones de carbono son un área clave de atención para las empresas mineras, particularmente frente a las crecientes regulaciones relacionadas con el clima y las demandas del mercado de productos con bajas emisiones de carbono. Al gestionar y reducir activamente sus emisiones de carbono, las empresas no solo contribuyen a los esfuerzos globales de mitigación del cambio climático, sino que también mejoran su propia eficiencia operativa. La adopción de tecnologías de alta eficiencia y el cambio de combustible son algunas de las estrategias que se están explorando para reducir las emisiones. Además, las empresas que demuestren un enfoque proactivo hacia la gestión del carbono pueden estar mejor posicionadas para satisfacer las expectativas de los inversionistas y atraer capital en mercados globales cada vez más centrados en la sustentabilidad.

La mitigación del cambio climático no es sólo una obligación regulatoria sino también una oportunidad para que las empresas mineras preparen sus operaciones para el futuro. Los impactos del cambio climático, como los fenómenos meteorológicos extremos y los cambios en la disponibilidad de agua, pueden suponer riesgos importantes para los proyectos. Al integrar estrategias de mitigación del cambio climático en los modelos de negocio, las empresas pueden reducir las vulnerabilidades a estos riesgos y mejorar la resiliencia de sus operaciones. Además, abordar el cambio climático se alinea con objetivos más amplios de responsabilidad corporativa, lo cual ayuda a las empresas a mantener su licencia social para operar y demostrando su papel en la transición hacia una economía baja en carbono.

## PROGRESO DE LA ESTRATEGIA

META	OBJETIVOS	ESTADO
TRABAJAR ACTIVAMENTE PARA MINIMIZAR NUESTRA HUELLA DE CARBONO Y DESARROLLAR RESILIENCIA CLIMÁTICA EN NUESTRAS OPERACIONES.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantener una huella de carbono &lt;0.05 tCO<sub>2</sub>e/tonelada de mineral.</li> <li>Alcanzar 0.04 tCO<sub>2</sub>e/tonelada de mineral para el año 2035, una reducción normalizada del 20%.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☑ La huella de carbono de 2024 fue de 0.023 tCO<sub>2</sub>e/tonelada de mineral, manteniéndose por debajo de este límite superior.</li> <li>☑ El promedio de los últimos tres años para esta métrica es de 0.038 tCO<sub>2</sub>e/tonelada de mineral.</li> </ul>

## ¿CÓMO MANEJAMOS LA ENERGÍA, EL CARBONO Y EL CLIMA?

En First Majestic, seguimos desarrollando nuestra estrategia medioambiental para lograr una acción significativa sobre el cambio climático. Nuestros equipos trabajan en múltiples frentes para crear soluciones empresariales eficaces que permitan gestionar nuestro consumo de energía y avanzar en la transición hacia un mundo con menos emisiones de carbono. Estas son nuestras principales áreas de interés:



**1**

**MITIGACIÓN**

Reducir nuestra huella de carbono utilizando fuentes de energía con menos emisiones de carbono y procesos mineros más eficientes desde el punto de vista energético.





**2**

**ADAPTACIÓN**

Adaptar de manera proactiva nuestras operaciones para mitigar y mejorar la capacidad de recuperación frente a los riesgos climáticos físicos en nuestros sitios, oficinas e instalaciones.





**3**

**APOYO A LAS OPORTUNIDADES CLIMÁTICAS**

Optimizar las oportunidades comerciales para satisfacer la demanda mundial creciente de metales preciosos necesarios para tecnologías y soluciones con bajas emisiones de carbono.



ENERGÍA, CARBONO Y CLIMA

**Mitigación: gestión de la energía y las emisiones**

Generamos emisiones de carbono en las distintas fases de nuestras operaciones diarias. Por eso, nuestra estrategia de mitigación climática, dirigida por nuestro equipo de Innovación y los responsables de los sitios, se centra en identificar oportunidades de eficiencia energética. En los últimos cinco años, hemos invertido más de 105,000,000 USD para modernizar nuestras tecnologías de procesamiento, mejorar la eficiencia operativa y descarbonizar nuestro consumo de energía.

Una de nuestras prioridades ha sido reducir nuestra dependencia del diésel y pasar al gas natural licuado (GNL). En nuestro sitio de San Dimas, la energía primaria es suministrada por una planta hidroeléctrica cercana, con generadores en el sitio para suministrar energía de emergencia y de respaldo. En 2024, San Dimas inició un proyecto para transformar su combustible de generación de energía de emergencia y respaldo de diésel a GNL, que esperamos completar en 2025. La Encantada hizo la transición a generar energía con GNL en 2016, y en 2022, Santa Elena completó su transición al GNL como su principal fuente de combustible para generar energía. Además de mejorar nuestras fuentes de energía, hemos implementado eficiencias en nuestras operaciones de procesamiento, lo que ha ayudado a mantener una recuperación de metales relativamente estable a pesar de una mineralogía cada vez más compleja, y lo estamos haciendo sin aumentar significativamente el consumo de energía.

Combinadas, estas iniciativas clave nos han ayudado a reducir sustancialmente los costos de procesamiento, los costos de energía y las emisiones de carbono, lo que al mismo tiempo mantiene las recuperaciones de plata y oro. En los próximos años, estamos bien posicionados para mitigar aún más nuestra huella de carbono.

Seguimos y controlamos mensualmente el consumo de energía, las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) directas (Alcance 1) e indirectas (Alcance 2) y la intensidad de las emisiones de GEI, e informamos públicamente de estas métricas cada año. En 2023, comenzamos a cuantificar nuestras emisiones de GEI del Alcance 3 al divulgar las emisiones relacionadas con nuestros bienes y servicios adquiridos. Este año hemos ampliado esta divulgación del Alcance 3 que incluye una parte de nuestras emisiones relacionadas con viajes de negocios. En nuestra estrategia pública de sustentabilidad incluimos objetivos de desempeño para las emisiones del Alcance 1 y Alcance 2, normalizados por toneladas de mineral procesado.

**Fuentes de energía en nuestras minas**

First Majestic utiliza distintas fuentes de energía para sus operaciones, de las cuales las más importantes son el diésel, el GNL, la energía hidroeléctrica y la electricidad adquirida. Teniendo en cuenta la transición energética mundial actual, reconocemos que cada vez más organizaciones están considerando e implementando fuentes alternativas de energía. Aunque seguimos dependiendo parcialmente de combustibles con alto contenido en carbono, como el diésel, para nuestras operaciones, en los últimos años hemos cambiado nuestra combinación de fuentes de energía por otras más limpias y con menor impacto en el medio ambiente. Cuando se utiliza para generar energía, el GNL tiene aproximadamente un 30% menos de emisiones de carbono que el diésel.

<p>Mina de plata/ oro San Dimas</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Principales fuentes de energía:</b> Energía eléctrica proporcionada por una central hidroeléctrica cercana (40% en 2024) y el sistema de suministro de la Comisión Federal de Electricidad (CFE) (60% en 2024).</li> <li>• Se utilizan generadores de diésel de respaldo para emergencias y se está llevando a cabo una conversión a generadores de GNL.</li> </ul>
<p>Mina de plata/ oro Santa Elena</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Principal fuente de energía:</b> 99.9% alimentado por una planta de generación de GNL</li> <li>• Gracias a sus 11 generadores, la planta de GNL redujo los costos de combustible, mejoró la fiabilidad y redujo las emisiones de gases de efecto invernadero.</li> <li>• La energía de respaldo es proporcionada por un generador de diésel, del cual dependió el 0.1 % de la energía del sitio en 2024.</li> </ul>
<p>Mina de plata La Encantada</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Principales fuentes de energía:</b> Cinco generadores de GNL y un generador de diésel de respaldo, con una proporción promedio de 90% de gas natural y 10% de diésel.</li> <li>• Los generadores de gas natural han contribuido a reducir las emisiones de carbono y los costos de energía, además de proporcionar capacidad energética de reserva.</li> </ul>
<p>Mina de oro Jerritt Canyon</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Principal fuente de energía:</b> Energía eléctrica adquirida de Nevada Energy a través de una línea de transmisión trifásica de 125 kV.</li> <li>• La energía se suministra a la propiedad a través de una subestación situada en la zona de la planta de procesamiento y se distribuye a las minas y otras instalaciones necesarias a través de una red de líneas de superficie.</li> <li>• La región de la red eléctrica (eGRID) donde se encuentra Jerritt Canyon es la quinta más limpia de EE. UU., de un total de 27 regiones.</li> </ul>

**La sustentabilidad en mente de la mina a la casa de moneda**

En 2024, comenzamos a producir barras en First Mint, nuestra propia Casa de Moneda. La plata utilizada en los lingotes de First Mint proviene directamente de nuestra mina de San Dimas, lo que permite una trazabilidad de un extremo al otro. Además, First Mint cuenta con equipos de producción limpios. Nuestros hornos son totalmente eléctricos, sin uso de combustibles fósiles en la fabricación de nuestras barras y monedas. El uso de esta tecnología permite que nuestras instalaciones tengan emisiones hasta un 50% más bajas que los modelos de hornos utilizados habitualmente.

## ENERGÍA, CARBONO Y CLIMA

### Adaptación: gestión del riesgo climático

Los cambios en los patrones climáticos y los fenómenos meteorológicos extremos pueden impactar en las áreas en las que llevamos a cabo actividades de exploración y explotación minera. Nuestras evaluaciones de gestión de riesgos incluyen aspectos relacionados con la seguridad energética y nuestra exposición a los riesgos físicos del cambio climático.

- Los fenómenos meteorológicos extremos (como sequías o inundaciones prolongadas) pueden interrumpir nuestras operaciones mineras y obligarnos a incurrir en gastos adicionales para mitigar su impacto. Las interrupciones prolongadas de las líneas de suministro pueden provocar la interrupción de la producción.
- Nuestras instalaciones dependen del suministro regular de consumibles (gasolina, combustible, llantas, material de trituración, piezas, reactivos, etc.) para funcionar eficazmente. Si los efectos del cambio climático o los fenómenos meteorológicos extremos provocan interrupciones prolongadas en el suministro de consumibles esenciales, los niveles de producción de nuestras operaciones podrían verse reducidos.

El aumento de las normativas en respuesta al cambio climático es otra consideración de riesgo para nosotros. Hemos presenciado cómo cada vez más lugares han adoptado normativas contra el cambio climático y éstas pueden aumentar y volverse más exigentes con el tiempo a medida que los gobiernos apliquen políticas para reducir aún más las emisiones de carbono, incluyendo impuestos sobre el carbono basados en las emisiones agregadas.

Tomamos en consideración los cambios meteorológicos y los fenómenos extremos en nuestras decisiones empresariales. Seguimos aumentando nuestra comprensión y evaluación de los impactos del cambio climático para mejorar nuestra capacidad de evitar o mitigar los efectos adversos sobre nuestras operaciones y las comunidades en las que trabajamos y vivimos.

### Apoyo a las oportunidades climáticas

Además de gestionar nuestra huella operativa y mitigar los riesgos del cambio climático, también reconocemos que las empresas mineras como la nuestra desempeñan un papel importante en el suministro de recursos minerales para contribuir a un futuro más ecológico. La plata, por ejemplo, es un material importante en aplicaciones de energía solar e interruptores de alta velocidad. Desde 2021, existe un déficit histórico de este recurso, ya que la oferta de plata extraída es incapaz de satisfacer la creciente demanda. El principal motor de esta demanda es el uso industrial de la plata en tecnologías digitales, electrónicas y de baja emisión de carbono.

La evolución de la demanda de metales estratégicos para contribuir a la transición a una economía con bajas emisiones de carbono es una oportunidad para First Majestic, ya que representa un área de crecimiento importante para nuestro negocio y las comunidades en las que operamos. Estamos buscando formas de aumentar nuestra actividad minera para satisfacer la creciente demanda, lo que garantiza al mismo tiempo que lo hagamos de manera sustentable.

En 2023, empezamos a tomar medidas para aprovechar esta oportunidad, asociándonos con otras empresas mineras de plata y organizaciones del sector para promover el reconocimiento formal de la plata como mineral crítico. Esto ha llevado a un compromiso formal con los gobiernos federales de EE. UU. y Canadá, incluyendo una carta pública emitida en enero de 2024. Esperamos que las relaciones con ambos gobiernos continúen a lo largo de 2025.



### IDEA destacada

Una de las sugerencias de los empleados más impactantes en 2024 estuvo relacionada con la infraestructura y la eficiencia energética. José Luis Montoya Ortega, en Mina Santa Elena, identificó una oportunidad para reducir las interrupciones energéticas en toda la operación al ajustar el diseño de la red energética. Allí, toda la electricidad es proporcionada por nuestra planta de energía de GNL con una única red que alimenta todas las instalaciones. Si bien este es un enfoque altamente sustentable, el impacto del diseño de la red significa que cualquier interrupción eléctrica resulta en un apagón total. José sugirió un proyecto para instalar infraestructura de aislamiento del suministro de energía en puntos clave de las redes de suministro de energía. Su sugerencia fue muy completa y bien investigada, con detalles sobre cualquier nueva infraestructura o ajustes de diseño que necesitarían implementarse para mejorar la estrategia de distribución a través de métodos de aislamiento de circuitos eléctricos independientes y mejorados.

Este proyecto se completó en 2024 y resultó en una reducción del 70% en los periodos de apagón.

ENERGÍA, CARBONO Y CLIMA

**Divulgación pública y transparencia sobre el clima**

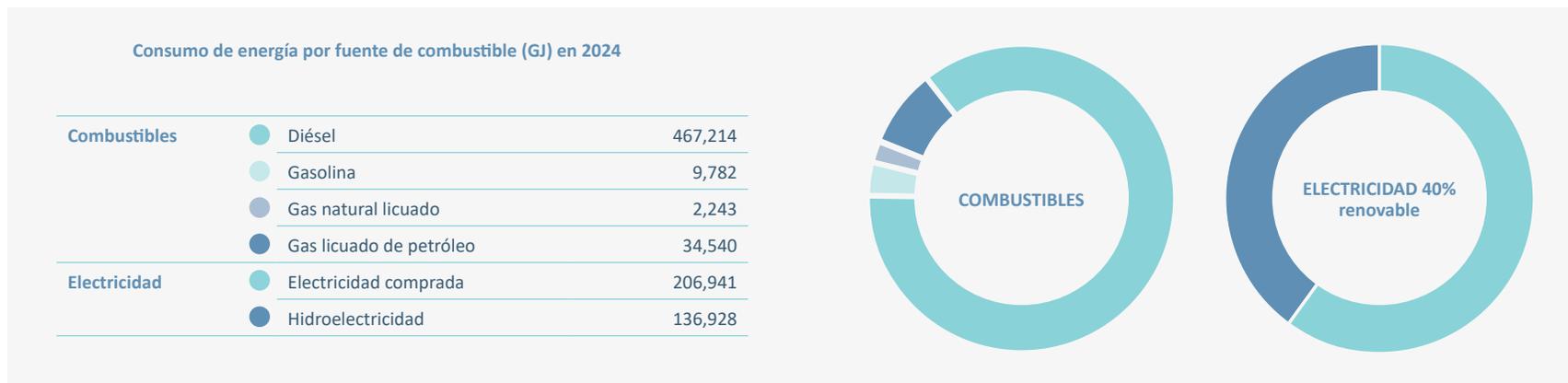
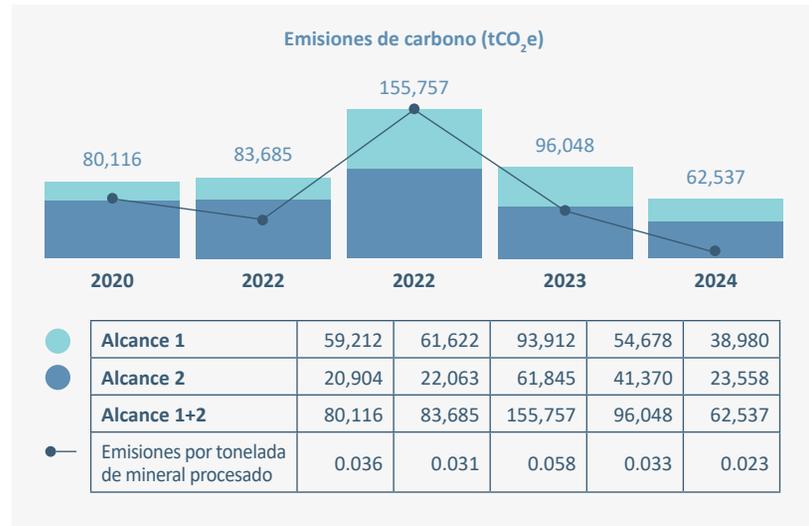
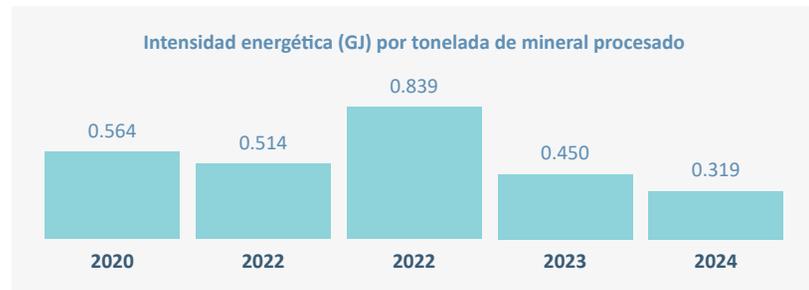
Nuestras partes interesadas se preocupan por las implicaciones económicas, medioambientales y sociales del cambio climático y se interesan cada vez más por la forma en que First Majestic aborda estos retos. En este reporte y en nuestra página web, ofrecemos información detallada sobre nuestras iniciativas, resultados, riesgos y oportunidades en materia de energía y clima, de acuerdo con los marcos internacionales de información (SASB, GRI) y calculados de acuerdo con el Estándar de Contabilidad y Presentación de Reportes Corporativos del Protocolo de GEI. También proporcionamos divulgaciones relacionadas con el clima en nuestra Circular Anual de Información de Gestión, en el Reporte y Análisis de Gestión, en el Formulario de Información Anual y en los Reportes Técnicos NI 43-101.

Seguimos evaluando las necesidades de información y las solicitudes de nuestra comunidad de organismos reglamentarios, inversionistas, analistas y otras partes interesadas para incorporar nuevas divulgaciones, específicamente las relacionadas con el cambio climático y los riesgos financieros asociados.

**NUESTRO DESEMPEÑO EN 2024**

Gracias a la utilización de GNL en nuestros yacimientos mineros de Santa Elena y La Encantada y de energía hidroeléctrica en San Dimas, en First Majestic disponemos de un conjunto muy diverso de fuentes de energía. Además de estas fuentes de energía ecológicas, nuestras minas subterráneas más pequeñas utilizan una cantidad limitada de diésel y gasolina para los equipos móviles, en comparación con las operaciones a cielo abierto, mucho más grandes y de mayor tonelaje. Nos complace señalar que este año reportamos nuestras emisiones de carbono más bajas hasta la fecha.

Cabe destacar que ninguna de nuestras emisiones del Alcance 1 está sujeta a reglamentos que limiten las emisiones de gases de efecto invernadero.



# JALES

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA LA MINERÍA?

La gestión de los jales mineros es un problema esencial para la industria minera debido a los riesgos ambientales y de seguridad asociados con su eliminación. Los jales —subproducto del procesamiento del mineral— pueden contener materiales peligrosos que plantean desafíos ambientales a largo plazo si no se gestionan de manera responsable. Con la creciente conciencia pública y marcos reglamentarios cada vez más estrictos en torno a la gestión ambiental, las empresas mineras están priorizando la gestión segura de los jales para prevenir la contaminación de los ecosistemas y las fuentes de agua. Un manejo eficaz de los jales no solo asegura el cumplimiento de las normas ambientales, sino que también ayuda a mitigar posibles responsabilidades legales y riesgos para la reputación.

La industria minera reconoce que la adopción de enfoques modernos e innovadores para el manejo de jales es esencial tanto para la protección ambiental como para la eficiencia operativa. Una estrategia clave para reducir los riesgos asociados a las instalaciones de jales es la implementación de jales en pila seca, un método en el que los jales se filtran para reducir el contenido de agua y se compactan para formar un terraplén sólido y estable, con lo cual se reduce la necesidad de grandes estanques de jales que consumen mucha agua. Este método reduce significativamente el riesgo de fallas en las presas de jales y contaminación ambiental. Además del apilamiento en seco, las empresas mineras están explorando otras tecnologías y mejores prácticas, como el uso de jales en pasta y el relleno con jales, para minimizar aún más la huella ambiental y mejorar la seguridad de las instalaciones de almacenamiento de jales. También se están usando sistemas de monitoreo integral para asegurar la detección temprana de posibles problemas, con lo cual se mejora tanto la seguridad como la confiabilidad operativa.

El manejo eficaz de los jales es esencial para la sustentabilidad a largo plazo de los proyectos mineros. A medida que la industria enfrenta una creciente presión de los inversionistas, los organismos reglamentarios y las comunidades para demostrar su compromiso con las prácticas sustentables, la gestión responsable de los jales se convierte en un pilar de la responsabilidad corporativa. Al implementar soluciones

avanzadas para los jales, como los depósitos secos, las empresas mineras pueden reducir los riesgos ambientales, mejorar su licencia social para operar y mejorar las relaciones con los grupos de interés. Estos esfuerzos contribuyen al objetivo más amplio de la industria minera de reducir su impacto ambiental, lo cual es un apoyo a la transición hacia una economía más sustentable.

## ¿CÓMO MANEJAMOS LOS JALES?

Nuestras operaciones generan distintos tipos de residuos minerales, como jales, tepetate (rocas que se extraen del suelo para tener acceso a los yacimientos minerales) y otros subproductos, a medida que extraemos y procesamos los recursos minerales. En este capítulo abordamos específicamente los jales. En el capítulo dedicado a los residuos de este reporte, se analizan otros residuos minerales que generan nuestros sitios.

Gestionamos activamente 11 depósitos de jales (tailings storage facilities, TSF) en nuestros sitios operativos y no operativos para almacenar los residuos de jales que generan nuestras operaciones mineras. Cuatro de ellas están activas y siete inactivas o cerradas, significa que actualmente no reciben jales. Todas las TSF activas utilizan el método de apilamiento en seco, ampliamente considerado como el método más sustentable para almacenar jales filtrados y un procedimiento clave para minimizar el riesgo medioambiental. Estas instalaciones de almacenamiento de jales de apilamiento en seco y compactadas son un tipo de TSF conocido como instalaciones de almacenamiento de jales filtrados (filtered tailings storage facilities, FTSF). Algunas de nuestras TSF inactivas fueron construidas de manera convencional (“TSF convencionales”), lo que implica el represamiento de lodos de jales. Todas nuestras TSF y FTSF convencionales cumplen o superan los requisitos reglamentarios.

First Majestic está comprometida con las prácticas responsables del manejo de jales. Con el objetivo de no causar ningún daño a las personas ni al medio ambiente con los jales que generamos, adoptamos un enfoque de ciclo de vida para gestionar nuestras TSF. En First Majestic iniciamos una aplicación voluntaria por fases del Estándar Global del Manejo de Jales para la Industria Minera (Global Industry

## PROGRESO DE LA ESTRATEGIA

META	OBJETIVOS	ESTADO
MANTENER INSTALACIONES DE JALES DE CLASE MUNDIAL.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Llevar a cabo revisiones anuales por terceros de las instalaciones de jales activas.</li> <li>Alineación de todas las instalaciones de jales con las directrices de la CDA para finales de 2026.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Durante 2024, se completaron inspecciones de seguridad de presas en las tres operaciones activas.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Seguimos en camino de cumplir este objetivo en la fecha prevista.</li> </ul>

JALES

Standard on Tailings Management, GISTM), en paralelo con nuestra adopción de las directrices de la Asociación Canadiense de Presas (Canadian Dam Association, CDA) y los requisitos reglamentarios locales. First Majestic gestiona y evalúa periódicamente todas las TSF, tanto las activas como las inactivas, siguiendo nuestros protocolos internos de gestión de riesgos y los requisitos reglamentarios locales, y estamos en buenas condiciones para cumplir con las directrices de la CDA.

Nuestro sistema completo del manejo de jales, integra las mejores prácticas para garantizar la gestión segura y responsable desde el punto de vista medioambiental de nuestras TSF, y buscamos continuamente formas de mejorar. En la siguiente página se describen los componentes más relevantes de nuestro enfoque.



SITIO	NOMBRE DE LA INSTALACIÓN	DESCRIPCIONES DE LA INSTALACIÓN DE JALES	ESTADO
<b>Mina de plata/ oro San Dimas</b>	FTSF "Cupias"	Depósito de jales secos	Activa y en cierre y recuperación progresivo. Se convirtió de presa de jales convencional a jales secos
	TSF "Contraestaca"	Presa de jales convencionales	Inactiva y bajo cuidado y mantenimiento. La estructura está completamente seca después de 30 años de inactividad
<b>Mina de plata/ oro Santa Elena</b>	FTSF 1	Depósito de jales secos	Activa y en cierre y recuperación progresivo
<b>Mina de plata La Encantada</b>	FTSF 4	Depósito de jales secos	Inactiva y bajo cuidado y mantenimiento
	FTSF 5	Depósito de jales secos	Activa y en cierre y recuperación progresivo
<b>Mina de oro Jerritt Canyon</b>	TSF 1	Presa de jales convencionales	Inactiva y en cierre y recuperación progresivo.
	TSF 2	Presa de jales convencionales	Inactiva y bajo cuidado y mantenimiento
<b>San Martín mina de plata</b>	FTSF 1-2	Depósito de jales secos	Inactiva y bajo cuidado y mantenimiento. Se convirtió de presa de jales convencional a jales secos
<b>Del Toro mina de plata</b>	FTSF 1-2	Depósito de jales secos	Inactiva y bajo cuidado y mantenimiento
	FTSF 3	Depósito de jales secos	Inactiva y aún no ha sido operada
<b>Proyecto La Luz</b>	TSF 1-2-3	Presa de jales convencionales	Inactiva y bajo cuidado y mantenimiento. La estructura está completamente seca después de 40 años de inactividad
<b>Total</b>	<b>Siete depósitos de jales secos</b>		<b>Tres activas y cuatro inactivas</b>
	<b>Cuatro presas de jales convencionales</b>		<b>Todas inactivas</b>

## JALES

### Manejo de jales y gobernanza

En First Majestic existen varios niveles de responsabilidad en relación con el manejo de jales:

- El Consejo Directivo y la Alta Dirección monitorean nuestras funciones de gestión de jales y residuos, incluyendo las políticas, estándares, sistemas y auditorías pertinentes. Todas las actividades y resultados se comunican al Consejo Directivo y al Equipo de Alta Dirección.
- El CEO y el Director de Operaciones son responsables a nivel ejecutivo de todas las cuestiones relacionadas con el manejo de jales, incluyendo la presentación de reportes al Consejo Directivo sobre el desempeño de nuestras TSF y su conformidad con los requisitos reglamentarios y las directrices del sector.
- Nuestras operaciones de planta tienen la responsabilidad principal de operar y monitorear los jales cada día, y cuentan con el apoyo del grupo de servicios técnicos del sitio.
- El Departamento Geotécnico Corporativo tiene la responsabilidad de aplicar programas de control y vigilancia mediante inspecciones periódicas, el uso de instrumentación geotécnica y nuevas tecnologías como la vigilancia mediante drones con capacidad de fotogrametría e imágenes térmicas.
- Periódicamente, expertos independientes revisan nuestras instalaciones mediante inspecciones de seguridad de las presas, como parte de nuestros protocolos de gestión de riesgos, y evaluamos continuamente nuestro sistema de gestión de presas de jales.
- Para fomentar la colaboración y la comunicación interfuncional, los miembros del equipo de la Alta Dirección, los Gerentes Generales y los equipos de operación participan regularmente en reuniones del manejo de jales, revisiones de desempeño e reportes internos.

Contamos con ingenieros externos con licencia que efectúan inspecciones formales anuales de seguridad de las presas en todas nuestras TSF, llevando a cabo el análisis de riesgos y la clasificación de consecuencias de acuerdo con estándares internacionales como la Asociación Canadiense de Presas (CDA, 2019). Estas inspecciones evalúan la operación y el mantenimiento seguros de nuestras TSF, lo que garantiza que se implementen programas de control de calidad, se complete la documentación de las instalaciones y se resalten y aborden las oportunidades de mejora.

### Diseño, construcción, funcionamiento y monitoreo

Para proporcionar un enfoque coherente en toda la empresa para el funcionamiento seguro de nuestras TSF, mantenemos un sistema de manejo de jales y planes de manejo de jales en cada sitio que cubren todo el ciclo de vida de la instalación de jales: diseño y construcción, controles de riesgo, operaciones, gestión y monitoreo, inspecciones, revisiones independientes, cierre y cierre posterior. Este marco establece funciones y responsabilidades, estándares y directrices para todos los dirigentes y el personal implicado en cualquier aspecto del manejo de jales.

### Divulgación pública y transparencia

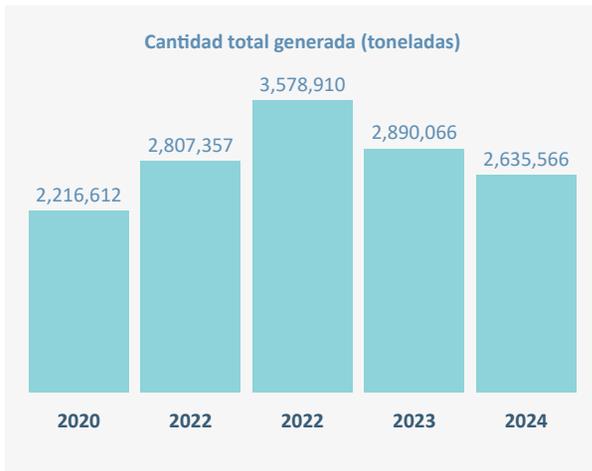
Nos comprometemos a ser abiertos y transparentes sobre nuestras prácticas en la gestión de jales. Informamos formalmente a las comunidades y otras partes interesadas de las zonas en las que operamos, incluyendo a los propietarios de las tierras y a las autoridades reglamentarias, sobre los riesgos, nuestro enfoque de gestión y los planes de mitigación relacionados con nuestras TSF. También ofrecemos información detallada sobre nuestras TSF, lo que incluye el diseño, la construcción y la gestión, en nuestra [página web](#). Nuestras acciones y desempeño como propietarios y operadores de las TSF se reportan y se divulgan públicamente en nuestra Circular de Información de Gestión Anual, el Formulario de Información Anual, el Reporte de Sustentabilidad, los Reportes Técnicos NI 43-101 y el Formulario de Divulgación de Información Sobre Jales.



JALES

**NUESTRO DESEMPEÑO EN 2024**

Los jales que se generan al procesar el mineral se almacenan en los depósitos de jales de nuestras explotaciones mineras. El volumen total anual de estos jales se indica a continuación.



**Incidentes relacionados con los jales**

En línea de nuestro excelente historial de manejo de jales, en 2024 no tuvimos ningún incidente significativo en nuestras TSF. Todas nuestras instalaciones funcionaron según lo previsto, y sus inspecciones y revisiones internas y externas se llevaron a cabo según lo programado.

**ACTIVIDADES Y PRÁCTICAS CLAVE**

**Tecnologías de seguridad**  
Invertimos en tecnologías y prácticas que facilitan de forma segura la manipulación y el almacenamiento de los jales mineros. Entre ellas se incluyen filtros de presas y filtros de banda en nuestras FTSF de México, y sistemas automatizados de bombeo y control en Jerritt Canyon. También se han instalado filtros de presas para jales en nuestras dos minas no operativas de Del Toro y San Martín.



**Control y vigilancia**  
Para monitorear nuestras TSF de cerca, cada sitio utiliza instrumentación geotécnica, como piezómetros de cuerda vibrante y Casagrande, inclinómetros y sondeos periódicos con drones. Se instalan instrumentos de control del nivel de las aguas subterráneas y de la deformación en todos los sitios en función de sus diferentes etapas de crecimiento, lo que permite obtener datos coherentes de nuestras TSF.



**Evaluaciones e reportes internos**  
Nuestros expertos geotécnicos internos evalúan continuamente todos los sitios y procedimientos de jales. Inspeccionan las instalaciones y efectúan evaluaciones y revisiones de riesgos de acuerdo con nuestros protocolos internos de gestión de riesgos y las directrices de la CDA para el análisis de riesgos y la clasificación de consecuencias. Estas revisiones incluyen un análisis del impacto posterior sobre las comunidades, los ecosistemas y las infraestructuras críticas en caso de fallo de una TSF. Aplicamos una serie de soluciones de ingeniería y medioambientales para gestionar y minimizar los riesgos identificados en estas evaluaciones.



**Plan de preparación y respuesta ante emergencias**  
Revisamos continuamente nuestras instalaciones de jales para identificar, comprender, eliminar o controlar cualquier riesgo previsible y proporcionar capacitación continua, equipos y sistemas a nuestros empleados y contratistas, así como procedimientos y capacitación para la preparación y respuesta ante emergencias. Los planes de emergencia se actualizan periódicamente en función de las nuevas condiciones en el análisis de rotura de presas.

**Evaluaciones externas y monitoreo independiente**  
El diseño y las condiciones actuales de estabilidad de todas las TSF también son revisados por consultores externos. Como ya se ha indicado, ingenieros autorizados efectúan inspecciones anuales de la seguridad de las presas, y también encargamos un control medioambiental independiente de nuestras TSF para determinar los riesgos de drenaje ácido y lixiviación de metales, entre otras cosas. Los resultados se publican en los documentos técnicos de nuestro sitio web.

**Reciclaje del agua**  
El agua de contacto y las soluciones de infiltración en las instalaciones de jales se recogen posteriormente en una balsa de almacenamiento y se bombean de nuevo a las plantas de procesamiento para su reutilización. En La Encantada y Santa Elena, por ejemplo, el funcionamiento de los filtros de presa para jales permite reciclar hasta alrededor del 80% del agua utilizada en el proceso de trituración, sin vertido de aguas subterráneas.



# RESIDUOS

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA LA MINERÍA?

La gestión de residuos minerales, industriales y domésticos es una preocupación fundamental para la industria minera, ya que la eliminación o el manejo inadecuado de estos materiales puede tener importantes consecuencias ambientales, de la salud y reglamentarias. Los residuos minerales, que incluyen materiales de roca y suelo extraídos durante las operaciones mineras, seguido contienen compuestos que pueden filtrarse al medio ambiente circundante si no se gestionan adecuadamente. Los residuos industriales, como los productos químicos y subproductos de equipos, deben manipularse con cuidado para evitar la contaminación del aire, el agua y el suelo. Los residuos domésticos, que incluyen plásticos, residuos de alimentos y otros materiales de uso diario, también requieren una eliminación adecuada para mantener un entorno de vida y de trabajo seguro y saludable. Al implementar estrategias efectivas de gestión de residuos, las empresas mineras pueden reducir su huella ambiental, cumplir con los estándares reglamentarios y evitar posibles responsabilidades.

La industria minera reconoce que la gestión responsable de residuos es clave para minimizar el impacto de las operaciones en las comunidades y los ecosistemas circundantes. La adopción de mejores prácticas para la segregación, el reciclaje y el tratamiento de residuos puede reducir significativamente el volumen de residuos que requieren eliminación, con lo cual se disminuyen los riesgos ambientales asociados con las actividades mineras. Por ejemplo, los residuos minerales pueden gestionarse mediante técnicas como el relleno o la neutralización, que pueden reducir su potencial de causar daños. De la misma manera, los residuos industriales pueden tratarse o reutilizarse, lo cual minimiza su impacto ambiental y contribuye a un proceso minero más sustentable. La gestión eficaz de los residuos domésticos también contribuye a una relación positiva con las comunidades al demostrar el compromiso de la empresa con el mantenimiento de un medio ambiente limpio y seguro.

La gestión adecuada de residuos no solo es una necesidad ambiental y reglamentaria, sino también un elemento crítico para la sustentabilidad a largo plazo de una empresa minera. Las empresas mineras que gestionan activamente sus flujos de residuos reducen el riesgo de multas, daños a la reputación e interrupciones operativas causadas por problemas relacionados con los residuos. Además, al adoptar prácticas innovadoras de gestión de residuos, como tecnologías de conversión de residuos en energía o el reciclaje de subproductos industriales, las empresas mineras pueden obtener valor económico de sus flujos de residuos, lo que crea oportunidades de ahorro de costos y recuperación de recursos. Al integrar estrategias integrales de gestión de residuos en sus operaciones, las empresas mineras demuestran su compromiso con la extracción responsable de recursos, con lo que mejoran su licencia social para operar y contribuyen al objetivo más amplio del desarrollo sustentable en el sector minero.

## ¿CÓMO MANEJAMOS LOS RESIDUOS?

### Residuos minerales

Nuestras operaciones generan las siguientes categorías de residuos minerales:

El **tepetate** es un material que no tiene valor económico y se extrae para llegar a los yacimientos de mineral con valor económico. La mayor parte del tepetate que generan nuestras actividades se deposita en zonas designadas para contener el material con seguridad. Este tepetate se utiliza posteriormente para rellenar los trabajos subterráneos. En Santa Elena, el tepetate también se deposita junto con jales filtrados y compactados.

Los **jales** son las fracciones más finas del material minado procesado que no contienen materias primas económicamente recuperables. Estos materiales suelen almacenarse en TSF/FTSF. Todas nuestras TSF/FTSF se someten a revisiones independientes de diseño y desempeño. Obtenga más información sobre el manejo de jales en First Majestic en el capítulo sobre jales de este reporte y en nuestro sitio web sobre el [Manejo de Jales](#).

### Residuos no minerales

Durante nuestras operaciones también se generan residuos no minerales, que se clasifican y gestionan en función de su tipo (peligrosos y no peligrosos) y su destino.

Los **residuos peligrosos** se definen según los reglamentos de cada jurisdicción. Los residuos peligrosos habituales que generamos en nuestros sitios son aceite usado, sólidos contaminados, envases de productos químicos peligrosos y baterías. Empresas externas autorizadas transportan, reciclan, tratan o eliminan estos materiales fuera del sitio.

Los **residuos no peligrosos** se dividen en residuos que requieren una gestión especial y residuos sólidos urbanos. Los residuos que requieren una gestión especial son los sólidos contaminados, la chatarra, los residuos de madera, vidrio, llantas, los residuos electrónicos, el cartón y el papel. Por lo general, para eliminar estos residuos especiales se contrata a un tercero autorizado. Los residuos sólidos domésticos incluyen elementos como aquellos que se generan en hogares, oficinas y cafeterías, y el gobierno municipal local suele encargarse de su eliminación.

La gestión de residuos peligrosos y no peligrosos está muy reglamentada en la industria minera de México y Estados Unidos. Somos responsables de los residuos que generamos, lo que significa que también somos responsables de que nuestros contratistas externos cumplan con el transporte, el reciclaje, el tratamiento y la eliminación final de nuestros residuos. First Majestic mantiene registros del transporte, el almacenamiento y la eliminación de los residuos peligrosos para que lleguen adecuadamente a su destino final.

## RESIDUOS

Todas nuestras minas cuentan con instalaciones de separación de residuos. En San Dimas, tenemos una estación de transferencia con un amplio programa de reciclaje y separación de residuos, que compacta y recicla botellas de plástico y otros materiales. Dada la escasa población de muchas de nuestras comunidades, somos conscientes del impacto que nuestras minas pueden tener en los vertederos locales. En Santa Elena y San Dimas, apoyamos a los municipios locales con el mantenimiento periódico de los rellenos sanitarios y colaboramos con las autoridades locales en soluciones de diseño para gestionar mejor estas instalaciones.



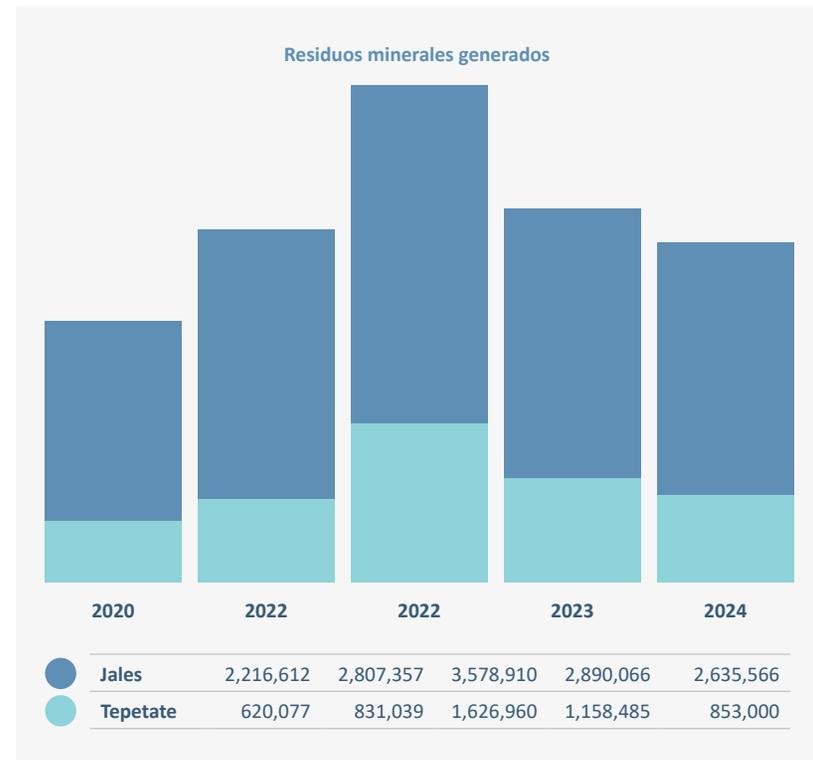
### Innovación en residuos basada en la comunidad

En 2021, lanzamos la iniciativa de cambio de plástico por plantas en la comunidad alrededor de nuestra mina San Dimas. Ubicado en la instalación de transferencia de San Dimas, los miembros de la comunidad pueden canjear 10 botellas de plástico de polietileno (como botellas de refresco) para recibir una planta de fruta o verdura para sus huertos domésticos. Por medio de este programa, los materiales reciclables se mantienen fuera del vertedero local y, al mismo tiempo, se complementan las fuentes de alimentos nutricionales para la comunidad local.

En 2024, el programa recopiló 37,710 botellas de 210 participantes, un aumento del 44% en el número de botellas recopiladas en comparación con 2023. A cambio, se entregaron a los miembros de la comunidad 1,135 plantas, entre ellas diversos tipos de pimientos y chiles, papas, cítricos y otros árboles frutales.

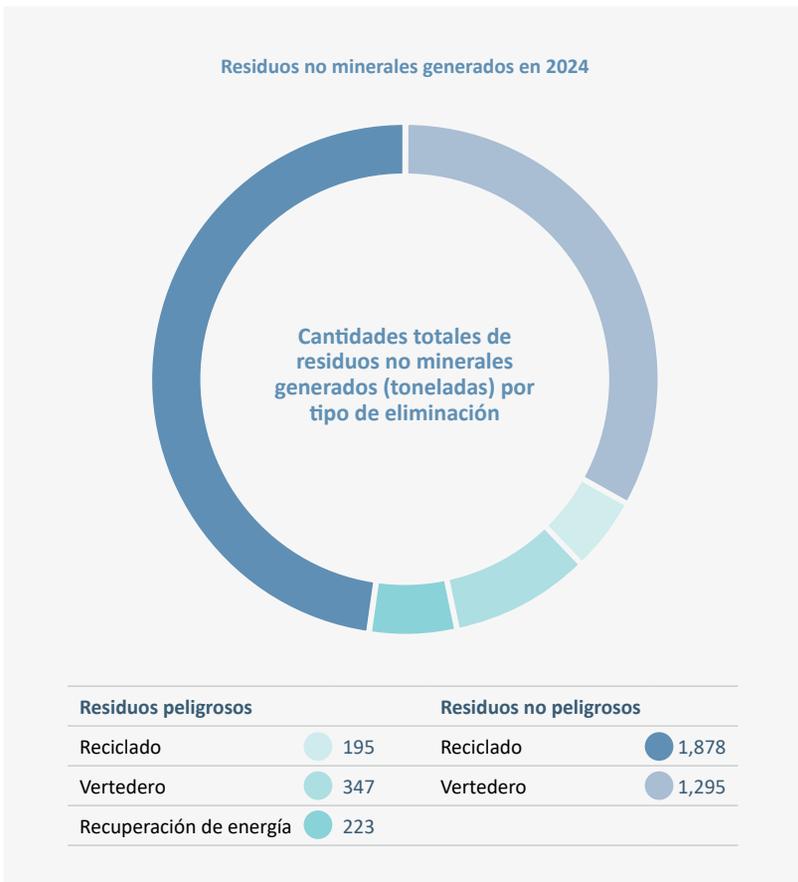
### NUESTRO DESEMPEÑO EN 2024

Por volumen, los residuos minerales son el tipo de residuo más importante que generan nuestras minas. En 2024, nuestras operaciones generaron aproximadamente 3,488,566 toneladas de residuos minerales.



RESIDUOS

El total de residuos no minerales generados en 2024 fue de 3,939 toneladas, de las cuales 765 toneladas correspondieron a residuos peligrosos y 3,173 toneladas a residuos no peligrosos. Reciclamos el 53% del total de nuestros residuos no minerales. Además, recolectamos 37,710 botellas reciclables de nuestra comunidad local a través de nuestra iniciativa de reciclaje de intercambio de botellas por plantas.



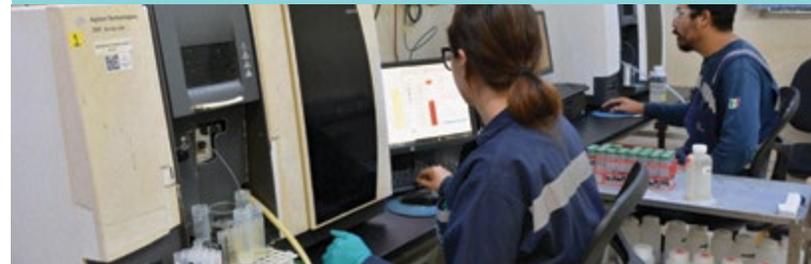
**Incidentes significativos e incumplimientos relacionados con la gestión de materiales y residuos peligrosos**

Evaluamos la gravedad de los incidentes medioambientales, los vertidos y los incumplimientos en función de las posibles repercusiones medioambientales, de seguridad, comunitarias, de reputación y financieras. Según nuestros criterios de gravedad de los incidentes, en 2024 no se produjeron incidentes significativos relacionados con la gestión de residuos; tampoco hubo derrames de materiales de residuos. En 2024, no se produjeron cargos, multas o sanciones significativas por incumplimiento relacionados con la gestión de residuos.

**IDEA destacada**

La reducción de residuos implica muchos enfoques, y entre ellos y no menos importante que los demás es encontrar formas de eliminar la necesidad de utilizar materiales en primer lugar. En nuestro laboratorio de ensayos de San Dimas, Luis Manuel Sifuentes Rosales identificó una forma de evitar el uso de algunos materiales más peligrosos al analizar muestras de oro y plata cianurados. En su lugar de trabajo, tradicionalmente se utilizaba un proceso de muestra de ensayo húmedo (Wet Assay Sample, "WAS"). Esto implica agregar zinc y plomo a la muestra para aislar el oro y la plata para su análisis. Él sugirió utilizar un proceso diferente, llamado adsorción atómica ("AAM"), que evita por completo el uso de plomo y zinc. Esto reduce la demanda de materiales en el laboratorio, al tiempo que reduce la posible exposición de los trabajadores del laboratorio al plomo.

Luis y sus colegas evaluaron tanto WAS como AAM para confirmar que ambos son efectivos para el análisis de laboratorio. Después de confirmar que AAM es una opción efectiva para su trabajo, el laboratorio abandonó gradualmente el análisis WAS.



# AGUA

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA LA MINERÍA?

La gestión de la calidad y disponibilidad del agua es una gran preocupación para la industria minera debido a la necesidad del líquido para las personas, las plantas y los animales, combinada con el papel importante que desempeña el agua tanto en los procesos operativos como en el impacto ambiental de las actividades mineras. Las operaciones mineras requieren cantidades sustanciales de agua para actividades como el procesamiento de minerales, la supresión de polvo y los sistemas de enfriamiento. Sin embargo, la gestión inadecuada de los recursos de agua puede provocar la contaminación de los suministros locales y el agotamiento de las fuentes de agua dulce, lo que puede tener efectos perjudiciales sobre los ecosistemas y las comunidades. Por lo tanto, es esencial asegurar el uso responsable del agua al mantener su calidad para sostener tanto la operación minera como el medio ambiente circundante.

Las empresas mineras reconocen que la gestión del agua es fundamental para minimizar los impactos ambientales y mantener el cumplimiento con los reglamentos. Una gestión eficaz de la calidad del agua implica el tratamiento y la contención del agua de proceso, lo cual evita que las sustancias nocivas se filtren al medio ambiente. Las empresas están adoptando cada vez más tecnologías avanzadas de tratamiento para asegurar que cualquier descarga de agua cumpla o supere los estándares ambientales. Además, la implementación de estrategias de reciclaje y reutilización del vital líquido está ganando importancia, lo que ayuda a reducir la demanda de recursos hídricos locales y al mismo tiempo mejora la eficiencia operativa. Al priorizar la gestión de la calidad del agua, las empresas mineras pueden mitigar los riesgos para los ecosistemas, salvaguardar la salud pública y cumplir con regulaciones ambientales cada vez más estrictas.

La disponibilidad de agua también es una preocupación clave, especialmente en zonas donde la escasez es un problema creciente. Las empresas mineras deben considerar la sustentabilidad a largo plazo de su uso, garantizando que sus operaciones no agraven la escasez de agua local. Al implementar prácticas de conservación de agua, como el uso de sistemas de circuito cerrado y la reducción del consumo hídrico a través de procesos más eficientes, las empresas mineras pueden minimizar su impacto en los suministros de agua locales. Además, la colaboración con las comunidades y las partes interesadas para gestionar los recursos del agua compartidos ayuda a fomentar relaciones positivas y a mantener la licencia social de la empresa para operar. En última instancia, la gestión eficaz tanto de la calidad como de la disponibilidad del líquido respalda los objetivos más amplios de la industria minera de sustentabilidad, gestión de los recursos y éxito operativo a largo plazo.

## ¿CÓMO MANEJAMOS EL AGUA?

Ya que el agua es un recurso fundamental para nuestros procesos mineros y también para las comunidades vecinas, nos comprometemos a aplicar prácticas sustentables en relación con ella y a minimizar el impacto de nuestras actividades en los cuerpos de agua locales. Nuestro enfoque de gestión del agua se centra en lo siguiente:

- Utilizar el agua de la forma más eficiente posible al adoptar las mejores prácticas para gestionar su uso, minimizar el consumo de agua dulce y controlar su calidad.
- Maximizar el reciclado del agua mediante operaciones en circuito cerrado que ayuden a reducir nuestro consumo total.
- Colaborar en la protección de los ecosistemas junto con las partes interesadas locales para proteger las fuentes públicas de agua y mejorar el acceso a ellas.

Debido a que cada sitio tiene sus propias consideraciones únicas de gestión del agua, el agua es administrada por expertos ambientales y de ingeniería en cada sitio, monitoreados por los jefes de los departamentos ambientales regionales. La responsabilidad ejecutiva de la gestión de los temas relacionados con ello recae en nuestro director de operaciones, bajo la supervisión del Consejo Directivo en reuniones trimestrales.

## PROGRESO DE LA ESTRATEGIA

META	OBJETIVOS	ESTADO
USAR EL AGUA DE FORMA RESPONSABLE, MINIMIZAR LA CANTIDAD DE AGUA UTILIZADA EN NUESTRAS OPERACIONES Y MAXIMIZAR LA SALIDA DE AGUA DE CALIDAD.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantener una intensidad de agua &lt;0.75 m<sup>3</sup>/tonelada de mineral.</li> <li>• Alcanzar 0.50 m<sup>3</sup>/tonelada de mineral en 2030, una reducción normalizada del 33%.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> La intensidad del agua en 2024 fue de 0.56 m<sup>3</sup>/tonelada de mineral.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Nuestra tendencia de intensidad del agua va por buen camino para alcanzar este objetivo.</li> </ul>

## AGUA

### Uso eficiente del agua

Nuestras operaciones mineras utilizan grandes cantidades de agua, la mayor parte para procesar el mineral. También utilizamos agua para controlar el polvo y el agua potable para nuestros campamentos y oficinas. El agua para nuestras minas proviene de pozos subterráneos y agua de laboreo de las minas. Obtenemos derechos de agua de la Comisión Nacional del Agua de México (CONAGUA) y la División de Recursos Hídricos de Nevada (Nevada Division of Water Resources, NDWR) en EE. UU. Contamos con un programa anual de cumplimiento, aplicado en cada unidad de negocio para revisar y garantizar que se cumplan todos los requisitos reglamentarios relacionados con el agua. Informamos trimestralmente a la NDWR sobre nuestro consumo de agua. En México, nuestros pozos disponen de medidores para controlar la extracción de agua en tiempo real. Estos datos se comunican en tiempo real a CONAGUA.

Hemos invertido una cantidad importante de recursos para controlar la calidad del agua y aplicar tecnologías que reduzcan al mínimo el consumo de agua dulce. Nuestro programa de monitoreo hídrico está diseñado para asegurar que nuestras operaciones no tengan impactos adversos en la calidad del agua, a corto o largo plazo. Todas las minas de First Majestic cuentan con estudios de referencia sobre la calidad del agua y, cuando es necesario, con estudios hidrológicos para comprender con mayor precisión los recursos hídricos de las regiones geográficas en las que operamos. Llevamos a cabo análisis periódicos de las aguas subterráneas mediante pozos de control aguas arriba, aguas abajo y dentro de nuestras operaciones, incluyendo los pozos comunitarios.



### Fuentes de agua y gestión por mina

<b>Mina de plata/oro San Dimas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Fuentes de agua:</b> para uso industrial, el agua procede de las estaciones de deshidratación de la mina y del agua de jales filtrada y reciclada después de su tratamiento. Para uso no industrial, el agua procede del pozo de Puente de Madera.</li> <li>• First Majestic suministra agua potable al pueblo de Tayoltita desde un manantial termal subterráneo.</li> <li>• La afluencia de aguas subterráneas no ha sido un problema importante en la zona de la mina de San Dimas. Los sistemas de deshidratación constan de bombas principales y auxiliares en cada una de las zonas mineras.</li> <li>• El agua es un recurso crucial en la mina de San Dimas, ya que es la principal fuente de generación de energía en su central hidroeléctrica de Las Truchas. Como las condiciones de sequía prolongada en la región podrían afectar a las operaciones, First Majestic está evaluando las ventajas de construir una instalación adicional de retención de agua y generación de energía aguas arriba de la instalación existente de Las Truchas.</li> </ul>
<b>Mina de plata/oro Santa Elena</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Fuentes de agua:</b> para uso industrial, el agua procede principalmente del sistema de deshidratación de la mina. Para uso no industrial, un pozo autorizado bombea agua a una cisterna elevada.</li> <li>• La afluencia de agua subterránea ha ido aumentando en profundidad en las minas de Santa Elena y Ermitaño. Los sistemas de deshidratación constan de bombas principales y auxiliares en cada una de las zonas mineras activas.</li> </ul>
<b>Mina de plata La Encantada</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Fuentes de agua:</b> para uso industrial, el agua se obtiene de varios pozos salobres no potables situados a 25 km de la mina. Esta agua se bombea al sitio y se almacena en una serie de cisternas. Para usos no industriales, como oficinas y viviendas de empleados, el agua dulce se obtiene de un pozo situado en la mina subterránea.</li> <li>• La mina no vierte aguas residuales al medio ambiente, por lo que no existen títulos de concesión de vertido de aguas residuales. El agua residual se bombea a través de tuberías hasta una planta de tratamiento que construyó First Majestic en 2010. Como el agua es limitada en la región, el control de las aguas residuales ayuda a reducir las necesidades de agua dulce.</li> </ul>
<b>Mina de oro Jerritt Canyon</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Fuentes de agua:</b> el agua disponible en el sitio es suficiente para todas las operaciones de minería y trituración. El agua para la trituración procede de pozos de agua subterráneos profundos y de una serie conectada de pozos y bombas de recuperación de filtraciones. Existen tres sistemas de agua potable en la propiedad y están autorizados como suministro público de agua. Todos los pozos de bombeo están autorizados por la División de Recursos Hídricos de Nevada.</li> <li>• Se necesitan aproximadamente 700 galones por minuto (gpm) de agua para hacer funcionar la mina y las instalaciones de la planta.</li> </ul>

## AGUA

### Minimizar la intensidad y maximizar el reciclaje

Una parte clave de nuestra estrategia es reciclar y reutilizar el agua en nuestras operaciones, lo que reduce nuestro consumo de agua dulce y ayuda a evitar el vertido de agua de mina y posibles contaminantes al medio ambiente. En la actualidad, reciclamos alrededor del 80% del agua de nuestros procesos y nuestro objetivo es aumentar esta cifra en los próximos años. Todas nuestras minas son de circuito cerrado, lo que significa que no vertemos agua al exterior a través de las plantas de procesamiento. Esta agua de proceso se reutiliza continuamente en el sistema.

En México, todas nuestras operaciones producen jales en pila seca, los cuales se producen al extraer agua de los lodos de los jales. Este sistema de deshidratación recupera más del 80% del agua que se utiliza en nuestras instalaciones de procesamiento. Además, el agua de contacto y las soluciones de infiltración se recogen en un estanque o cisterna de almacenamiento y se bombean de nuevo a la planta de procesamiento para su reutilización. Nuestro objetivo es aumentar el agua recuperada de nuestros sistemas de agua filtrada de jales que funcionan actualmente en todas nuestras minas de México. En paralelo, estamos mejorando nuestros niveles de reciclado en la planta de procesamiento.

### Calidad del agua vertida

Para proteger la calidad de los cuerpos de agua locales cercanos a nuestras operaciones, colaboramos con las partes interesadas para discutir nuestras actividades de gestión del agua e informar nuestro desempeño. Como lo indicamos antes, gestionamos y monitoreamos cuidadosamente la calidad del agua, el consumo por fuente y los vertidos en todos nuestros sitios y reportamos los resultados a las agencias regulatorias y a las partes interesadas locales con quienes compartimos ecosistemas.

Las autoridades medioambientales de los lugares donde operamos (CONAGUA y la División de Protección Medioambiental de Nevada) establecen los estándares de calidad de los vertidos de agua. Además de cumplir con nuestras obligaciones reglamentarias, tenemos en cuenta los posibles riesgos y beneficios aguas abajo en función del contexto social y medioambiental. Utilizamos caudalímetros para medir el vertido de agua procedente de la deshidratación y de las aguas residuales tratadas. Nos esforzamos por garantizar la calidad del agua vertida, que recibe un tratamiento de clarificación para reducir la carga de sedimentos antes de su vertido a las aguas superficiales adyacentes a cada mina. Cuando es necesario, también efectuamos un ajuste del pH antes del vertido. Las aguas grises de uso doméstico de San Dimas se someten a tratamiento antes de verterse dentro de los límites permitidos.

Las aguas superficiales dentro de nuestras operaciones se gestionan mediante nuestra infraestructura de gestión de aguas pluviales, diseñada para reducir el riesgo y garantizar que cualquier agua que entre en contacto con nuestra operación se dirija a la operación sin afectar a los cuerpos de agua, aguas abajo. Monitoreamos los cambios en los patrones climáticos y el desempeño de las plantas de procesamiento para identificar la necesidad de mejoras y ajustar nuestros diseños de ingeniería según sea necesario.



También operamos sistemas de tratamiento de aguas residuales en todas las minas. La eficacia de estos sistemas se mide trimestralmente en laboratorios acreditados que comprueban la calidad física, química y biológica del agua tratada para garantizar el cumplimiento de los estándares reglamentarios. En 2024, estas medidas confirmaron que todas las aguas cumplían plenamente con los estándares medioambientales.

### Lixiviación de metales y drenaje ácido de roca

First Majestic evalúa el potencial de lixiviación de metales y drenaje ácido de rocas como es debido para los sitios adquiridos y en las etapas de exploración y diseño de viabilidad de las ampliaciones de las minas. Se establecen planes, controles e infraestructuras de gestión del agua adecuados para la construcción, la explotación y el cierre. Diseñamos y operamos para un eventual cierre y tenemos en cuenta el potencial de lixiviación de metales y la generación de drenaje ácido de roca, así como las medidas de mitigación necesarias en cada etapa del desarrollo del proyecto. Las minas de San Dimas y Santa Elena se encuentran en regiones geológicas con sulfuración relativamente baja, mientras que la mina de La Encantada opera en una región que contiene mayores cantidades de minerales de sulfuro. Todos los sitios cuentan con medidas adecuadas de mitigación del drenaje ácido de roca. En todos los yacimientos mineros, la caracterización de residuos mineros, jales y aguas residuales la efectúa laboratorios acreditados y aprobados por la agencia ambiental mexicana de manera anual.

Aunque en nuestros sitios no existe la lixiviación de metales, en Jerritt Canyon existe una situación heredada en relación con la lixiviación de constituyentes no metálicos, en concreto el cloruro y sulfato. Estamos mitigando activamente la zona afectada en coordinación con los organismos competentes.

## AGUA

## NUESTRO DESEMPEÑO EN 2024



\*La diferencia entre el uso de agua operativo y la suma del consumo de agua, el cambio en el almacenamiento y el vertido pueden atribuirse a la evaporación y al uso doméstico. Estamos invirtiendo en instrumentos adicionales para comprender mejor nuestros balances de agua.

En 2024, estimamos que el 80% del agua de nuestras operaciones se reutilizó o recicló. El 100% de nuestras operaciones se encuentran en regiones de alta escasez de agua. Este año también comenzamos a realizar una evaluación del balance de agua para comprender mejor nuestras necesidades de agua actuales y las demandas futuras en función de nuestras proyecciones de vida útil de la mina.

#### Colaboración con nuestras comunidades en materia de agua

En 2024, continuamos nuestra colaboración con organizaciones locales para garantizar que el agua se utilice de forma responsable en las regiones con escasez de agua en las que operamos. Según la legislación mexicana, pagamos al gobierno por el volumen de agua que extraemos y utilizamos. Para apoyar a nuestras comunidades, donamos una concesión de agua a grupos locales de propietarios de tierras o ejidos, lo que permite a otros usuarios extraer agua para usos ganaderos, agrícolas y de irrigación.

#### Incidentes significativos e incumplimientos relacionados con el agua

Evaluamos la gravedad de los incidentes medioambientales en función de las posibles repercusiones medioambientales, de seguridad, comunitarias, de reputación y financieras. Según nuestros criterios de gravedad de los incidentes, en 2024 no se produjeron incidentes significativos o materiales relacionados con el agua.



02.

IMPACTO SOCIAL



# SALUD Y SEGURIDAD

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA LA MINERÍA?

La salud y la seguridad son de suma importancia en la industria minera debido a la naturaleza inherentemente peligrosa de muchas actividades relacionadas. Las condiciones físicas y ambientales asociadas con la minería, como el trabajo subterráneo, la maquinaria pesada y la exposición a productos químicos potencialmente dañinos, plantean riesgos importantes para la salud y la seguridad de los trabajadores. Las empresas mineras reconocen que mantener un enfoque riguroso en los protocolos de salud y seguridad es esencial no solo para proteger a los empleados, sino también para asegurar el éxito continuo y la sustentabilidad de sus operaciones. Al priorizar la seguridad en el lugar de trabajo, las empresas mineras reducen el riesgo de accidentes, lesiones y fatalidades, que pueden interrumpir las operaciones, generar costos legales y dañar la reputación de la empresa.

La industria minera ha logrado avances considerables en la mejora de los estándares de salud y seguridad gracias a los avances en tecnología, capacitación y cumplimiento de los reglamentos. Las empresas mineras modernas utilizan equipos de seguridad avanzados, como controles de maquinaria, sistemas de ventilación y equipos de protección personal (EPP), para minimizar los riesgos y mejorar la seguridad de los trabajadores. Los programas

integrales de capacitación en seguridad, los planes de respuesta a emergencias y los sistemas de monitoreo en tiempo real son ahora prácticas comunes en la industria, que ayudan a prevenir accidentes y abordar rápidamente peligros potenciales. Al mantener una sólida cultura de salud y seguridad, las empresas no solo cumplen con regulaciones estrictas, sino que también demuestran un compromiso con el bienestar de su fuerza laboral.

Además, la gestión de la salud y la seguridad se extiende más allá del cumplimiento de los reglamentos: es un elemento clave para mantener la licencia social de una empresa para operar. Las comunidades, los gobiernos y las partes interesadas esperan que las empresas mineras tomen medidas proactivas para proteger la salud y la seguridad de sus trabajadores y las comunidades. Un sólido historial de seguridad puede mejorar la reputación de una empresa, incrementar la confianza pública y fomentar relaciones positivas con las comunidades. Además, abordar los riesgos para la salud y la seguridad ayuda a mitigar los costos financieros asociados con los accidentes, incluyendo el tiempo perdido, los gastos médicos y las responsabilidades legales. A final de cuentas, al invertir en sistemas sólidos de gestión de estos temas, las empresas mineras no solo pueden proteger a su fuerza laboral, sino también respaldar la sustentabilidad y el éxito a largo plazo de sus operaciones.



## PROGRESO DE LA ESTRATEGIA

META	OBJETIVOS	ESTADO
<b>NOS PROPONEMOS GARANTIZAR QUE CADA UNO DE NUESTROS EMPLEADOS Y CONTRATISTAS VUELVA A CASA SANO Y SALVO CADA DÍA.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0 fatalidades.</li> <li>• Mantener el TRIFR por debajo de 1.0, con el objetivo de alcanzar un valor muy inferior a este.</li> <li>• Implementar una capacitación continua para nuestro programa de salud y seguridad ocupacional de las 12 reglas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☑ Logramos 0 fatalidades.</li> <li>☑ Logramos un TRIFR de 0.53.</li> <li>☑ Continuamos con la capacitación regular sobre nuestro programa de salud y seguridad ocupacional de las 12 reglas, con lo cual duplicamos la capacitación en seguridad para empleados y contratistas.</li> </ul>

SALUD Y SEGURIDAD

**¿CÓMO MANEJAMOS LA SALUD Y LA SEGURIDAD?**

Para lograr nuestro objetivo de un entorno de trabajo sin incidentes, adoptamos un enfoque integral centrado en cuatro áreas: Política, procesos, personas y espacios.

**1: Política:** establecer nuestro compromiso general

Nos proponemos mantener un lugar de trabajo seguro y saludable, libre de accidentes, lesiones y enfermedades laborales. Nuestra Política de salud y seguridad define el compromiso de First Majestic de aplicar y mantener los estándares más estrictos que protejan vidas, promover la salud de los trabajadores y cumplir o ir más allá de la legislación pertinente.

La política se ajusta a los estándares internacionales del sector y nos compromete a hacer lo siguiente:

- identificar, comprender, eliminar o controlar cualquier riesgo previsible en el lugar de trabajo;
- proporcionar capacitación continua, equipos y sistemas a nuestros empleados y contratistas para proteger y mejorar su bienestar; y
- establecer procedimientos y capacitación para estar preparados y responder ante emergencias.

**2: Procesos:** identificar y gestionar los riesgos de seguridad

Nuestro sistema integrado de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo se aplica en todas las operaciones y proyectos para normalizar las tareas y reforzar una cultura centrada en la seguridad de nuestro personal. Todos (100%) los empleados y contratistas están cubiertos por nuestro sistema.

Nuestras operaciones mineras en México también participan en la autoevaluación para la salud y seguridad en el trabajo (Self-Assessment for Health and Safety in the Workplace, PASST), un programa de cumplimiento basado en estándares nacionales e internacionales y administrado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

Todos los empleados completan diariamente una evaluación de riesgos a nivel de terreno (Field Level Risk Assessment, FLRA), en la que realizan una evaluación de su área de trabajo y sus actividades antes de cualquier acción. Se comparte más información sobre la FLRA en la categoría Espacios.

Nuestras evaluaciones de riesgos y auditorías anuales están diseñadas para fomentar la mejora continua de la seguridad. Estos procesos básicos incluyen lo siguiente:

- Procedimientos para identificar peligros y evaluar riesgos. Los resultados de la evaluación de riesgos se utilizan para desarrollar e implantar medidas de control específicas y efectuar mejoras, incluyendo la atención a las necesidades de capacitación adicional.
- La metodología de análisis de causas de incidentes (Incident Cause Analysis Methodology, "ICAM"), reconocida internacionalmente para investigar incidentes y accidentes.
- Auditorías internas periódicas de salud y seguridad en el trabajo, así como auditorías anuales de cumplimiento mediante la PASST.

Como parte de nuestra estrategia de sustentabilidad, establecimos objetivos públicos y parámetros de información relacionados con nuestro desempeño en materia de salud y seguridad. También hemos establecido objetivos de gestión interna para reducir los incidentes de salud y seguridad, con un enfoque en el índice de frecuencia total de incidentes que se deben reportar (TRIFR) y el índice de frecuencia de lesiones con baja (LTIFR). Cuando se producen accidentes, actuamos de inmediato para comprender las causas, aplicar medidas correctivas para evitar que vuelvan a ocurrir y comunicar las lecciones aprendidas a todo First Majestic.



## SALUD Y SEGURIDAD

### 3: Personas: implicar a todos en la creación de una cultura de seguridad

Estamos convencidos de que un liderazgo fuerte combinado con la participación y el compromiso personal de los empleados crea una cultura de seguridad sólida. Cada reunión del Consejo Directivo y gerencia comienza con una plática sobre seguridad, lo que demuestra el compromiso con una cultura de seguridad desde lo más alto. Todos los sitios de First Majestic cuentan con un Comité de Salud y Seguridad formado por empleados, sindicatos y contratistas con responsabilidades específicas, que incluyen inspecciones planificadas. Temas como el equipo de protección personal, el reconocimiento de riesgos, los servicios médicos y la respuesta a emergencias se tratan en los convenios colectivos con nuestros sindicatos y se integran en las visitas a los sitios que efectúan los Comités de Salud y Seguridad. Cada una de nuestras operaciones en México cuenta con una Comisión Conjunta de Salud y Seguridad entre First Majestic y los sindicatos, en cumplimiento con las normativas nacionales.

Impartimos capacitación periódica a los empleados en materia de salud y seguridad, con temas basados en las funciones individuales de cada puesto de trabajo y en evaluaciones de riesgos para la salud laboral:

- Todo el personal recibe capacitación exhaustiva en materia de salud y seguridad al empezar a trabajar, así como capacitación específica sobre tareas y equipos.
- La capacitación anual continua incluye cursos básicos de primeros auxilios y cursos de seguridad específicos de cada sitio sobre varios temas, entre ellos: control en tierra, carga y levantamiento, trabajo en altura, trabajo en caliente, manipulación y almacenamiento seguros de sustancias peligrosas, protección auditiva, protección respiratoria, respuesta a emergencias y más.
- Toda la gerencia debe completar el programa de liderazgo visiblemente sentido de DuPont Sustainable Solutions, que pone de relieve el desempeño en materia de seguridad basado en el comportamiento y el liderazgo proactivo.

Tenemos cuatro programas de reconocimiento para reforzar nuestro enfoque de la seguridad:

- Al trabajar seguro, la seguridad gana: reconoce el desempeño individual excepcional en materia de seguridad (sin lesiones) durante un período de seis meses.
- Mano a mano con mi familia: se centra en reducir los accidentes relacionados con las manos y los brazos promoviendo la concienciación y las actividades entre nuestros trabajadores y sus familias.
- Miners at Heart (“Minero de Corazón”): los gerentes y supervisores entregan tarjetas de reconocimiento espontáneamente a los empleados que demuestran una conducta segura, innovación en seguridad o preocupación por los demás.
- Gestión integrada de salud y seguridad de los contratistas: esta iniciativa integra a nuestros contratistas más importantes en nuestros planes de acción de salud y seguridad para lograr operaciones más seguras y facilitar prácticas armonizadas entre nuestros socios comerciales.

### 4: Espacios: adaptar las medidas de seguridad a cada sitio

Cada operación organiza reuniones mensuales para revisar los planes de trabajo, los indicadores clave de desempeño y abordar los comentarios y sugerencias de los empleados. Los resultados se comunican de forma continua a la gerencia y al Consejo Directivo para apoyar las iniciativas de mejora y los programas de capacitación.

Capacitamos a todos los trabajadores para que tomen decisiones informadas y se retiren de situaciones inseguras que consideren que puedan causar lesiones o problemas de salud, sin temor a represalias. Una de las formas en las que hacemos esto es con la evaluación de riesgos a nivel del terreno, en la que el personal debe completar diariamente una evaluación de riesgos específica del área de trabajo y de la tarea al comenzar su turno y durante el mismo mediante inspecciones del área y reconociendo los peligros. Esta herramienta contribuye a la toma de decisiones e incluye un mecanismo de notificación de las condiciones del lugar de trabajo.



#### 12 reglas de vida

En 2022 pusimos en marcha nuestro programa de cultura de seguridad corporativa, llamado “12 reglas de vida”. Este programa se puso en marcha en todos los sitios y oficinas, e incluye una capacitación introductoria que se imparte a cada nuevo empleado. Este programa aborda los aspectos de mayor riesgo de la minería y establece las acciones y comportamientos que siempre deben adoptarse en relación con esos temas, así como los que nunca deben practicarse. Estas expectativas se aplican a todos en First Majestic, se espera su cumplimiento, y nuestra alta dirección comunicó a todos los empleados que deben sentirse autorizados a seguir estas reglas sin temor a represalias.

## SALUD Y SEGURIDAD

### Mitigación de enfermedades laborales

Además de preocuparnos por evitar accidentes, también nos esforzamos por prevenir enfermedades laborales a largo plazo, como deficiencias auditivas, afecciones respiratorias y cáncer. Estas afecciones pueden surgir del trabajo en las minas y sus alrededores y de la exposición a riesgos atmosféricos como las emisiones de diésel y sílice.

Efectuamos evaluaciones de salud en cada sitio para evaluar la exposición a emisiones y sustancias peligrosas y para comprender, minimizar y eliminar los posibles riesgos para la salud en el lugar de trabajo. Elaboramos un mapeo de los riesgos para la salud en el trabajo con el fin de identificar y aplicar medidas de control de riesgos, exámenes médicos de seguimiento y programas de capacitación para el personal expuesto a riesgos laborales.

Garantizamos que todos los empleados y contratistas expuestos a sustancias o condiciones de trabajo potencialmente nocivas dispongan de protección auditiva y respiratoria adecuada, se sometan a exámenes anuales de audición y capacidad pulmonar, y se controlen periódicamente los niveles de plomo en la sangre del personal expuesto. Los empleados y contratistas de nuestras operaciones tienen acceso a atención médica las 24 horas del día, los siete días de la semana, así como a medicamentos comunes, servicios de emergencia y servicio de ambulancia. Nuestras clínicas de salud en las minas de San Dimas y La Encantada aceptan visitas tanto de empleados como de miembros de la comunidad.

### Preparación para emergencias

Nuestros equipos están capacitados y preparados para responder a cualquier tipo de emergencia, desde un incendio hasta un derrame peligroso. Cada una de nuestras minas activas cuenta con planes de contingencia basados en los riesgos identificados. El protocolo de gestión de crisis de First Majestic identifica la coordinación de responsabilidades entre nuestros equipos de gestión de crisis a nivel corporativo, regional y de sitio.

Cada una de nuestras minas tiene requisitos de respuesta de emergencia apropiados y un equipo de brigada de emergencia. En 2024, había aproximadamente 97 brigadistas en todos nuestros sitios en México. Los equipos de respuesta a emergencias y rescate minero reciben capacitación y efectúan simulacros en primeros auxilios, rescate minero subterráneo, extinción de incendios y gestión de desastres. La brigada de cada operación también está capacitada y equipada para atender emergencias fuera de la mina, como un incendio en las comunidades. Todas las minas de First Majestic cuentan con refugios interiores.

### Apoyar el bienestar mental

Estudios recientes en la industria minera muestran que muchos trabajadores tienen niveles elevados de estrés, ansiedad y depresión. Estos problemas relacionados con la salud mental pueden afectar a su bienestar, compromiso y productividad, así como aumentar el riesgo de sufrir un accidente laboral.

Apoyamos y cumplimos las normativas sanitarias y laborales de México, EE. UU. y Canadá diseñadas para ayudar a los empleados a hacer frente a los problemas de salud mental. Por ejemplo, seguimos la Norma Oficial Mexicana para que las empresas evalúen y aborden diversos problemas relacionados con la salud mental y los factores de riesgo psicosocial en el lugar de trabajo.

Estas son algunas de las iniciativas que ofrecemos para promover el bienestar mental:

- Recursos y campañas de sensibilización enfocados en la prevención del acoso, la discriminación y cualquier forma de violencia en todas nuestras operaciones.
- Mecanismo interno de quejas y línea directa confidencial para denunciar irregularidades.
- Opciones y horarios de trabajo adecuados que sigan las mejores prácticas de la industria minera.
- Programa de asistencia al empleado con recursos de salud mental y asesoramiento proporcionado por nuestro personal sanitario.
- Programas de reconocimiento para que los empleados se sientan valorados y comprometidos en el trabajo.

### Invertir en la salud y la seguridad de la comunidad

Nuestro énfasis en la salud, la seguridad y el bienestar se extiende a nuestras comunidades. Organizamos ferias de seguridad y campañas de prevención sanitaria en las comunidades sobre una amplia gama de temas. Nuestro personal médico en sitio también ofrece consultas médicas y servicios de salud primaria a los miembros de la comunidad local. Encontrará más información sobre nuestra inversión social en el capítulo Nuestras comunidades.

## SALUD Y SEGURIDAD

### NUESTRO DESEMPEÑO EN 2024

#### Métricas de desempeño

En 2024, logramos importantes mejoras en el desempeño en materia de salud y seguridad, y conseguimos que sea el año con el mejor desempeño hasta la fecha. Desde 2023, mejoramos nuestro índice de frecuencia de lesiones con baja en un 70% y nuestro índice de frecuencia total de lesiones que se deben reportar en un 48%.

Indicador	2021**	2022	2023	2024
Frecuencia total de lesiones que se deben registrar	0.93	1.19	1.02	0.53
Frecuencia de lesiones con baja	0.24	0.53	0.32	0.10
Fatalidades	0	0	1	0
Tasa de mortalidad	0	0	0.02	0
Índice de frecuencia de cuasiaccidentes	1.75	1.25	1.32	1.65

\* Los valores son totales e incluyen tanto a los empleados como a los contratistas. Para obtener datos desglosados por empleados y contratistas por separado, consulte nuestra descarga de datos de 2024.

\*\* Datos correspondientes únicamente a los sitios de México. Los datos de 2022 a 2024 incluyen a Jerritt Canyon.

Entre diciembre de 2023 y el primer trimestre de 2024, terceros independientes llevaron a cabo revisiones exhaustivas de nuestras prácticas de salud y seguridad en todos los sitios operativos. Usamos estas revisiones para mejorar y refinar aún más nuestras prácticas, lo cual contribuyó al mejor desempeño registrado hasta la fecha. Seguiremos trabajando sin descanso para que todos nuestros empleados puedan trabajar de forma segura todos los días.

#### Capacitación de salud y seguridad

Un factor clave para garantizar un buen desempeño en materia de salud y seguridad en los sitios de First Majestic es establecer programas eficaces de capacitación en la materia. Exigimos que los trabajadores de nuestras operaciones reciban capacitación específica sobre salud y seguridad, así como cursos de repaso sobre seguridad. Estos programas son parte de un enfoque proactivo para ayudar a reducir el riesgo de accidentes, lesiones y enfermedades.

En los últimos años, aumentamos el control de la capacitación obligatoria en materia de salud y seguridad, lo que nos ha permitido garantizar mejor que nuestros empleados y contratistas reciban una formación adecuada. Para obtener información más detallada, consulte nuestra descarga de datos de 2024.

Total de todas las capacitaciones de salud y seguridad	2022	2023	2024
Todos los empleados y contratistas	56,683	47,699	94,532



MINA LA ENCANTADA  
MEJORAS DE HORMIGÓN  
PROYECTADO

Emmanuel Díaz de la Torre

#### IDEA destacada

En las minas subterráneas se pulveriza sobre las superficies de los túneles una sustancia llamada hormigón proyectado. El hormigón proyectado es un tipo de hormigón que vuelve a las superficies más estables y uniformes, ambas características claves para la seguridad en áreas excavadas. En algunas geologías, el hormigón proyectado puede adherirse incorrectamente a las superficies subterráneas, lo que requiere una nueva aplicación para garantizar la seguridad del personal. En nuestro sitio de La Encantada, Emmanuel Díaz de la Torre identificó algunos cambios menores al hormigón proyectado que conducirían a un mejor desempeño del material. Con la adición de algunas sustancias, el hormigón proyectado se adheriría mejor a la geología local, lo que daría como resultado una superficie más duradera que mejora la seguridad del sitio y reduce la necesidad de volver a aplicar el hormigón proyectado.

La idea de Emmanuel fue probada en el sitio y, tras un piloto exitoso, se implementó de forma permanente en La Encantada.

# NUESTRA GENTE

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA LA MINERÍA?

El éxito de las operaciones mineras depende en gran medida de una fuerza laboral calificada y motivada. Las actividades mineras, que seguido se llevan a cabo en ambientes remotos o desafiantes, requieren empleados que no solo sean técnicamente competentes, sino que también estén comprometidos con la seguridad y la eficiencia operativa. Las relaciones laborales positivas fomentan un ambiente de trabajo productivo, lo cual reduce la probabilidad de disputas, huelgas y ausentismo que pueden interrumpir las operaciones. Al cultivar relaciones sólidas, transparentes y justas con los empleados, las empresas mineras pueden asegurar que su fuerza laboral se mantenga estable, motivada y alineada con los objetivos organizacionales.

Las relaciones efectivas con los empleados en la industria minera también contribuyen a un mejor desempeño general y a las tasas de retención. Al ofrecer salarios competitivos y oportunidades de desarrollo profesional, las empresas mineras pueden atraer y retener a trabajadores altamente cualificados. Además, al fomentar una comunicación abierta y abordar las preocupaciones de los empleados a través de procesos formales de quejas o canales de diálogo se asegura que los posibles problemas se identifiquen y resuelvan de forma temprana. Las empresas que priorizan el bienestar de los empleados y la satisfacción laboral tienden a experimentar tasas de rotación más bajas, lo cual reduce los costos asociados con la contratación y la capacitación de nuevos trabajadores. A su vez, una fuerza laboral más experimentada y cohesionada conduce a operaciones más eficientes y una mayor productividad.

Más allá de la eficiencia operativa, las relaciones sólidas entre los trabajadores y los empleados son esenciales para mantener una reputación positiva con las comunidades, los reguladores y otras partes interesadas. Las empresas mineras que demuestran un compromiso con las prácticas laborales justas y el bienestar de los empleados mejoran su licencia social para operar. En las regiones donde la minería es un motor económico importante, las relaciones laborales positivas pueden fortalecer los vínculos con las comunidades, generar confianza y fomentar un sentido de propósito compartido. Al invertir en su fuerza laboral y mantener buenas relaciones con los empleados, las empresas mineras no sólo aseguran la continuidad operativa, sino que también contribuyen al desarrollo social y económico más amplio de las áreas en las que operan.



### IDEA destacada

En mayo de 2024 relanzamos nuestro programa IDEAS, que formaliza aún más las oportunidades de retroalimentación de los empleados. Este programa alienta a los empleados de todos los niveles a presentar ideas sobre cómo First Majestic puede operar mejor. Cada propuesta se revisa y, si se implementa, los empleados son elegibles para un premio en efectivo y participan en un sorteo de premios de fin de año. En 2024 recibimos un total de 112 presentaciones, de las cuales 48 fueron aceptadas para su posterior evaluación y desarrollo. A finales de año se habían completado 16 de estos proyectos propuestos por los empleados. A través de esta participación, democratizamos el proceso de innovación en First Majestic, aumentamos la implicación de los empleados en el éxito de la empresa y recompensamos a los empleados creativos y emprendedores.

## PROGRESO DE LA ESTRATEGIA

META	OBJETIVOS	ESTADO
MANTENER UNA PLANTILLA EFICAZ, CUALIFICADA Y DIVERSA.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salario digno para el 100% de los empleados.</li> <li>• Mantener una relación de respeto mutuo con nuestros sindicatos mediante una comunicación abierta y negociaciones anuales justas.</li> <li>• Realizar y actuar en función de revisiones periódicas de la igualdad salarial en función de género.</li> <li>• Mantener un mínimo del 30% de mujeres en el Consejo Directivo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Salario digno para el 100% de nuestros empleados.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Hasta 2024, las comunicaciones con nuestros sindicatos se mantuvieron abiertas y constantes.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Realizamos una revisión salarial de género en 2023 y realizaremos revisiones adicionales cada 3 a 5 años según sea necesario, dependiendo de la tasa de rotación.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> El 40% de nuestro Consejo Directivo está conformado por mujeres.</li> </ul>

## NUESTRA GENTE

### ¿CÓMO GESTIONAMOS A NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO?

Nuestro enfoque en la gestión de nuestros trabajadores se centra en fomentar una cultura de crecimiento, compromiso e inclusión, al alinear al mismo tiempo las contribuciones individuales de cada empleado con nuestros objetivos organizacionales. Priorizamos la planificación estratégica de la fuerza laboral para asegurar que tengamos las habilidades y capacidades adecuadas para satisfacer las demandas actuales y futuras.

Nuestra estrategia de desarrollo de personal se extiende más allá de la experiencia técnica para resaltar la importancia de nuestros **5 comportamientos organizacionales**, que reflejan la manera en la que esperamos que actúen nuestros trabajadores. Estos comportamientos —**Participación, Ser brillantes, Aceptar los cambios, Colaboración y Orientación hacia los Resultados**— le dan forma a nuestras acciones, interacciones y toma de decisiones, lo que asegura que nuestros esfuerzos se alineen con nuestros valores, ya que la forma en que logramos resultados es tan importante como los resultados mismos.

Al incorporar estos comportamientos en cada aspecto de nuestras operaciones, cultivamos un lugar de trabajo donde se priorizan el bienestar, el respeto, la equidad, la diversidad y la inclusión, y donde todos se sienten capacitados para contribuir de manera



significativa. Al combinar este enfoque con recompensas competitivas, trayectorias profesionales y reconocimiento de logros, esto nos permite atraer, desarrollar y retener a los mejores talentos mientras desarrollamos una cultura que nos distingue.

### Atracción y retención de talentos

La contratación y retención de los mejores talentos de la industria es esencial para lograr nuestra visión. Por eso nos esforzamos por crear un entorno de trabajo positivo con beneficios significativos que puedan atraer a las personas a nuestra empresa y mantenerlas entusiasmadas a través de los años.

Para nosotros, apoyar los objetivos de desarrollo profesional de todos es una prioridad. Nuestra Política de Desarrollo del Desempeño y los procesos relacionados incluyen revisiones anuales, comentarios periódicos y planificación del desarrollo profesional individual. Una de las estrategias más efectivas de First Majestic para abordar la escasez de talento en la industria ha sido la promoción interna. Al hacerlo, no sólo reconocemos y recompensamos a nuestros empleados altamente cualificados, sino que también ayudamos a reducir los costos de reclutamiento y mejoramos la efectividad de nuestro proceso de contratación al ofrecer oportunidades a talentos comprobados. Como resultado de nuestros esfuerzos de retención de talentos, hemos podido construir una fuerza laboral comprometida y estable, con una permanencia de los empleados superior al promedio. De hecho, el 70% de nuestros empleados altamente cualificados permanecen en la empresa durante más de seis años, un porcentaje significativamente superior al promedio del sector. Puede encontrar más información sobre nuestras actividades de desarrollo y promoción interna en la sección de Desarrollo de Talento y Liderazgo.

Escuchar a nuestra gente es también una parte importante de nuestro enfoque, ya que ayuda a generar confianza en First Majestic y a que todos se sientan escuchados y valorados. Al promover una política de puertas abiertas, queremos fomentar la comunicación, los comentarios y las nuevas ideas sobre cualquier asunto relacionado con el trabajo, ya sea grande o pequeño.

### Compensación

Otra faceta de nuestra práctica de retención involucra la compensación. Para garantizar que nuestros paquetes de compensación y salarios sigan siendo competitivos, participamos en las encuestas salariales anuales de la Cámara Minera de México ("CAMIMEX") y de la Asociación Nacional de Minería de Estados Unidos (National Mining Association, "NMA"). Nuestro Consejo Directivo revisa y evalúa periódicamente la amplia estrategia y filosofía de compensación de First Majestic para garantizar que los programas de capacitación, desarrollo de talento y sucesión se apliquen y sean eficaces.

Nuestro paquete de compensación para los empleados se rige por nuestro compromiso de equidad salarial interna y retribución competitiva con nuestros pares. Además, todos los empleados fijos a tiempo completo tienen derecho a participar en nuestro plan anual de incentivos por desempeño. Nuestro objetivo es reconocer y recompensar el trabajo de los empleados que se esfuerzan por obtener el máximo desempeño al fomentar al mismo tiempo una cultura de trabajo en la que todos sientan que forman parte de un equipo colaborativo y se les recompense por ello.

## NUESTRA GENTE

Cumplimos con todas las leyes y normativas mexicanas, canadienses y estadounidenses en materia de igualdad salarial. Las mujeres y los hombres en First Majestic reciben la misma remuneración por el mismo puesto de trabajo, ya que la remuneración se determina por la descripción del puesto o tipo de puesto, y el nivel de experiencia laboral, independientemente del género, de conformidad con lo dispuesto en las leyes y reglamentaciones aplicables.

En 2023, efectuamos una evaluación de la igualdad salarial basada en el género. Los resultados mostraron disparidades salariales escasas o nulas en función del género. En los casos en que se detectaron disparidades salariales, los salarios de los empleados afectados se ajustaron para eliminarlas. Como parte de nuestra Estrategia de Sustentabilidad, planeamos realizar dichas revisiones cada 3 a 5 años.

### Desarrollo de talento y liderazgo

En First Majestic reconocemos que el éxito y la sustentabilidad de nuestro negocio dependen de equipar a los empleados actuales y a los nuevos con las habilidades y competencias necesarias para satisfacer las demandas operativas y navegar en una industria cada vez más automatizada. Para ayudar a nuestra gente a alcanzar su pleno potencial, les animamos y facultamos para que desarrollen conocimientos, habilidades y competencias que respalden sus objetivos personales, lo que mejora al mismo tiempo nuestro conjunto de competencias colectivas para alcanzar los objetivos estratégicos de la empresa.

Cada uno de nuestros sitios cuenta con un programa de capacitación y desarrollo que incluye formación de iniciación, desarrollo profesional continuo, instrucción en habilidades técnicas y capacitación sobre requisitos reglamentarios específicos, como la preparación de las brigadas de respuesta a emergencias y rescate. En 2024, también establecimos el Programa de Certificación de Competencias para la operación de equipos críticos. Este programa, que se implementó en todas nuestras operaciones en México, cumple múltiples objetivos estratégicos: asegurar el cumplimiento normativo, mejorar la competencia de la fuerza laboral y fomentar el desarrollo del talento, tanto internamente como dentro de las comunidades donde operamos. Con el objetivo de abordar el desafío de la escasez de talento, particularmente en el contexto del avance de la automatización, este programa de tres años tiene como objetivo capacitar a más de 245 trabajadores.

A nivel empresarial, invertimos en las habilidades y aspiraciones profesionales de nuestros empleados. Ofrecemos capacitaciones de idiomas a nuestros empleados en línea, y actualmente impartimos una capacitación en inglés o español a más de 60 personas. También ofrecemos a todos los trabajadores acceso a nuestro centro de capacitación bilingüe en línea, lanzado en 2021. Esta plataforma de aprendizaje cuenta con cursos en línea que cubren una amplia gama de temas y áreas de especialización, como los comportamientos organizativos, reglamentos de salud y seguridad, cumplimiento ético y políticas antisoborno. Todo el personal de First Majestic debe completar una capacitación anual relacionada con nuestro código de conducta, seguridad cibernética y las prácticas de salud y seguridad, entre otros temas.

Invertimos en nuestra gente en todos los niveles de nuestra empresa. Además de la capacitación de habilidades y las oportunidades de aprendizaje en los sitios, ofrecemos vías de desarrollo y educación continua dentro de nuestras

oficinas corporativas. Apoyamos a nuestros profesionales corporativos a través de oportunidades de educación superior, como el apoyo a la obtención de títulos como maestrías en negocios y capacitación avanzada en liderazgo a través de instituciones como el Centro de Liderazgo Creativo.

Mediante convenios con escuelas reconocidas y centros de desarrollo de habilidades en México, proporcionamos regularmente trabajo a estudiantes en prácticas en nuestras operaciones. Estas oportunidades proporcionan a los estudiantes experiencia práctica en áreas como mantenimiento mecánico y eléctrico, geología, metalurgia y gestión medioambiental.



### Reconocimiento del liderazgo

Óscar López, Gerente General de nuestra mina Santa Elena, recibió el premio Ostotakani en la Conferencia anual de México Polimetálico, celebrada por el Mundo Minero. El premio Ostotakani es de gran prestigio y se otorga únicamente a las personas más destacadas y exitosas en el sector minero mexicano. El premio celebra la fuerza y la importancia histórica de la profesión ancestral de la minería. Con más de 30 años de experiencia liderando exitosamente organizaciones mineras en Durango, Zacatecas, Coahuila y Sonora, la contribución de Óscar al desarrollo minero en México es verdaderamente admirable.

## NUESTRA GENTE



### Movilidad mundial

En nuestra empresa, fomentamos la movilidad mundial de nuestros empleados, al promover su desarrollo no sólo entre diferentes centros de trabajo, sino también a nivel internacional. Estamos convencidos de que estas oportunidades enriquecen su experiencia profesional, amplían sus horizontes y fortalecen nuestras operaciones al compartir conocimientos y mejores prácticas entre países. Este enfoque refleja nuestro compromiso con el crecimiento personal y profesional de nuestra gente, lo que crea una fuerza laboral global más diversa e interconectada.

### Diversidad, equidad e inclusión (DEI)

Desde nuestras prácticas en el lugar de trabajo hasta nuestras relaciones con nuestros grupos de interés, nos dedicamos a crear un ambiente de trabajo inclusivo, en el que se respeten las diferencias individuales y donde la capacidad de contribuir y tener acceso a oportunidades de empleo se base en el desempeño, habilidades y méritos, y en cambio se enfrentan y eliminan las malas actitudes, comportamientos y estereotipos inadecuados. Respetamos, aceptamos y valoramos la diversidad en cuanto a la experiencia, capacidades, raza, identidad y expresión de género, edad, idioma, origen étnico, religión, nacionalidad, orientación sexual, educación, estatus socioeconómico y creencias políticas.

Nuestra Política de DEI, adoptada en 2015 y actualizada en marzo de 2022, describe nuestro compromiso y establece las directrices para lograr mayor DEI en todo First Majestic y en el Consejo Directivo. Nuestro Código de Conducta Ética refuerza la importancia de la diversidad y la inclusión y nuestro compromiso de garantizar

que no haya barreras sistémicas ni sesgos en nuestras políticas, procedimientos y prácticas. En la segunda mitad de 2022, pusimos en marcha un programa piloto en Jerritt Canyon para introducir una capacitación de alto impacto en materia de DEI en el sitio. En 2023, añadimos un departamento en México dedicado específicamente a promover la DEI en nuestras operaciones y establecimos comités de DEI en los tres sitios operativos.

Nuestro enfoque en la DEI está vinculado a nuestros valores, talento y estrategias de negocio, así como buenas prácticas de gobernanza corporativa. En nuestro lugar de trabajo, nuestros esfuerzos en DEI incluyen cursos de concienciación, herramientas de tutoría, opciones de trabajo flexible y canales de comunicación con los empleados, como la línea directa de denuncia de irregularidades.

Integramos continuamente la DEI en nuestras prácticas de contratación, ya que nos esforzamos por contratar y retener a los individuos con diversos antecedentes y experiencias que añadan valor a nuestro negocio y plantilla. Apoyamos la contratación y la promoción basadas en el mérito. Identificamos y abordamos los prejuicios, conscientes o inconscientes, en el proceso de contratación para lograr una representación más equilibrada. Los empleados y directivos se contratan y ascienden en función de sus capacidades y contribuciones.

Nuestro compromiso con la DEI se extiende más allá de First Majestic, y sabemos que podemos desempeñar un papel más importante para apoyar y promover la DEI más ampliamente. Estamos encontrando formas nuevas y creativas de apoyar iniciativas de DEI tanto dentro de nuestra cadena de suministro como de nuestras comunidades para reducir las desigualdades en toda nuestra cadena de valor.

### Diversidad de género

Promovemos un entorno de trabajo que valora y usa las contribuciones de las mujeres y los hombres por igual. Nuestro objetivo es aumentar el porcentaje de mujeres que trabajan en First Majestic. Para ello, trabajamos para mejorar nuestra atracción y retención de mujeres, incluso en puestos de liderazgo y en funciones no tradicionales. Los empleados de First Majestic promueven, apoyan y participan activamente en organizaciones de mujeres en la minería con delegaciones locales en Canadá, Estados Unidos, y México, cuyo objetivo es mejorar las oportunidades de las empleadas actuales y futuras.

Sabemos que históricamente la industria de extracción no ha atraído a muchas mujeres. Es por eso que en First Majestic estamos constantemente implementando iniciativas para atraer a más mujeres a ser parte de esta importante industria y asegurar que quienes ya trabajan con nosotros sientan que están en un entorno seguro y de apoyo para contribuir y desarrollarse a su máximo potencial. Algunos ejemplos de estas iniciativas:

- Al cubrir puestos vacantes, siempre que un puesto reciba al menos una candidata, las preselecciones incluirán candidatos tanto hombres como mujeres para puestos sindicalizados y no sindicalizados, incluidos los puestos de contratistas.
- Renovación de baños y vestidores para asegurar un espacio seguro y confortable para todo el personal femenino.
- Se introdujeron uniformes con un diseño específico para mujeres, tanto para empleados sindicalizados como para no sindicalizados.

## NUESTRA GENTE

Además de estas iniciativas, se han tomado medidas para apoyar a las madres lactantes y embarazadas, incluso más allá de nuestras obligaciones legales, entre ellas:

- Transporte aéreo de leche materna de nuestras trabajadoras mientras están de turno en sitios remotos, con entrega a las ciudades locales donde viven sus hijos.
- Salas de lactancia distribuidas en áreas operativas, accesibles a todas las madres trabajadoras.
- Un complemento salarial durante la licencia de maternidad de hasta 12 meses en Canadá.

Como resultado de estos esfuerzos, el 100% de las madres trabajadoras regresaron a sus trabajos al finalizar su licencia de maternidad en 2024.

### Calidad de vida

En First Majestic, entendemos la importancia de ofrecer una alta calidad de vida a nuestros empleados, especialmente a aquellos que viven y trabajan en comunidades remotas. La mayoría de nuestros empleados trabajan por turnos, en los cuales viven en la mina durante una cantidad determinada de días, antes de regresar a casa para una licencia prolongada. Mientras están en la mina, nuestros empleados viven en campamentos mineros, que cuentan con amenidades e instalaciones en el lugar para brindar máxima comodidad y seguridad. El bienestar de los empleados de nuestras instalaciones es esencial para el éxito de nuestras operaciones y para crear un ambiente de trabajo positivo y saludable. Por este motivo, invertimos constantemente en iniciativas que mejoren la calidad de vida de los trabajadores en los campamentos. La información sobre los proyectos y mejoras finalizados en 2024 se reporta en la sección de este capítulo relacionada con el desempeño.

### Contratación local

Hacemos todo lo posible por contratar personal local siempre que sea posible, para que nuestra plantilla refleje las comunidades en las que operamos.

En nuestras operaciones mineras, First Majestic ha incrementado los esfuerzos de reclutamiento local, al centrarse en las comunidades que rodean nuestros centros de trabajo, lo que ha proporcionado beneficios económicos y sociales directos a nuestros grupos de interés. Esta iniciativa ha apoyado el crecimiento personal y profesional de nuestra fuerza laboral en áreas donde antes no existían oportunidades laborales de este tipo.

Nos referimos a aquellas comunidades adyacentes a nuestras operaciones que se encuentran dentro del área de influencia de la empresa, lo cual beneficia a nuestros grupos de interés directamente tanto de manera económica como social.

### Relaciones laborales

En el sector minero, mantener relaciones respetuosas y justas con los sindicatos es esencial para fomentar un entorno de trabajo positivo y productivo. Reconocemos la importancia de asegurar que nuestros trabajadores tengan una sensación de estabilidad y seguridad laboral, ya que esto es crucial para el éxito a largo plazo. Priorizamos el diálogo abierto y transparente con nuestros sindicatos para abordar las preocupaciones y llegar a acuerdos que beneficien tanto a los empleados como a la empresa, lo cual ayuda a mantener relaciones sólidas y asegura una fuerza laboral motivada y comprometida.

Como ejemplo de nuestra dedicación a los trabajadores sindicalizados, brindamos servicios médicos eficientes en todos nuestros sitios. En áreas donde no hay hospitales privados o públicos disponibles, como San Dimas, brindamos servicios médicos sociales similares a los que normalmente ofrece el gobierno, lo cual asegura que nuestros trabajadores y sus familias no tengan que viajar durante horas para ver especialistas, cirujanos u otros profesionales médicos. Esto incluye la gestión de una clínica con médicos, enfermeras y una red de hospitales y especialistas que brindan atención a nuestros trabajadores y sus familias tanto en el sitio como en la ciudad de Durango, México.

Nos comprometemos a seguir desarrollando sólidas alianzas de trabajo con nuestros sindicatos y sus afiliados a través de un diálogo claro, coherente y transparente.

### Convenios colectivos

En México, por ley todos los contratos colectivos de trabajo se renegocian cada dos años, mientras que los salarios de los empleados sindicalizados se revisan y ajustan anualmente. Todas las minas en operación de First Majestic tenían acuerdos de negociación colectiva vigentes durante el alcance de este reporte. Todos los convenios colectivos de trabajo serán renegociados antes de sus fechas de vencimiento.

Sitio	Acuerdo actual vigente
Mina de plata/oro San Dimas	<input checked="" type="checkbox"/>
Mina de plata/oro Santa Elena	<input checked="" type="checkbox"/>
Mina de plata La Encantada	<input checked="" type="checkbox"/>

## NUESTRA GENTE

### Defensa y educación en materia de derechos humanos

La protección y la educación sobre los derechos humanos es una prioridad fundamental para cualquier empresa minera responsable. Las operaciones mineras seguidas se llevan a cabo en comunidades diversas y remotas, por lo que es esencial mantener los más altos estándares de respeto, equidad y responsabilidad. En nuestra empresa, estamos comprometidos en integrar los principios de derechos humanos en cada aspecto de nuestras operaciones, lo cual asegura que nuestra fuerza laboral, las comunidades y todas las partes interesadas sean tratadas con dignidad y equidad.

Educamos activamente a nuestros empleados y contratistas sobre las políticas y estándares de derechos humanos, con lo cual promovemos una cultura de concienciación y responsabilidad. Además, trabajamos en estrecha colaboración con las comunidades para comprender sus necesidades y preocupaciones, al comprometernos a crear valores compartidos mientras respetamos sus culturas y tradiciones únicas.

Al integrar los derechos humanos en nuestras operaciones, no solo cumplimos con nuestras obligaciones éticas y legales, sino que también contribuimos a generar confianza y fomentar asociaciones a largo plazo con las comunidades y regiones donde operamos. Este enfoque ha ayudado a crear una empresa minera más segura, inclusiva y sustentable.

Para monitorear y garantizar nuestro compromiso con los derechos humanos, First Majestic cuenta con varios programas y medidas. Entre ellos figuran los siguientes:

- El establecimiento y mantenimiento de una Política Global de Derechos Humanos.
- Evaluar periódicamente los riesgos para los derechos humanos en todos nuestros sitios.
- Impartir capacitación sobre derechos humanos al personal, los contratistas y los proveedores que corresponda. Esto incluye capacitación sobre temas como ética en el lugar de trabajo, lucha contra la discriminación, derechos laborales y participación comunitaria.
- Evaluar a los proveedores según criterios clave de derechos humanos, como las prácticas laborales.
- Tolerancia cero con los abusos de los derechos humanos.

Respetamos los derechos de nuestros empleados y contratistas, incluyendo la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, y apoyamos el compromiso continuo y el diálogo proactivo con nuestros sindicatos, como se indica en la sección de Relaciones laborales anterior. Aunque el uso potencial de mano de obra infantil se considera un riesgo nacional en México, damos prioridad a la prevención del trabajo infantil en nuestras operaciones y en nuestra cadena de suministro. Tenemos estrictos requisitos de contratación, lo que impide que cualquier persona menor de la edad legal de trabajo industrial (18 años) obtenga empleo en cualquiera de nuestros sitios. Nuestros contratistas y cadena de suministro también deben cumplir este requisito.

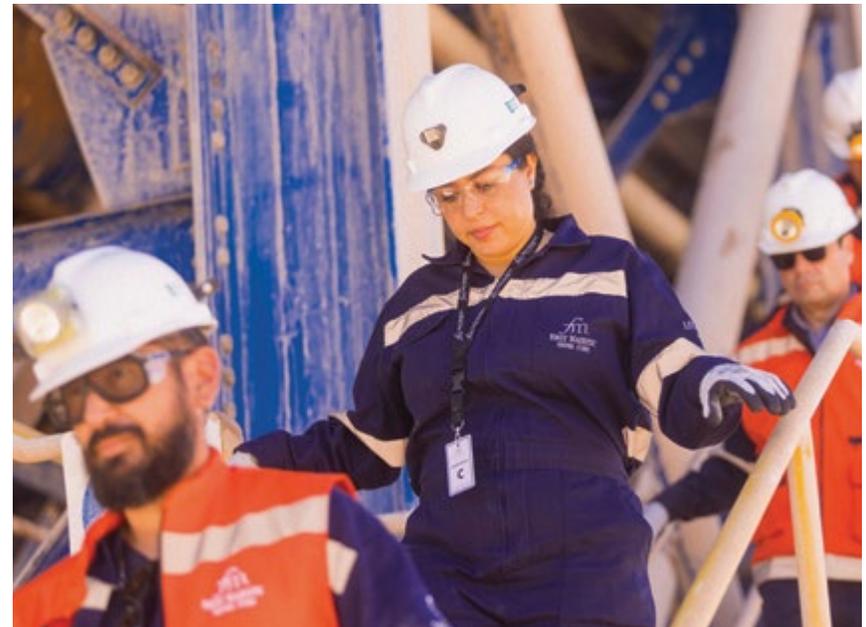
También disponemos de canales de comunicación, como una línea directa de denuncia de irregularidades y un mecanismo de quejas, para que los empleados, los miembros de la comunidad y otras personas puedan informar de cualquier sospecha de abuso o violación de los derechos humanos. Todas las cuestiones se investigan a fondo y se abordan si se identifica alguna violación de los derechos humanos. Consulte el capítulo

sobre las comunidades para obtener más información sobre nuestro mecanismo de quejas, comentarios y reclamaciones de la comunidad.

En todas nuestras operaciones, contamos con personal de seguridad certificado proporcionado por proveedores de servicios autorizados para vigilar nuestros sitios. Para garantizar que nuestras operaciones de seguridad se lleven a cabo respetando los derechos humanos, contamos con procedimientos que guían a nuestra cadena de suministro y a nuestro departamento de contratación en el cumplimiento de las leyes mexicanas y estadounidenses pertinentes, así como de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.

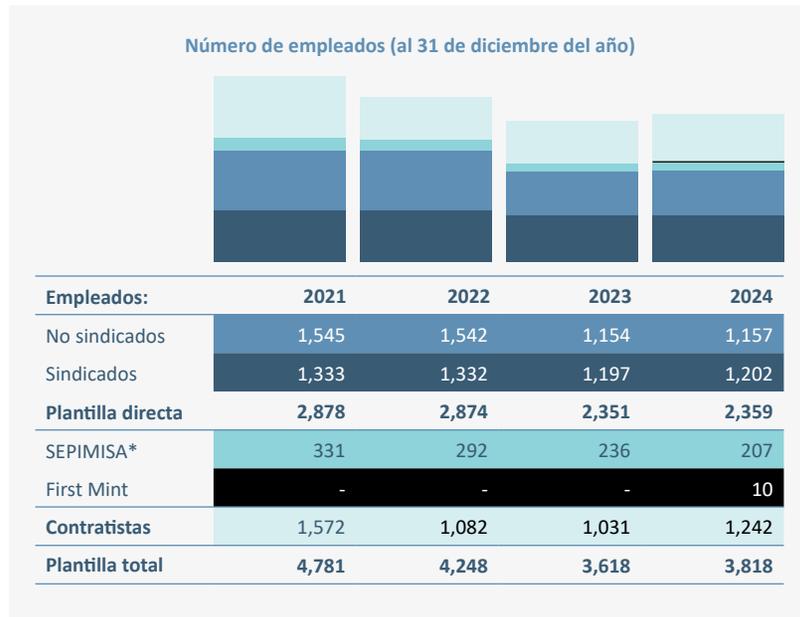
Hacemos un seguimiento y nos aseguramos de que todo el personal de seguridad que contrate First Majestic complete un proceso externo de capacitación y certificación avalado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social de México. El proceso incluye un programa de capacitación de 12 horas sobre derechos humanos impartido y certificado de forma independiente, así como una evaluación que abarca los convenios nacionales e internacionales sobre derechos humanos, el uso legal y adecuado de la fuerza y las mejores prácticas de seguridad.

Publicamos un reporte anual sobre nuestro desempeño en materia de derechos humanos, con especial atención a la esclavitud moderna. Este reporte se centra especialmente en nuestra labor para asegurar que nuestras operaciones no contribuyan de ningún modo al trabajo forzoso o infantil. Estos reportes se pueden encontrar en la parte inferior de nuestro [Centro de Reportes](#).



NUESTRA GENTE

NUESTRO DESEMPEÑO EN 2024



\* Seguridad Privada para la Industria Minera (SEPIMISA), una subsidiaria de propiedad absoluta de First Majestic, que brinda servicios contratados a los sitios mineros de la Compañía. A partir de 2024, SEPIMISA está totalmente administrada por First Majestic y, como tal, ha cambiado su clasificación publicada anteriormente como proveedor de servicios externo.

\*\* Actualmente, los empleados de las subsidiarias no están incluidos en los datos demográficos ni en los cálculos de plantilla, como la facturación, pero podrían incluirse en años futuros.

**Relaciones laborales**

En 2024, el 51% de nuestra plantilla directa estaba sindicada. No hubo huelgas durante el año y, como se informó en el capítulo Nuestras Comunidades, tampoco experimentamos retrasos no técnicos relacionados con la comunidad. Por lo tanto, no tuvimos retrasos no técnicos que informar.

**Compensación y retención**

En 2024, continuamos con un plan plurianual para revisar y optimizar el Paquete de Compensación total de nuestro personal no sindicalizado en México. Esta actividad podría beneficiar a más de 1,100 empleados, con el objetivo de lograr paquetes de compensación líderes en la industria. Este plan de cinco años se lanzó en 2023, y nuestra primera comparación interanual de resultados estuvo disponible en 2024.

Los resultados de nuestro primer año fueron excepcionales, con una mejora del 35% en las tasas de rotación de nuestros empleados no sindicalizados en México. Esta reducción en la rotación sugiere que los ajustes que hicimos en salarios, beneficios y otros componentes de la compensación total han incrementado la satisfacción y el compromiso de los empleados. Si bien este es un logro significativo, también observamos que es posible que hayan existido otros factores que contribuyeron a este resultado positivo, como oportunidades de desarrollo profesional y mejoras en los entornos de trabajo.

Nuestro índice de rotación global para 2024 fue del 11.9%, del cual el 6.3% fue voluntario y el 5.6% involuntario.

**Desarrollo y capacitación**

En 2024, First Majestic estableció acuerdos de colaboración con diez universidades en México para apoyar el desarrollo de pasantes e ingenieros en formación, con el fin de brindarles oportunidades de adquirir experiencia en la industria minera y potencialmente unirse a la empresa en el futuro.

Además, a través de nuestros programas internos de capacitación en habilidades, se brindaron 3,182 horas de capacitación basada en habilidades a líderes de todas las áreas, con lo cual se benefició al 33% de la plantilla de nuestras unidades operativas mineras.

Este año, también facilitamos 16 transferencias entre empresas, 67 ascensos a puestos superiores y numerosos ajustes salariales fuera de ciclo. Esto refleja nuestro compromiso continuo de hacer progresar a los empleados desde dentro y brindarles vías para un crecimiento compartido más allá de sus responsabilidades rutinarias.

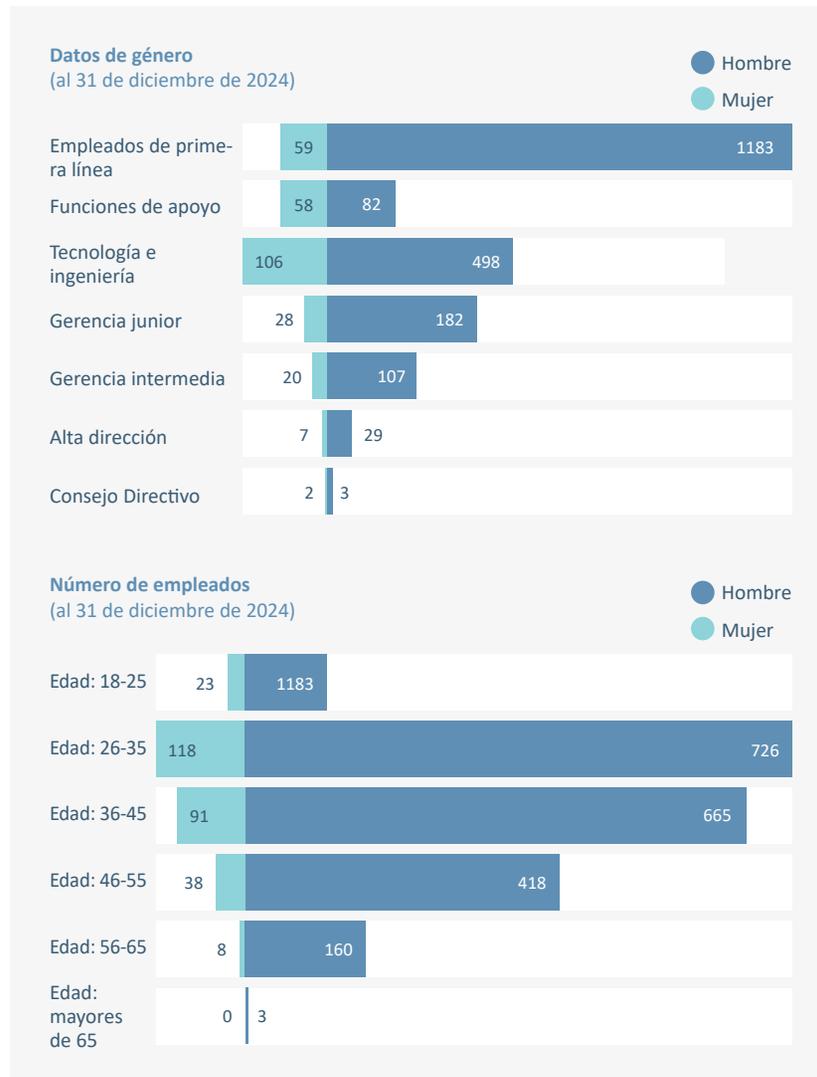
**Mejoras de acomodos para empleados**

En 2024, completamos una renovación integral de las instalaciones de comedor para empleados sindicalizados y no sindicalizados, adquirimos nuevos equipos de cocina en Santa Elena y compramos una máquina de rayos X para brindar atención médica rápida y eficiente a nuestro personal. Estas acciones reflejan nuestra dedicación al bienestar general de nuestra fuerza laboral y al fomento de un entorno que apoye su salud, seguridad y satisfacción.

**DEI**

Nos complace informar que en 2024 alcanzamos un 12% de mujeres en nuestra plantilla, así como un 40% de mujeres en nuestro Consejo Directivo. Contamos con un 19% de representación de mujeres en la alta dirección, una mejora del 3% desde 2023. La distribución por edades de nuestros empleados es amplia, con empleados de entre 18 y 68 años que trabajan en First Majestic.

## NUESTRA GENTE



NOS COMPLACE INFORMAR QUE EN 2024 ALCANZAMOS UN 12% DE MUJERES EN NUESTRA PLANTILLA, ASÍ COMO UN 40% DE MUJERES EN NUESTRO CONSEJO DIRECTIVO. CONTAMOS CON UN 19% DE REPRESENTACIÓN DE MUJERES EN LA ALTA DIRECCIÓN, UNA MEJORA DEL 3% DESDE 2023.



MINA DE SANTA ELENA  
CANAL DE WHATSAPP DE  
SEGURIDAD

Oscar Rafael  
Valenzuela Lope

## IDEA destacada

En las minas y comunidades aledañas de México, los canales de comunicación pueden variar. En nuestro sitio de Santa Elena y sus alrededores, muchos empleados y miembros de la comunidad utilizan WhatsApp como su principal canal de comunicación. Uno de nuestros empleados de Santa Elena, Oscar Valenzuela, identificó que la comunicación sobre las prácticas de salud y seguridad y el reconocimiento de los empleados puede ser más efectiva al utilizar los canales que su comunidad ya utiliza. A través de nuestro programa IDEAS, sugirieron la creación de un canal de WhatsApp dedicado, completo con contenido destacado, destinado a reforzar la cultura de seguridad que se está fomentando en el sitio.

Su idea se ha hecho realidad con la creación de un "Canal de Difusión" de WhatsApp de Santa Elena en 2024, que seguirá funcionando en los próximos años.

# COMUNIDADES

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA LA MINERÍA?

First Majestic siempre ha considerado a las comunidades vecinas como nuestros socios. Es común que las operaciones mineras se lleven a cabo en zonas donde las comunidades dependen en gran medida de los recursos naturales para su sustento. La participación efectiva de la comunidad ayuda a fomentar la confianza y la cooperación, abordar las preocupaciones y asegurar que los beneficios de las operaciones mineras se compartan con las poblaciones locales. Al invertir proactivamente en las comunidades, las empresas mineras pueden crear un entorno propicio que permita operaciones sustentables a largo plazo y una sólida licencia social.

Las empresas mineras reconocen que la inversión comunitaria responsable puede generar importantes beneficios sociales y económicos. Al contribuir al desarrollo de la infraestructura local, la atención médica, la educación y las oportunidades de empleo, las empresas mineras pueden ayudar a mejorar la calidad de vida de los residentes locales. Estas inversiones no solo apoyan el desarrollo de la comunidad, sino que también mejoran la reputación de la empresa, lo cual demuestra un compromiso con el bienestar de las áreas en las que opera. A su vez, esto puede conducir a relaciones más sólidas con los gobiernos locales y las partes interesadas, lo que facilita que las empresas mineras naveguen por los procesos reglamentarios y mantengan el acceso a los recursos.

Además, las relaciones comunitarias exitosas pueden ayudar a mitigar los riesgos asociados con la oposición a las actividades mineras, como protestas, desafíos legales o interrupciones de las operaciones. Al interactuar con las comunidades de manera temprana y continua, las empresas mineras pueden identificar y abordar posibles problemas antes de que se agraven. La comunicación transparente, la toma de decisiones compartida y el compromiso con el beneficio mutuo aseguran que tanto la empresa minera como la comunidad puedan prosperar. En última instancia, la inversión en las relaciones comunitarias fortalece la reputación de la empresa minera, contribuye a su estabilidad operativa y apoya el objetivo más amplio del desarrollo sustentable, lo que asegura que tanto la industria como las comunidades prosperen a largo plazo.

## ¿CÓMO MANEJAMOS LAS COMUNIDADES?

Estamos comprometidos a cooperar de forma positiva con las comunidades y otras partes interesadas locales. En los últimos 20 años, hemos construido un ecosistema de relaciones locales. Esto ha permitido que nuestra producción continúe y crezca, incluso cuando hubo que tomar decisiones empresariales difíciles, como momentos en donde hemos tenido que suspender operaciones y pasarlas a cuidado y mantenimiento.



## PROGRESO DE LA ESTRATEGIA

META	OBJETIVOS	ESTADO
<b>CONTRIBUIR A MEJORAR LA VIDA Y LAS COMUNIDADES DE LAS REGIONES EN LAS QUE OPERAMOS.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ninguna queja o denuncia sin resolver.</li> <li>• Adquirir preferentemente de proveedores locales.</li> <li>• Establecer y mantener planes detallados de participación de las partes interesadas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Durante el año, se atendieron todas las denuncias.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Debido a la naturaleza remota de nuestros sitios, muchos proveedores son locales. Estamos en el proceso de definir esto y desarrollar una forma de medir y monitorear esta actividad.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Cada sitio tiene un mapa de partes interesadas actualizado y un plan de participación.</li> </ul>

## COMUNIDADES

### Sistema de Gestión Social (“SGS”)

Integramos el desempeño social en nuestros procesos de toma de decisiones mediante nuestro SGS. Los programas y procedimientos de este sistema garantizan la gestión proactiva de los impactos operativos, el compromiso transparente con nuestras partes interesadas y la colaboración para maximizar los resultados positivos de desarrollo en las regiones donde operamos. Nuestro SGS se basa en las mejores prácticas de desempeño social, como las normas de desempeño de la Corporación Financiera Internacional, los protocolos hacia una minería sustentable de la Asociación Minera de Canadá y los derechos de los niños y la minería de UNICEF. Incluye indicadores de desempeño claros para mejorar continuamente.

#### 1: MAPEO DE LAS PARTES INTERESADAS Y PLANIFICACIÓN DE LA COLABORACIÓN

Identificar a las partes interesadas directa e indirectamente afectadas (positiva o negativamente) por nuestras operaciones mineras. / Participar con las comunidades que nos albergan lo antes posible y a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestras operaciones, de forma inclusiva, ética, culturalmente adecuada y transparente. / Evaluar la participación de la comunidad, los derechos humanos y los impactos culturales mediante el trabajo con profesionales internos y externos. / Realizar encuestas comunitarias periódicas para identificar cualquier cambio en las prioridades u opiniones de la comunidad.

#### 2: INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD

Colaborar con las partes interesadas locales para identificar sus prioridades y expectativas, y garantizar que la colaboración sea lo más inclusiva posible. / Ejecutar y financiar programas que contribuyan al bienestar social y económico duradero de las comunidades que nos albergan. / Colaborar activamente con las partes interesadas locales para abordar las oportunidades de desarrollo y contribuir a las asociaciones para la inversión social. / Catalizar los recursos financieros, institucionales y técnicos del sector público, la sociedad civil, las agencias de desarrollo y otros socios privados para maximizar el impacto local y el crecimiento inclusivo.

#### 3: GESTIÓN DE RECLAMACIONES E INCIDENTES

Hacer un seguimiento del desempeño económico, social y medioambiental, las quejas y denuncias, y reportarlo. / Mantener mecanismos y procesos de reclamación claros y accesibles para recibir, seguir y responder a los problemas de las partes interesadas. / Monitorear las denuncias y los incidentes de la comunidad según los niveles de gravedad.

### COMPONENTES CLAVE DE SGS

Nuestro SGS guía nuestras operaciones a través de pasos críticos para garantizar que nuestros esfuerzos generen confianza a largo plazo con nuestras comunidades anfitrionas, construyan relaciones positivas con las partes interesadas y concuerden con nuestra estrategia y políticas de sustentabilidad.

#### 4: EMPLEO Y CONTRATACIÓN LOCALES

Interactuar desde el principio con las empresas locales para obtener oportunidades de empleo y contratación directas e indirectas a lo largo del ciclo de vida de la mina. / Trabajar con nuestros principales contratistas para maximizar los beneficios económicos para las comunidades. / Crear oportunidades para el empleo local y el desarrollo de capacidades, así como para el desarrollo económico y la diversificación a través de nuestra cadena de suministro.

#### 5: GESTIÓN DE RIESGOS

Evaluar los riesgos y las oportunidades medioambientales, económicos y sociales en consulta con las partes interesadas y afectadas. Estas incluyen los grupos y comunidades vulnerables que pueden correr un mayor riesgo de marginación y conflicto dentro de las comunidades. / Llevar a cabo y actualizar la gestión de riesgos basándose en datos científicos y sólidos. / Aplicar controles específicos en función de los riesgos para prevenir, minimizar, mitigar y remediar los impactos sobre las comunidades, el patrimonio cultural y el medio ambiente.

#### 6: GESTIÓN DEL ACCESO A LA TIERRA

Garantizar que se evalúen y aborden los derechos y necesidades de los propietarios de tierras y las comunidades antes de efectuar cualquier actividad que implique el uso del suelo. / Evitar el reasentamiento involuntario y, cuando no pueda evitarse, minimizarlo al estudiar diseños de proyecto alternativos, compensar equitativamente los efectos adversos y permitir a los desplazados mejorar su nivel de vida, prestando especial atención a grupos vulnerables como ancianos, mujeres y niños.

## COMUNIDADES

### Colaboración local

Todas las operaciones de First Majestic cuentan con equipos de colaboración con la comunidad local, planes de acción anuales y programas de inversión social. En cada sitio llevamos a cabo una evaluación del impacto social e identificamos las áreas de influencia, que incluyen las comunidades en las zonas donde nuestras operaciones tienen un impacto económico, social y medioambiental.

First Majestic dispone de varios canales de participación para escuchar la opinión de la comunidad, los cuales incluyen mecanismos locales de denuncias en cada sitio. Se realiza un seguimiento, evaluación y abordaje de todos los problemas y preocupaciones. Vemos las quejas de la comunidad como una fuente valiosa de retroalimentación y nos esforzamos continuamente por mejorar nuestros mecanismos de quejas y nuestra capacidad para abordar las preocupaciones y los problemas de forma transparente, oportuna y justa.

### Inversión y desarrollo comunitarios

First Majestic reconoce que prospera cuando prosperan las comunidades en las que opera. Por eso nos esforzamos por ser un catalizador del desarrollo comunitario a largo plazo. Contamos con un largo historial de liderazgo en defender las causas locales y abordar los retos de la sociedad. Desde el inicio de nuestro primer proyecto en México en 2004, trabajamos para facilitar un desarrollo impulsado por la comunidad que produzca resultados tangibles para nuestras partes interesadas y contribuya a un legado de prácticas mineras responsables. Apoyar a nuestras comunidades es la clave para lograr nuestra visión: convertirnos en el mayor productor de plata primaria del mundo, mejorar las vidas y las comunidades de las regiones en las que operamos y aumentar el valor para los accionistas.

Tras más de 20 años de producción ininterrumpida, seguimos siendo el mayor proveedor de empleo y bienes y servicios de los municipios en los que operamos. Al mismo tiempo, First Majestic es uno de los socios más importantes de las autoridades locales y regionales para desarrollar, mejorar y mantener infraestructuras públicas críticas.

Determinar las prioridades cambiantes de la comunidad y el tipo de impacto positivo que queremos causar requiere conocimientos especializados. Por eso desarrollamos un marco para nuestro trabajo comunitario, que incluye una estrategia de participación, un inventario de partes interesadas, socios clave, acuerdos de acceso a la tierra y, sobre todo, un sistema en tiempo real para monitorear la ejecución y el desempeño de nuestros acuerdos. Todos nuestros sitios en México utilizan este marco.

Nuestro objetivo es colaborar con las comunidades, las organizaciones de la sociedad civil y los gobiernos para apoyar e invertir en oportunidades que se adapten al contexto y generen beneficios cuantificables. Debido a los diferentes contextos socioeconómicos y culturales de nuestras comunidades, nuestras iniciativas de desarrollo comunitario varían de una operación a otra y se centran en las necesidades y expectativas más relevantes de las partes interesadas locales.

Algunas formas en las que apoyamos a las comunidades:

<p><b>Educación para niños y jóvenes</b></p>	<p>En todas las regiones en las que operamos, contribuimos a la educación y al desarrollo de los jóvenes de diversas maneras, por ejemplo, al apoyar becas estudiantiles diseñadas para incentivar a los jóvenes a permanecer en la escuela y sobresalir en sus estudios</p>
<p><b>Transición a una economía baja en carbono</b></p>	<p>Damos prioridad a soluciones climáticas y económicas beneficiosas para todos que permitan a nuestras comunidades desarrollarse más allá de la duración de nuestras operaciones. La agricultura y la ganadería, el turismo, la silvicultura, las energías renovables y las actividades comerciales son sectores clave que apoyamos con contribuciones comunitarias.</p>
<p><b>Apoyo a las empresas locales y al empleo</b></p>	<p>Nuestras minas recurren a una red de empresas locales para suministrar los productos y servicios necesarios para respaldar todo el alcance de nuestras operaciones. Nuestro objetivo es ofrecer igualdad de oportunidades a todos los proveedores locales mediante procesos justos e inclusivos.</p>
<p><b>Salud en la comunidad</b></p>	<p>Nuestra contribución más importante a la salud de la comunidad es facilitar a sus miembros el acceso a nuestras instalaciones médicas internas. También patrocinamos a profesionales sanitarios, apoyamos a las autoridades sanitarias locales con campañas de vacunación y proporcionamos equipos médicos y de análisis, equipos de protección personal, medicamentos y suplementos para la salud.</p>
<p><b>Reducción del déficit de infraestructura</b></p>	<p>Es fundamental disponer de infraestructuras fiables para crear una economía local próspera y mejorar la calidad de vida en las comunidades rurales y remotas. La electrificación, las redes de agua, la conectividad por carretera, los sistemas de saneamiento, la gestión de residuos, las zonas de recreo y las infraestructuras agrícolas son prioridades para nuestras comunidades. Trabajamos en colaboración con gobiernos locales y estatales y asociaciones comunitarias para contribuir a estos proyectos y movilizar recursos adicionales.</p>

## COMUNIDADES

### Colaboración con los pueblos indígenas

Ninguna de nuestras operaciones de producción se encuentra en territorios de pueblos indígenas ni es adyacente a ellos. Sin embargo, el proyecto en cuidado y mantenimiento La Luz se encuentra dentro del área natural protegida de Wirikuta, en San Luis Potosí, que incluye sitios de importancia cultural para el pueblo indígena huichol. Nuestros planes para explorar y desarrollar el proyecto está suspendido debido a una acción legal interpuesta por dos comunidades indígenas huicholes contra el Gobierno Federal. Esto es con respecto a otorgar ciertas concesiones mineras que posee First Majestic. Durante los últimos dieciséis años, First Majestic ha colaborado regularmente con las comunidades huicholes y las partes locales interesadas para encontrar una solución.

### Proteger los derechos humanos donde operamos

First Majestic se compromete a respetar los derechos humanos fundamentales, las culturas, las costumbres y los valores de nuestros empleados y de las comunidades en las que operamos, incluyendo los derechos y el patrimonio de los pueblos indígenas. Respalamos y evaluamos nuestro desempeño en materia de derechos humanos en relación con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, una iniciativa voluntaria para las empresas que establece diez principios universalmente aceptados en los ámbitos de los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción. El Consejo Directivo y el equipo de Alta Dirección tienen responsabilidad ejecutiva sobre temas de derechos humanos.

Todas nuestras operaciones cuentan con planes de colaboración con la comunidad local y programas de inversión social que nos ayudan a comprender mejor y garantizar la protección de los derechos humanos. En cada sitio también llevamos a cabo una evaluación del impacto social para valorar y estimar las posibles consecuencias sociales de nuestros proyectos y operaciones, incluso los impactos sobre los derechos humanos.

A principios de 2024, tres minas de First Majestic en México fueron galardonadas con el Premio Empresa Socialmente Responsable 2024. San Dimas ha recibido este reconocimiento durante 13 años consecutivos, Santa Elena durante 10 años consecutivos y La Encantada durante 3 años consecutivos. El premio lo concede anualmente el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) para reconocer la excelencia en las prácticas de derechos humanos, así como en la gestión medioambiental, la responsabilidad social y las prácticas éticas.

Para más información sobre nuestra adhesión a los estándares y buenas prácticas en materia de derechos humanos, consulte la sección sobre directrices de derechos humanos en el capítulo de ética y transparencia.



COMUNIDADES

**NUESTRO DESEMPEÑO EN 2024**

En 2024, participamos en múltiples iniciativas de colaboración e inversión con la comunidad para responder a las preocupaciones de nuestras comunidades. Puede encontrar una lista completa de actividades de inversión y apoyo comunitario en nuestra Descarga de datos de sustentabilidad de 2024. En nuestros sitios activos, estas incluyeron:

Sitio	Descripción de los tipos de proyecto	Beneficiarios
Mina de plata/oro San Dimas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Servicios de transporte médico y aéreo para emergencias médicas y necesidades especiales.</li> <li>• Salones comunitarios, servicios de internet y servicios públicos para comunidades.</li> <li>• Mantenimiento y mejoras de caminos para comunidades.</li> <li>• Apoyo y recursos para los sistemas educativos locales.</li> <li>• Programa de aportación de capital inicial para apoyar a las empresas locales.</li> <li>• Apoyo al mantenimiento de una granja de huevos local.</li> <li>• Asociación con una organización sin fines de lucro para brindar atención de optometría y lentes.</li> <li>• Apoyo educativo por medio de becas y tecnología para la conectividad.</li> <li>• Operación de una casa comunitaria local para la formación de habilidades.</li> </ul>	15,979
Mina de plata/oro Santa Elena	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Servicios médicos.</li> <li>• Construcción en curso del complejo deportivo comunitario y funcionamiento de una escuela deportiva para los miembros de la comunidad.</li> <li>• Proyectos de servicios públicos e infraestructura que apoyan los servicios de agua y residuos.</li> <li>• Eventos y festividades comunitarias.</li> <li>• Asociación con una organización sin fines de lucro para brindar atención de optometría y lentes.</li> <li>• Apoyo educativo por medio de becas.</li> </ul>	13,677
Mina de plata La Encantada	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Servicios médicos</li> <li>• Proyectos de servicios públicos e infraestructura que apoyan el mantenimiento de caminos y agua.</li> <li>• Actividades de voluntariado y donación de bienes a las comunidades.</li> <li>• Gasolina para apoyar a las iglesias locales y miembros de la comunidad.</li> </ul>	1,150

En 2024 nuestros sitios no experimentaron retrasos no técnicos. Estos retrasos no técnicos son distintos a una huelga formal, ya que no siguen los procesos legales formales de huelga. Por lo tanto, típicamente son acciones ilegales que afectan el funcionamiento de las minas. Como se señala en el capítulo Nuestra Gente, tampoco hubo retrasos debido a huelgas.

**Denuncias de la comunidad**

Recibimos e investigamos las denuncias de la comunidad tanto a través de la comunicación proactiva como de las quejas directas. De acuerdo con nuestros criterios de gravedad, en 2024 no se plantearon denuncias de gravedad superior a “moderada”, ni hubo denuncias en curso en 2024.



**Proyectos en el trabajo**

First Majestic se ha asociado con las autoridades municipales de Sonora para establecer un programa deportivo y cultural en Banámichi. Hasta 150 adultos y niños han participado en los programas, que proporcionan entrenadores y actividades como cardio fitness, futbol, voleibol, beisbol, danza y guitarra.

Para ampliar esta programación de educación deportiva existente, First Majestic diseñó y está construyendo una instalación deportiva para atender a Banámichi y sus alrededores. En enero de 2024, se completó la primera fase de este proyecto con la inauguración de un nuevo campo de futbol, con iluminación para el juego nocturno y gradas para uso de los espectadores. Desde su apertura, el campo ha sido anfitrión de innumerables partidos escolares y actividades recreativas, así como el primer campeonato anual de la copa de futbol First Majestic en el que compitieron seis equipos.

Para obtener más información sobre la Unidad Deportiva, incluso las fases futuras planificadas, consulte nuestro estudio de caso detallado [aquí](#).

03.

GOBERNANZA Y  
ECONOMÍA

# ÉTICA Y TRANSPARENCIA

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA LA MINERÍA?

Los principios de ética empresarial y transparencia influyen directamente en la reputación, la confiabilidad y el éxito a largo plazo de las operaciones mineras. Las empresas mineras a menudo están sujetas al escrutinio público, dados sus posibles impactos ambientales, sociales y económicos sobre las comunidades y los ecosistemas locales. Al respetar los altos estándares éticos y proporcionar divulgaciones claras y transparentes sobre sus actividades, las empresas mineras pueden fomentar la confianza entre los inversionistas, los organismos reglamentarios y las comunidades. La transparencia asegura que las partes interesadas conozcan las prácticas de gestión, los riesgos y el desempeño de una empresa, lo cual es esencial para tomar decisiones bien informadas y mantener una licencia social positiva para operar.

Estos temas también desempeñan un papel fundamental en la mitigación de los riesgos asociados con la corrupción, el incumplimiento reglamentario y las ineficiencias operativas. Las empresas mineras que priorizan la transparencia y la conducta ética están mejor posicionadas para evitar las repercusiones legales y financieras del comportamiento poco ético, como multas, sanciones o litigios. Además, las empresas que divulgan información sobre su impacto ambiental, las prácticas laborales y el desempeño financiero tienen más probabilidades de atraer inversiones responsables, ya que los inversionistas exigen cada vez más que las empresas se alineen con los estándares de sustentabilidad y gobernanza. Esta apertura ayuda a generar credibilidad y mejora la posición de una empresa en el mercado mundial.

Además, la ética empresarial y la divulgación transparente son imprescindibles para alinear los intereses de la empresa minera con los de las comunidades y otras partes interesadas. Las operaciones mineras a menudo implican relaciones complejas con gobiernos, grupos indígenas y organizaciones ambientales, donde la comunicación clara y la conducta ética pueden prevenir conflictos y facilitar la colaboración. Al participar en la toma de decisiones éticas y proporcionar reportes periódicos y honestos sobre sus actividades, las empresas mineras no solo cumplen con los requisitos reglamentarios sino que también demuestran su compromiso con la responsabilidad social. Esto, a su vez, fortalece las relaciones con las partes interesadas y asegura la capacidad continua de la empresa para operar eficazmente a largo plazo.

## ¿CÓMO MANEJAMOS LA ÉTICA Y LA TRANSPARENCIA?

En First Majestic, establecimos directrices que rigen nuestra conducta ética y nuestras prácticas empresariales. Además de las políticas y códigos públicos que se describen en este capítulo, establecimos políticas y procedimientos internos que guían nuestras decisiones empresariales. Conforme revisamos estas políticas, se evalúan para determinar si son candidatas a convertirse en políticas públicas. Cuando se determina que no contienen información confidencial o sensible, se revisan para determinar si pueden publicarse. Nuestra página de [Gobierno Corporativo](#) contiene cualquier documento público relacionado con la gestión de nuestro negocio.

### Nuestro Código de Conducta Ética

En First Majestic estamos comprometidos con los más altos estándares de ética e integridad, y nuestro [Código de Conducta Ética](#) refuerza ese compromiso. El código es nuestro manual de instrucciones que describe las expectativas y directrices para un comportamiento responsable, y establece claramente que no se tolerarán conductas comerciales no éticas. Todos los ejecutivos, empleados, contratistas, socios comerciales y proveedores reciben nuestro código al ser contratados o durante la capacitación inicial, y deben reconocerlo anualmente en una declaración escrita que comprenden el código y su contenido.

El Código establece múltiples principios rectores, entre ellos:

- promover una conducta honesta y ética;
- cumplir las leyes, reglas y normativas;
- identificar y evitar conflictos de intereses;
- proteger toda la información, materiales y activos de la empresa;
- garantizar la integridad de nuestros registros contables, financieros, geológicos y de ingeniería; y
- proporcionar información completa, justa, precisa, oportuna y comprensible en los reportes y documentos presentados ante cualquier organismo de gobierno o fuente de divulgación pública.

Procuramos que cualquier infracción del Código se comunique internamente sin demora. Aplicamos medidas correctivas inmediatas y apropiadas en caso de incumplimiento, que pueden incluir el despido.

## ÉTICA Y TRANSPARENCIA

### Lucha contra el soborno y la corrupción

Adoptamos un enfoque de tolerancia cero frente al soborno, el fraude y la corrupción. Nuestro programa antisoborno y anticorrupción incluye una cláusula antisoborno y anticorrupción (punto 14) de nuestro Código de Conducta Ética. Esta cláusula reitera nuestro compromiso con el pleno cumplimiento de la Ley de Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros de Canadá, la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de Estados Unidos y cualquier ley local antisoborno o anticorrupción aplicable. Cumplir con nuestra política es una obligación contractual en todos nuestros acuerdos con proveedores. También impartimos capacitación obligatoria de lucha contra el soborno y la corrupción a empleados y contratistas para garantizar que entiendan sus responsabilidades.

La gerencia, en colaboración con el Departamento de Auditoría Interna y Riesgos, lleva a cabo una evaluación anual de riesgos de todas las unidades de negocio para valorar los riesgos de soborno, fraude y corrupción y la adecuación y eficacia de nuestros controles y medidas de mitigación.

### Política de denuncia de irregularidades y línea directa

Contar con un foro eficaz que garantice que los empleados y otras partes interesadas puedan comunicar sus preocupaciones de forma segura es fundamental para una cultura ética y transparente. Nuestra [Política de Denuncia de Irregularidades](#) establece un protocolo y unas líneas de comunicación para comunicar cualquier queja, ya sea interna o externa, relativa a cuestiones financieras, contables o de auditoría, comportamientos ilegales o infracciones del código.

Se espera que los empleados y otras partes interesadas que sean testigos de comportamientos prohibidos reporten de inmediato a nuestra línea directa de denuncia de irregularidades, disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana, en inglés y español. EthicsPoint, una agencia de denuncias independiente, gestiona esta línea confidencial, que permite denunciar problemas de forma anónima. La discriminación, el acoso, las represalias o las venganzas están estrictamente prohibidas contra cualquier persona que presente una denuncia de buena fe. Todas las denuncias se dirigen al director general, al presidente del Comité de Gobernanza y al secretario corporativo y se investigan con medidas correctivas o disciplinarias, si procede.

### Directrices sobre derechos humanos

Incorporamos estándares y protecciones de derechos humanos en toda nuestra empresa, incluyendo en muchas políticas y procedimientos internos. Entre ellas se encuentran nuestro Código de conducta ética y la Política de equidad, diversidad e inclusión, así como las directrices sobre salud y seguridad, protección del medio ambiente y relaciones con la comunidad. Además, en 2024 establecimos una política de derechos humanos independiente para articular cómo nuestro compromiso con la defensa de los derechos humanos está integrado en toda la empresa.

Nuestras prácticas corporativas se ajustan a los siguientes estándares y directrices reconocidos internacionalmente para empresas y negocios de extracción:

- Declaración Universal de los Derechos Humanos
- Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos
- Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos
- Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico para Empresas Multinacionales
- Estándares de desempeño de la Corporación Financiera Internacional
- Estrategia Mejorada de Responsabilidad Social Corporativa (Corporate Social Responsibility, CSR) de Canadá

### Asociaciones del sector

Estamos orgullosos de participar en varias asociaciones del sector para promover la sustentabilidad y la continuidad de la industria minera. Estas afiliaciones y asociaciones incluyen las siguientes:

- Miembro activo de CAMIMEX en México
- Miembro activo de la Asociación Minera de Nevada
- Miembro activo de la Asociación Nacional de Minería de EE. UU.

### NUESTRO DESEMPEÑO EN 2024

En 2024, ampliamos la divulgación pública de nuestras políticas, prácticas y expectativas empresariales. Entre ellas figuran las siguientes:

- Publicamos nuestra primera Política de Derechos Humanos orientada al público
- Publicamos nuestra Política medioambiental
- Publicamos nuestro Código de conducta para proveedores
- Publicamos nuestra Política de seguridad
- Publicamos nuestros datos en un formato de hoja de cálculo fácil de descargar, lo que permite a los analistas e investigadores utilizar mejor nuestros datos en sus estudios

Además, publicamos nuestro primer reporte exhaustivo sobre los derechos humanos, específicamente relacionado con la esclavitud moderna, como el trabajo forzoso y el trabajo infantil. Este reporte y los archivos de reportes anteriores están disponibles en nuestro [Centro de reportes de sustentabilidad](#).

### Línea de Denuncia

Recibimos e investigamos las quejas de ética a través de nuestra línea directa de denuncias de irregularidades. Basándonos en nuestros criterios de gravedad e investigaciones, en 2024 no se produjeron infracciones verificables de ética.

# RELACIONES CON GOBIERNO

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA LA MINERÍA?

La minería depende de una relación positiva y sólida con los gobiernos, ya que las empresas mineras operan dentro de marcos reglamentarios establecidos por los gobiernos nacionales, regionales y locales. Estas relaciones son cruciales para obtener los permisos, licencias y aprobaciones necesarias para explorar y extraer recursos minerales. Al mantener vínculos sólidos, transparentes y de cooperación con las entidades gubernamentales, las empresas mineras pueden navegar por entornos reglamentarios complejos de manera más eficiente y asegurar que sus operaciones cumplan con las leyes relativas a la protección del medio ambiente, los reglamentos laborales y las políticas fiscales. Una relación positiva con las autoridades gubernamentales puede agilizar el proceso de permisos, minimizar las demoras y fomentar un entorno propicio para operaciones mineras exitosas a largo plazo.

Las empresas mineras también dependen de sus relaciones con los gobiernos para garantizar el acceso a la infraestructura esencial y a los servicios públicos que respaldan sus operaciones. Los gobiernos seguidos son responsables de proporcionar recursos clave, como redes de transporte, suministro de energía y sistemas de gestión del agua, todos ellos esenciales para las actividades mineras. Al trabajar en estrecha colaboración con los gobiernos locales y nacionales, las empresas mineras pueden ayudar a establecer, mejorar y ampliar estas infraestructuras críticas, lo que a su vez beneficia tanto a la industria como a las comunidades circundantes. Además, las asociaciones de colaboración pueden facilitar el apoyo del gobierno a iniciativas de desarrollo comunitario, como mantenimiento de infraestructura, educación y programas de empleo local, lo que asegura que los beneficios de la minería se extiendan más allá de la propia empresa.

Además, una relación positiva con los gobiernos puede ayudar a mitigar los riesgos asociados con la inestabilidad política, los cambios de políticas o los requisitos reglamentarios cambiantes. La industria minera es particularmente vulnerable a los cambios en las políticas fiscales, las regulaciones comerciales y las leyes ambientales, todos los cuales pueden tener importantes impactos comerciales. Al participar proactivamente con los gobiernos, las empresas mineras pueden mantenerse informadas sobre posibles cambios en las políticas y trabajar junto con los formuladores de las políticas para dar forma a regulaciones que respalden el desarrollo sustentable y el crecimiento económico. En última instancia, estas relaciones ayudan a construir un entorno operativo estable y predecible, lo cual es fundamental para el éxito a largo plazo de los proyectos mineros y de la industria en general.

## ¿CÓMO MANEJAMOS LAS RELACIONES CON GOBIERNO?

### Divulgaciones transparentes

Divulgamos públicamente información anual sobre los pagos a los gobiernos de los países en los que operamos, tal y como exige la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (Extractive Sector Transparency Measures Act, ESTMA) de Canadá. La ESTMA se estableció como un componente clave del compromiso de Canadá de apoyar la Iniciativa internacional para la Transparencia de las Industrias Extractivas (Extractives Industry Transparency Initiative, "EITI"). De acuerdo con el objetivo de la ESTMA de contribuir a los esfuerzos mundiales para aumentar la transparencia y disuadir la corrupción en el sector de la extracción, presentamos reportes anuales de ESTMA al gobierno canadiense que detallan los impuestos, las regalías, las tasas y otros tipos de pagos que hacemos en cada país en el que operamos. Consulte el [archivo de divulgaciones de ESTMA](#) en nuestro sitio web para ver los reportes de ESTMA desde 2016 hasta la actualidad.

### Lucha contra el soborno y la corrupción

Como se indica en nuestro Código de Conducta Ética y en las políticas antisoborno y anticorrupción, todo el personal y los agentes de First Majestic tienen estrictamente prohibido ofrecer, pagar, prometer o autorizar cualquier pago u otro beneficio a un funcionario del gobierno o a cualquier partido político, campaña para un cargo electo o candidatos políticos.



## RELACIONES CON LOS GOBIERNOS

### NUESTRA MINA SANTA ELENA RECIBIÓ A SEIS ALCALDES DE COMUNIDADES DEL MUNICIPIO DEL RÍO SONORA, ASÍ COMO AL DIRECTOR GENERAL DE MINERÍA DEL ESTADO DE SONORA.



### NUESTRO DESEMPEÑO EN 2024

#### Participación directa

En diciembre de 2024, nuestra mina de Santa Elena recibió a seis alcaldes de comunidades del municipio del Río Sonora, así como al director general de Minería del estado de Sonora. Recibimos a estos representantes gubernamentales para brindar transparencia y un diálogo abierto sobre nuestra operación, y responder a cualquier pregunta que los funcionarios pudieran tener. Durante la visita, los líderes del sitio y los expertos en la materia guiaron a los delegados a través de la parte subterránea de la mina, la planta de procesamiento del sitio y el depósito de jales secos.

#### INICIATIVAS DE POLÍTICA PÚBLICA

##### Minerales críticos en Canadá

Representantes de First Majestic colaboraron con el Gobierno Federal de Canadá en la estrategia de minerales críticos de Recursos Naturales de Canadá (Natural Resources Canada, NRCan). Entre el 11 de diciembre de 2023 y el 16 de febrero de 2024, NRCan aceptó comentarios y sugerencias sobre su próxima lista de minerales críticos. First Majestic y más de una docena de mineros de plata canadienses se reunieron para analizar la colaboración con NRCan sobre el tema de la plata como mineral crítico. First Majestic elaboró recomendaciones detalladas que se presentaron a NRCan durante el período de consulta. Además, el liderazgo ejecutivo de First Majestic y los directores generales de 19 organizaciones distintas emitieron una [carta disponible al público](#) para Johnathan Wilkinson, el ministro de Energía y Recursos Naturales de Canadá.

##### Minerales críticos en Estados Unidos

En colaboración con The Silver Institute y la Asociación Nacional de Minería, representantes de First Majestic aportaron sus conocimientos técnicos para abogar por la plata como mineral crítico en Estados Unidos. En el tercer y cuarto trimestre de 2024, First Majestic comenzó a colaborar con una variedad de miembros del Congreso, que incluyen asesores de política de senadores así como de diputados. Estos debates proporcionaron educación sobre las aplicaciones más importantes de la plata en la industria.

Los debates con ambos órganos del Congreso continuarán hasta 2025, antes de las actualizaciones previstas de las listas de minerales críticos y materiales críticos de los Estados Unidos.

# SEGURIDAD FÍSICA Y CIBERNÉTICA

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA LA MINERÍA?

Las operaciones mineras dependen cada vez más de tecnologías digitales y una infraestructura compleja. La adopción de la automatización, el monitoreo digital y la recopilación de datos en tiempo real en el sector minero ha mejorado significativamente la eficiencia operativa. Sin embargo, estos avances también exponen a las empresas mineras a posibles amenazas de seguridad cibernética, como violaciones de datos, piratería y robos de información. Un ciberataque exitoso puede interrumpir operaciones, comprometer información confidencial y provocar daños financieros y de reputación importantes. Como tal, son necesarias las medidas sólidas de seguridad cibernética para proteger los activos de la empresa, salvaguardar la continuidad operativa y mantener la integridad de los sistemas de datos esenciales.

Además de la seguridad cibernética, la seguridad física sigue siendo un aspecto esencial de la industria minera, en particular porque muchos sitios mineros se encuentran en regiones remotas o geopolíticamente sensibles. Los riesgos de seguridad física, como el robo de recursos valiosos, daños a los equipos y acceso no autorizado a las instalaciones, pueden poner en peligro tanto la seguridad de los trabajadores como la eficiencia operativa. Garantizar la seguridad de los activos, la infraestructura y el personal requiere un enfoque integral que incluya sistemas de vigilancia, seguridad perimetral, control de acceso y protocolos de respuesta a emergencias. Las empresas mineras que invierten en medidas avanzadas de seguridad física pueden reducir la probabilidad de incidentes que de otro modo podrían interrumpir las actividades mineras o provocar tiempos de inactividad costosos.

Además, la convergencia de la seguridad física y cibernética está adquiriendo cada vez mayor importancia en el contexto de la Industria 4.0, también conocida como la Cuarta Revolución Industrial. Durante este período, se espera que la integración de dispositivos físicos con sistemas digitales aporte nuevas eficiencias pero también introduzca nuevas vulnerabilidades. Las operaciones mineras que utilizan maquinaria conectada, vehículos autónomos y dispositivos de Internet de las cosas (Internet of Things, "IoT") deben asegurar que sus sistemas de seguridad físicos y digitales estén alineados.

Empresas como la nuestra deben implementar medidas de seguridad de Tecnología de la Información ("TI") para sistemas digitales, al tiempo que implementan sistemas de Tecnología Operacional ("TO") para salvaguardar los sistemas de control industrial y los procesos físicos. Una violación en cualquiera de esos dominios puede tener efectos en cascada sobre la seguridad operativa y la productividad. Al priorizar tanto la seguridad física como la cibernética, las empresas mineras pueden mitigar los riesgos, proteger sus activos y asegurar que sus operaciones sigan funcionando sin problemas y de forma segura en un mundo cada vez más interconectado.

## ¿CÓMO MANEJAMOS LA SEGURIDAD FÍSICA Y CIBERNÉTICA?

### Seguridad física

Estamos comprometidos con la protección física de nuestra gente y activos físicos, e implementamos prácticas y políticas para garantizar su seguridad e integridad.

Para cumplir con este compromiso, nos esforzamos por proporcionar los recursos avanzados necesarios para gestionar las operaciones de seguridad mediante la garantía de la protección de activos y personas, que incluyen empleados, contratistas, visitantes y las comunidades en los alrededores. Esto se consigue de la siguiente manera:

- identificar, evaluar, eliminar o mitigar los riesgos asociados a la protección de nuestro personal, activos y reputación;
- aplicar procedimientos y sistemas de monitoreo que ayuden a controlar el acceso a nuestros sitios y a proteger nuestros activos físicos;
- trabajar para identificar y establecer continuamente programas que protejan a nuestros empleados, activos y accionistas de las pérdidas derivadas de cualquier actividad criminal; y
- animar a los empleados a adoptar comportamientos que contribuyan a su propia seguridad física y a la de sus compañeros de trabajo.

Además de una gran dedicación a la seguridad del personal y de los activos, nuestro equipo de Seguridad Corporativa incorpora prácticas empresariales responsables en todo su enfoque de gestión:

**Interconexión con la participación comunitaria:** Nuestros equipos de seguridad y relaciones comunitarias se coordinan estrechamente en la ejecución de sus proyectos y trabajan para cumplir con las expectativas de la comunidad en torno a nuestras actividades. Además, las comunidades pueden utilizar nuestros mecanismos de quejas para informar cualquier problema de seguridad a nuestro propio personal de seguridad.

**Derechos humanos:** La protección de nuestra gente y activos se logra con un estricto cumplimiento de toda la normativa legal y en armonía con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, tal como se describe tanto en nuestra Política de Seguridad, así como en nuestra Política de Derechos Humanos.

**Género:** Nuestras medidas de seguridad se llevan a cabo teniendo en cuenta y siendo sensibles a las experiencias y perspectivas únicas de las mujeres. Dos de los principales líderes de nuestro departamento de seguridad son mujeres, lo que asegura la consideración integrada de temas sensibles al género en el nivel gerencial.

## SEGURIDAD FÍSICA Y CIBERNÉTICA

### Conflictos

Todos nuestros yacimientos mineros en funcionamiento se encuentran en México, que es una región con conflicto activo según la definición del término por el SASB y de acuerdo con el Programa de Datos sobre Conflictos de Uppsala. Operar de forma responsable en este contexto requiere un enfoque multifacético de la seguridad y la gestión de riesgos. First Majestic prioriza la seguridad y el bienestar de sus empleados y de las comunidades por encima de todo al aplicar estrictas medidas de seguridad como las descritas anteriormente para promover entornos locales pacíficos. Colaboramos activamente con las partes interesadas locales para comprender cualquier dinámica en evolución y garantizar que operemos en consonancia con las leyes locales e internacionales y que respetemos las directrices sobre derechos humanos. Además, invertimos de forma proactiva en proyectos de desarrollo sustentable e inversión comunitaria para fomentar la sustentabilidad, la capacidad de recuperación y la cooperación en las regiones en las que operamos.



### Seguridad cibernética

Nos enorgullecen nuestras prácticas de seguridad cibernética sólidas, que se alinean con las mejores prácticas empresariales. Aunque no revelamos prácticas específicas, estamos comprometidos con la transparencia en torno a nuestras prácticas generales y su gobernanza. Algunas de estas prácticas se describen a continuación.

<b>Educación y capacitación de los usuarios</b>	Educamos y capacitamos regularmente a los usuarios sobre las mejores prácticas de seguridad cibernética, como la gestión de contraseñas seguras, el reconocimiento de intentos de phishing y la notificación de actividades sospechosas. En 2024, el 100% de los empleados completó la capacitación anual de concienciación sobre seguridad cibernética. Además, efectuamos pruebas frecuentes para evitar intentos de intrusión.
<b>Control de acceso</b>	Aplicamos el principio del menor privilegio, concediendo a nuestros usuarios el nivel mínimo de acceso necesario para sus responsabilidades laborales. También utilizamos métodos de autenticación sólidos, que incluye la autenticación multifactor, para mejorar la seguridad de acceso.
<b>Actualizaciones periódicas de software y gestión de parches</b>	Mantenemos los sistemas operativos, el software y las aplicaciones actualizados con los últimos parches de seguridad para solucionar vulnerabilidades y protegernos contra ataques conocidos.
<b>Auditorías y evaluaciones periódicas</b>	Efectuamos periódicamente auditorías de seguridad y evaluaciones de vulnerabilidad para detectar y corregir posibles puntos débiles de la infraestructura. Nuestras prácticas de seguridad de la información se someten a revisión externa por parte de consultoras internacionales para evaluar y recomendar mejoras continuas. Estas revisiones se efectúan anualmente e incluyen pruebas anuales de penetración cibernética y evaluación de la madurez de la seguridad cibernética, así como evaluaciones de seguridad de la tecnología operativa.
<b>Detección y prevención de invasiones</b>	Utilizamos cortafuegos para monitorear y controlar el tráfico de red entrante y saliente. También implantamos sistemas de detección y prevención de invasiones para identificar y responder a posibles amenazas a la seguridad.
<b>Copias de seguridad y recuperación en caso de desastre</b>	Hacemos copias de seguridad periódicas de los datos críticos y probamos el proceso de restauración para garantizar que se recuperan los datos en caso de incidente cibernético o pérdida de datos.
<b>Liderazgo ejecutivo</b>	La responsabilidad ejecutiva de la gestión de la seguridad cibernética cae en nuestro director financiero (CFO)

SEGURIDAD FÍSICA Y CIBERNÉTICA



**NUESTRO DESEMPEÑO EN 2024**

**Brechas de seguridad física y cibernética**

Efectuamos exámenes continuos de nuestras prácticas de seguridad física y cibernética. En 2024, no tuvimos ninguna brecha significativa de seguridad física o cibernética.

**IDEA destacada**

Un aspecto clave de la seguridad es garantizar la salud física y la idoneidad operativa de nuestros equipos y activos. Históricamente, la salud del equipo se monitorea a través del mantenimiento predictivo, específicamente el análisis de vibraciones realizado de forma periódica. Si bien esta es una muy buena práctica, sigue habiendo un período de tiempo entre evaluaciones durante el cual los impactos agudos o la fatiga crónica pueden provocar que se produzcan fallas. En nuestro sitio de La Encantada, Ángel Armando Buentello Escareño propuso el pilotaje del monitoreo continuo de vibraciones las 24 horas del día durante los 7 días de la semana de una de nuestras unidades de molino. Esta es una excelente aplicación de las Tecnologías Operacionales en el trabajo para garantizar la seguridad de nuestros procesos físicos.

La instalación de sensores de vibración continua y clima ambiental brindan a la sala de control de la planta la capacidad de detectar impactos debido a objetos ingeridos por el molino, fatiga de la máquina, fricción por anomalías en los rodamientos, problemas de temperatura que indiquen fallas de lubricación o enfriamiento, sobrecarga de equipos, entre otros. Con este piloto de monitoreo en tiempo real, el sitio espera aprovechar la oportunidad de planificar y prepararse mejor para las necesidades de equipo.



# CADENA DE SUMINISTRO

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA LA MINERÍA?

Una cadena de suministro confiable y responsable puede asegurar el flujo fluido y eficiente de materiales, equipos y servicios necesarios para las operaciones. Las empresas mineras dependen de una amplia red de proveedores para todo, desde materias primas y maquinaria hasta servicios de transporte y logística. Una interrupción en la cadena de suministro, ya sea debido a problemas geopolíticos, desastres naturales o volatilidad del mercado, puede causar retrasos significativos y aumentar los costos operativos. Al fomentar cadenas de suministro sólidas, confiables y diversificadas, las empresas mineras pueden mitigar estos riesgos y mantener la continuidad operativa, incluso frente a desafíos imprevistos.

Además de la confiabilidad, la gestión responsable de la cadena de suministro es cada vez más importante para satisfacer las crecientes expectativas de sustentabilidad y prácticas éticas. Los consumidores, inversionistas y organismos reglamentarios están poniendo mayor énfasis en asegurar que los materiales obtenidos por las empresas mineras se produzcan de una manera ambientalmente responsable y socialmente equitativa. Esto incluye la gestión de los impactos ambientales, asegurar prácticas laborales justas y seguir los estándares de derechos humanos en toda la cadena de suministro. Al integrar prácticas de abastecimiento responsable, las empresas mineras pueden mejorar su reputación, mantener su licencia social para operar y cumplir con las normas y regulaciones internacionales destinadas a promover prácticas comerciales éticas.

Además, la industria minera está bajo una presión cada vez mayor para reducir su huella ambiental, y la gestión responsable de la cadena de suministro juega un papel importante en este esfuerzo. Las empresas mineras buscan colaborar con proveedores que prioricen la sustentabilidad, ya sea mediante el uso de materiales ecológicos, métodos de transporte con bajas emisiones de carbono o la utilización eficiente de los recursos. Al alinearse con proveedores que comparten estos valores, las empresas mineras pueden minimizar su impacto ambiental, reducir los residuos y contribuir al objetivo más amplio de la extracción sustentable de recursos. Una cadena

de suministro bien gestionada y responsable no solo garantiza el éxito a largo plazo y la competitividad de las operaciones mineras, sino que también respalda el papel de la industria en la construcción de una economía global más sustentable y ética.

## ¿CÓMO MANEJAMOS NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO?

Nuestro objetivo es crear y gestionar una comunidad de proveedores sustentable que esté en consonancia con los valores y la estrategia de sustentabilidad de First Majestic. Todos nuestros proveedores deben adherirse a nuestro Código de conducta ética, que establece los principios de comportamiento de nuestros empleados, contratistas y proveedores. Además, nuestra Política de adquisiciones exige que seleccionemos y trabajemos con proveedores que compartan nuestros valores y dispongan de protocolos adecuados en materia de trabajo, salud y seguridad, protección del medio ambiente, derechos humanos y prácticas empresariales éticas.

### Priorizar los abastecimientos locales

Desde que abrimos nuestra primera mina en México hace 20 años, hemos colaborado de forma proactiva con empresas de nuestras comunidades para adquirir bienes y servicios de proveedores del país. Fomentamos la participación y selección de proveedores dentro del área local, siempre que sea posible y en la medida en que sea comercialmente factible. Esto permite a First Majestic apoyar el desarrollo económico de las comunidades circundantes, así como construir y fortalecer las relaciones con las partes interesadas locales. No haremos concesiones en materia de seguridad, costos, calidad, abastecimientos competitivos, medio ambiente, derechos humanos, puntualidad, cumplimiento con las autoridades fiscales, cumplimiento con las leyes anticorrupción y otras leyes aplicables cuando utilicemos proveedores locales. Sin embargo, cuando los proveedores locales necesiten mejorar sus prácticas en estas áreas, trabajaremos con ellos para desarrollar sus capacidades y cumplir nuestros requisitos siempre que sea posible.

## PROGRESO DE LA ESTRATEGIA

META	OBJETIVOS	ESTADO
<b>GARANTIZAR QUE NUESTRAS EXPECTATIVAS DE CONDUCTA ÉTICA SE EXTIENDAN A NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO Y A NUESTRAS RELACIONES COMERCIALES.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Absolutamente todos los contratos incluyen KPI sobre el desempeño de la sustentabilidad.</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> El 100% de nuestros contratos tienen KPI relacionados con el cumplimiento con nuestro Código de Conducta y el desempeño tanto ambiental como de salud y seguridad. En 2025, comenzaremos a renovar contratos con nuestro Anexo de KPI mejorado y actualizado que contiene KPI de sustentabilidad adicionales.

CADENA DE SUMINISTRO

**Selección y monitoreo del desempeño de los proveedores**

Tenemos en cuenta varios aspectos clave a la hora de seleccionar posibles proveedores, incluidos los criterios de ESG. Nuestro Código de Conducta ética para proveedores, publicado a principios de 2024, describe lo que esperamos de nuestros proveedores. Como se indica en nuestro documento de acceso público, exigimos que nuestro equipo de abastecimiento tenga en cuenta lo siguiente, más allá de las consideraciones técnicas y económicas:

- Cumplimiento de las normas medioambientales
- Derechos humanos
- Medidas y registros de salud y seguridad
- Desempeño en materia de sustentabilidad

La responsabilidad ejecutiva de nuestra cadena de suministro recae en nuestro director de Operaciones y en el director de Cadena de Suministro, que cuentan con el apoyo de los departamentos de Cadena de Suministro y Jurídico a nivel operativo.

**NUESTRO DESEMPEÑO EN 2024**

En 2024 firmamos 229 contratos nuevos, llevamos a cabo más de 69 evaluaciones de proveedores actuales para garantizar su conformidad con nuestras expectativas, el cumplimiento de nuestros contratos y nuestro Código de conducta para proveedores.

Realizamos una revisión exhaustiva de nuestro anexo de indicadores clave de desempeño (“Anexo de KPI”) que se adjunta a los acuerdos con proveedores y contratistas. Nuestro Anexo de KPI especifica las expectativas de nuestros proveedores y contratistas con respecto a una variedad de temas ambientales, sociales y de gobernanza/ética. Esto incluye el desempeño en materia de salud y seguridad, el cumplimiento ambiental, el seguimiento de las políticas y procedimientos de First Majestic y la gestión de la energía, el agua y los residuos en el sitio. Además de describir las expectativas de los proveedores y contratistas, el Anexo de KPI también describe las consecuencias del incumplimiento de las expectativas de desempeño. Estas consecuencias van desde repercusiones financieras hasta la rescisión del contrato.

Además, a finales de 2024 avanzamos en nuestro trabajo para implementar un programa de debida diligencia de proveedores. Este año agregamos aspectos a nuestro proceso de licitación para revisar una variedad de prácticas comerciales sustentables de las empresas ofertantes. Estamos tomando medidas para formalizar esta práctica en los próximos años, incluyendo la revisión de los sistemas para apoyar estas actividades.



# PRECAUCIÓN SOBRE LAS DECLARACIONES PROSPECTIVAS

## NOTA DE PRECAUCIÓN SOBRE LAS DECLARACIONES PROSPECTIVAS

Ciertas declaraciones que figuran en el presente reporte de sustentabilidad constituyen declaraciones prospectivas o información prospectiva en virtud de la legislación aplicable en materia de valores (denominadas colectivamente “declaraciones prospectivas”). Dichas declaraciones se refieren a acontecimientos futuros o a planes, desempeño, perspectivas de negocio u oportunidades de la empresa en el futuro y se basan en previsiones de resultados futuros, estimaciones de importes aún no determinables y suposiciones de la gerencia efectuadas según su experiencia y percepción de las tendencias históricas, las condiciones actuales y la evolución futura prevista. Cualquier declaración que exprese o involucre discusiones con respecto a predicciones, expectativas, creencias, planes, proyecciones, objetivos, suposiciones o eventos o desempeño futuros (a menudo, pero no siempre, utilizando palabras o frases como “buscar”, “anticipar”, “planificar”, “continuar”, “estimar”, “esperar”, “podría”, “hará”, “proyectar”, “predecir”, “pronosticar”, “potencial”, “objetivo”, “pretender”, “puede”, “debería”, “creer” y expresiones similares) no son declaraciones de hechos históricos y pueden ser “declaraciones prospectivas”.

### Las declaraciones prospectivas incluyen, entre otros:

Nuestra estrategia de sustentabilidad y nuestros objetivos, metas y actividades ambientales, sociales y de gobernanza (Environmental, Social, and Governance, ESG); el desarrollo continuo y las operaciones futuras de First Mint LLC; la probabilidad y el impacto de los riesgos identificados relacionados con la sustentabilidad y los planes de acción relacionados para reducir dichos riesgos; la capacidad de nuestra estrategia de sustentabilidad para mejorar el valor compartido y reducir el riesgo en las operaciones; nuestra capacidad para avanzar hacia la energía limpia en nuestros sitios; la probabilidad y el impacto de los riesgos relacionados con la sustentabilidad; el impacto de las operaciones mineras en la calidad del aire; el impacto de las medidas adoptadas para crear un entorno de trabajo seguro y saludable; nuestra capacidad para mitigar las interrupciones causadas por fenómenos meteorológicos extremos; los riesgos relacionados con el aumento de las regulaciones en respuesta al cambio climático; nuestra capacidad para aumentar la actividad minera para satisfacer la creciente demanda; nuestra biodiversidad, manejo de jales, manejo y reducción de residuos, esfuerzos de relaciones laborales, relaciones con la comunidad local y compromisos con proveedores y contratistas y prácticas de gestión responsable relacionadas; nuestros objetivos relacionados con el uso responsable del agua y la gestión del agua; nuestros objetivos relacionados con la salud y seguridad de los empleados; nuestra capacidad para atraer y retener una fuerza laboral eficaz, cualificada y diversa; los posibles beneficios y resultados futuros de nuestras actividades e iniciativas, incluso aquellas para proteger la salud y seguridad de los empleados, reducir nuestra huella de carbono, reducir nuestro consumo de agua y energía, mitigar nuestros residuos y emisiones de CO<sub>2</sub> de nuestra producción, maximizar el empleo local y las compras locales, y apoyar el bienestar económico y social de nuestras comunidades; nuestras

relaciones con las comunidades; nuestras relaciones con las entidades gubernamentales pertinentes; el impacto potencial de las violaciones de la seguridad cibernética; nuestros objetivos relacionados con la conducta ética de nuestra cadena de suministro y relaciones comerciales; nuestros objetivos relacionados con la mitigación y adaptación al cambio climático; actividades previstas de desarrollo, expansión, exploración y perforación, tasas de producción y recuperaciones minerales relacionadas con nuestras operaciones mineras comerciales; costos relacionados con las obligaciones de desmantelamiento y recuperación; y cantidades proyectadas de producción mineral futura.

Todas las declaraciones prospectivas contenidas en este documento representan la opinión de la empresa en la fecha de este reporte. Hemos incluido declaraciones prospectivas para ayudar a nuestros accionistas y otras partes interesadas a comprender nuestras metas, objetivos e impactos empresariales y relacionados con la sustentabilidad. Por su propia naturaleza, las declaraciones prospectivas nos obligan a hacer suposiciones. Existen muchos factores, circunstancias y riesgos (conocidos y desconocidos) que pueden provocar que los resultados reales difieran sustancialmente de los implícitos o expresados en estas declaraciones prospectivas, que incluyen cambios de objetivos y políticas de ESG; riesgos relacionados a la sustentabilidad; los impactos del cambio climático; los cambios en los parámetros del proyecto a medida que se perfeccionan los planes; las variaciones en las reservas de mineral, su clasificación o tasas de recuperación; el desempeño real de la planta, los equipos o los procesos en relación con las especificaciones y expectativas; los accidentes; las fluctuaciones en los costos; las relaciones laborales; el costo de la mano de obra; la disponibilidad y desempeño de los contratistas; las relaciones con las comunidades; los cambios en los gobiernos nacionales o locales; los cambios en la legislación aplicable o en la aplicación de la misma; los retrasos en la obtención de aprobaciones o financiamiento, o en la finalización de las actividades de desarrollo o construcción; los requisitos de capital adicional; los riesgos medioambientales no anticipados e impactos y operaciones; eventos de cambio climático, lo que incluye, pero no se limita a condiciones de sequía; y los gastos de recuperación, así como los expuestos en la sección “Descripción de la empresa: factores de riesgo” de nuestro Formulario de información anual y el Formulario 40-F más recientes, así como en nuestros reportes anuales y trimestrales de gestión y análisis de nuestros estados financieros.

La empresa considera que las expectativas que se reflejan en estas declaraciones prospectivas son razonables, pero no puede garantizar que dichas expectativas vayan a ser correctas, por lo que no debe confiarse excesivamente en ellas. Estas declaraciones son válidas solo hasta la fecha del presente documento. La empresa no tiene la intención, ni asume obligación alguna, de actualizar estas declaraciones prospectivas, salvo en la medida en que lo exija la legislación aplicable. Los resultados reales pueden diferir sustancialmente de aquellos expresados o implícitos en dichas declaraciones prospectivas.



FIRSTMAJESTIC.COM

TSX **AG** / NYSE **AG** / FSE **FMV**

